

68a/a

INTERPELACJA RADNEGO

Radny Rady Miejskiej Wrocławia
JAN ROMAN CHMIELEWSKI

Prezydent Wrocławia

Szanowny Panie Prezydencie,

Treść interpelacji: PROBLEM BEZROBOCIA I METODY
WALKI Z NIM NA SZCZEBLU SAMORZĄDU
WROCŁAWIA, SZCZEGÓLNIE W LATACH
2013 i 2014 ROKU?

Uzasadnienie

Bezrobocie w Polsce osiągnęło ostatnio
poziom 14,6% i stale rośnie. Stanowi ono
największe wyzwanie dla władzy na szczeblu
rządowym i samorządowym, jest ogromnym
stresem dla tysięcy ludzi bez pracy oraz
tych, którzy obawiają się jej utraty.

Adresat udziela w terminie 14 dni pisemnej odpowiedzi bezpośrednio Radnemu,
a kopię przesyła do wiadomości Biura Rady Miejskiej Wrocławia na adres:
Wrocław, ul. Sukiennice 9.

Wrocław, dnia 25.03.2013r.

Podpis

W imieniu Klubu RRD
Jan Chmielewski

68 a/a

Prezydent Wrocławia

urząd
miejski
wrocławia

Wrocław, dnia 8 kwietnia 2013 roku

KO. 0551-5/RN/13



P a n

Jan Roman Chmielewski

Radny Rady Miejskiej Wrocławia

W związku z interpelacją Pana Radnego z dnia 25 marca 2013 roku (data wpływu 28 marca 2013) uprzejmie informuję, iż zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizowane są na podstawie przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008 nr 69 poz. 415 z późn. zm.). Na szczeblu powiatu głównym wykonawcą tych zadań są powiatowe urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, w ramach zadań ustawowych aktywnie wspiera bezrobotnych w znajdowaniu zatrudnienia oraz pracodawców lokalnego rynku pracy poszukujących pracowników poprzez ich stałe kojarzenie w ramach pozyskiwanych przez pośredników zewnętrznych i zgłaszanych w Urzędzie wolnych miejsc pracy.

W celu zagwarantowania osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP Wrocław jak najszerzej oferty w zakresie ofert pracy, pośrednicy zewnętrzni dzięki współpracy z pracodawcami stale pozyskują oferty pracy dostępne na rynku (65% ofert pracy dostępnych w PUP Wrocław to oferty pozyskane przez Urząd, 35% to oferty zgłoszone bezpośrednio przez pracodawców).

Oferty pracy w PUP Wrocław (niesubsydiowane)	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
Pozyskane	3 408 (47%)	9 533 (70%)	7003 (65%)
Zgłoszone przez pracodawców	3 798 (53%)	4 180 (30%)	3677 (35%)
SUMA	7 206	13 713	10 680

Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu stale współpracuje z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, samorządami pracodawców, oraz agencjami zatrudnienia w celu zdobycia jak najlepszej i największej liczby ofert pracy dla zarejestrowanych bezrobotnych. Bezpośrednie spotkania z pracodawcami podczas wizyt roboczych w związkach pracodawców oraz w ramach organizowanych „Dni Otwartych” dla pracodawców w Urzędzie jak również stała współpraca pośredników zewnętrznych z lokalnymi pracodawcami powoduje, iż każdego miesiąca Urząd dysponuje około 1.000 miejsc pracy pozyskanymi od pracodawców.

Od początku roku bieżącego roku Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu podjęło wiele działań mających na celu wsparcie osób bezrobotnych w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia wśród pracodawców, w szczególności proponując wsparcie w zatrudnieniu, zarówno poprzez usługę pośrednictwa pracy jak również poprzez finansowe instrumenty rynku pracy, w tym min. staże, prace interwencyjne, refundacje doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Każdego roku, w tym również w roku bieżącym Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu organizuje Targi Pracy. W roku 2013 -w kwietniu i we wrześniu a w roku 2014 plan przedsięwzięcia jest podobny. Różnorodna oferta targów kierowana jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu pracodawców z poszukującymi zatrudnienia oraz promowanie aktywniej postawy na rynku pracy.

Podczas Targów swoje oferty pracy prezentuje wielu renomowanych pracodawców, wśród zeszłorocznych wystawców znajdowali się min. TRENKWALDER, MANPOWER, OVBALLFINANZ, PROMEDICA24, GREEN SERVICE, INTERKADRA, START PEOPLE, COVEBO, SOLID SECURITY, STOKROTKA, CLAR SYSTEM, AEGON, HEESUNG ELECTRONICS, ZETO WROCŁAW, EI GLOBAL, SUMIKA CERAMICS POLAND, KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI, CALL CENTER INTER GALACTICA, WORK EXPRESS.

