

**UZASADNIENIE DO PODJĘCIA UCHWAŁY W SPRAWIE  
KSZTAŁTOWANIA WYNAGRODZENIA LIKWIDATORA  
SPÓŁKI SPECJALISTYCZNY ZAKŁAD PROFILAKTYCZNO-LECZNICZY PROVITA  
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

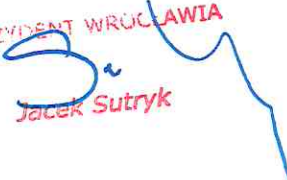
W dniu 11 marca 2021 roku odbyło się Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki SPECJALISTYCZNY ZAKŁAD PROFILAKTYCZNO-LECZNICZY PROVITA sp. z o.o. (dalej „Spółka”), którego przedmiotem było podjęcie uchwał w sprawie likwidacji Spółki, w tym uchwały w sprawie kształtowania wynagrodzenia Likwidatora Spółki na podstawie przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r., poz. 1907 ze zm.), (dalej „Ustawa”).

Przepis art. 9 Ustawy określa sposób kształtowania wynagrodzenia likwidatora spółki, jednocześnie dając możliwość właściwemu organowi spółki, ustalenia innych proporcji przyznania części stałej wynagrodzenia i premii likwidacyjnej, niż określone w przepisie art. 9 ust. 2 i 3.

Prezydent Wrocławia jako podmiot uprawniony do wykonywania praw udziałowych skorzystał z przysługującego mu uprawnienia wynikającego z art. 9 ust. 4 Ustawy i określił, że części stała wynagrodzenia stanowić będzie 90% wysokości części stałej wynagrodzenia przysługującego Członkowi Zarządu Spółki, a premia likwidacyjna stanowić będzie iloczyn 10% wysokości części stałej przysługującej Członkowi Zarządu Spółki oraz liczby pełnych miesięcy liczonych od otwarcia likwidacji Spółki do przewidzianego w harmonogramie zakończenia jej likwidacji.

Zmiana proporcji wypłaty składników wynagrodzenia Likwidatora uzasadniona jest nie tylko przeprowadzeniem przez Likwidatora procesu likwidacji spółki prawa handlowego w rozumieniu przepisów kodeksu spółek handlowych, ale z uwagi na równoczesne wdrożenie skomplikowanego procesu przejęcia przez Wrocławskie Centrum Zdrowia Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej we Wrocławiu, tj. największy, należący do Gminy Wrocław, podmiot leczniczy, dotychczasowej działalności operacyjnej Spółki w szczególności poprzez przejęcie jej pracowników, praw i obowiązków, składników majątkowych oraz aktywów, jakie okażą się konieczne do kontynuowania prowadzonej dotychczas przez Spółkę działalności. Zatem ciężar większości zadań postawionych przed Likwidatorem rozpocznie się już na pierwszym etapie likwidacji. Ponadto, proces likwidacji, musi zostać przeprowadzony w taki sposób, by zachować ciągłość dotychczas świadczonych przez Spółkę usług medycznych i zapewnić do nich nieprzerwany dostęp mieszkańcom Wrocławia. Należy również zauważyć, że koncepcja założeń i przeprowadzenia procesu likwidacji jest koncepcją nowatorską. Wobec czego można stwierdzić, że istnieją wyjątkowe okoliczności, które dają możliwość zastosowanie innej proporcji części stałej wynagrodzenia Likwidatora Spółki, w stosunku do premii likwidacyjnej.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników w dniu 11 marca 2021 roku podjęło uchwałę nr 6/21 w sprawie kształtowania wynagrodzenia Likwidatora Spółki i zgodnie z przepisami Ustawy koniecznym było sporządzenie niniejszego uzasadnienia i opublikowanie go w Biuletynie Informacji Publicznej Miasta Wrocławia zgodnie z art. 4 ust 3 Ustawy.

PREZIDENT WROCŁAWIA  
  
Jacek Sutryk