Jednocześnie Urząd stale współpracuje z Agencją Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej (ARAW), która w roku 2012 przyczyniła się do ulokowania na terenie Wrocławia, Powiatu Wrocławskiego oraz sąsiednich powiatów następujących inwestycji tworzących miejsca pracy:

I. W branży produkcyjnej (ok. 2500 nowych miejsc pracy z informacji ARAW)

- 1) BAMA COMPANIES (USA) branża spożywcza, Stanowice (gm. Oława)
- 2) BASF (NIEMCY) zakład produkcji katalizatorów samochodowych, Środa Śląska
- 3) BOART LONGYEAR (AUSTRALIA) produkcja maszyn wiertniczych, Kąty Wrocławskie

- 4) FOUNDATION BRAKES (NIEMCY) branża motoryzacyjna, Wrocław
- 5) LEAR CORPORATION (USA) branża motoryzacyjna, Legnickie Pole
- 6) WABCO (USA) branża motoryzacyjna, Wrocław
- 7) WALKI (FINLANDIA) branża papiernicza, Wrocław

II. W usługach (ok. 2500 nowych miejsc pracyz informacji ARAW)

- 1) BECTON DICKINSON (USA) BPO, centrum usług wspólnych
- 2) DOLBY (USA) IT, centrum badawczo-rozwojowe
- 3) INFUSION (USA) centrum IT
- 4) LUXOFT (ROSJA) centrum IT
- 5) QATAR AIRWAYS (KATAR) branża lotnicza, centrum obsługi pasażera
- 6) QIAGEN (NIEMCY) branża farmaceutyczna, centrum finansowo-księgowe
- 7) reinwestycje firm Atos, BNY Mellon, Credit Suisse, Nokia Siemens Networks

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z ARAW nawiązuje i utrzymuje kontakty z inwestorami w celu pozyskiwania oferty wolnych miejsc pracy i świadczenia usługi pośrednictwa pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poprzez wyodrębnioną i wyspecjalizowaną komórkę - Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu, realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, poza pośrednictwem pracy, prowadzona jest między innymi usługa poradnictwa zawodowego motywującego i wspierającego bezrobotnych, poprzez szeroko pojęte doradztwo w wejściu na rynek pracy.

W roku 2012 poradnictwem zawodowym objęto łącznie 9 142 osoby w ramach 16 951 wizyt indywidualnych oraz 25 porad grupowych. Z informacji zawodowej udzielanej grupowo skorzystało 3 620 osób podczas 350 spotkań oraz w trakcie 162 indywidualnych wizyt.

Ponadto liderzy dwóch znajdujących się we Wrocławiu Klubów Pracy szkolą i organizują zajęcia dla szukających pracy napotykających trudności w jej uzyskaniu, pomagają odkryć własne mocne strony, poznać metody aktywnego poszukiwania pracy, nauczyć się zasad tworzenia życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, przygotować się do korzystnego zaprezentowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej u pracodawcy.

W roku 2013, w ramach środków Funduszu Pracy otrzymanych decyzją Ministra w kwocie ok. 11,6 mln zł oraz środków EFS POKL w wysokości około 10,5 mln zł, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu zamierza objąć wsparciem przedsiębiorców i pracodawców tworzących nowe miejsca pracy zatrudniając osoby bezrobotne oraz

bezrobotnych wymagających nabycia nowych lub uaktualnienia dotychczas posiadanych kwalifikacji i umiejętności poprzez szkolenia oraz przyznając dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach realizowanych zadań wspierających pracodawców w zatrudnianiu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu, Urząd poprzez analizę lokalnego rynku pracy, opartą min. na badaniach ankietowych pracodawców i osób bezrobotnych, danych statystycznych powiatu oraz monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 9 stycznia 2013 roku, wdraża usługi i instrumenty rynku pracy w oparciu o środki Funduszu Pracy przyznawane decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z poniższą tabelą.

Usługa / instrument	Limit środków Funduszu Pracy (w PLN)
Szkolenia, egzaminy i licencje, studia podyplomowe	4 500 000
Prace interwencyjne	465 000
Roboty publiczne	383 846,52
Prace społecznie-użyteczne	120 933,57
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	36 354,82
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	181 500
Refundacja składek ZUS	0,00
Staż- stypendia i przejazdy	5 535 565,09
Inne wydatki (zwrot kosztów opieki nad dzieckiem, stypendium za okres nauki, badania lekarskie (zdolność do pracy, szkolenia, stażu)	350 000
SUMA	11 573 200 zł

Poza środkami Funduszu Pracy, w ramach pozyskanych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu w roku 2013 dodatkowo obejmie wsparciem około 900 osób bezrobotnych, wspierając pracodawców w ich zatrudnianiu oraz bezrobotnych w zakresie dofinansowania na rozpoczęcia działalności gospodarczej środkami finansowymi według poniższej tabeli.

Usługa / instrument	Limit środków PO KL (w PLN)
Szkolenia	1 234 900
Dofinansowanie działalności gospodarczej	4 800 000
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 040 000
Staże	3 346 100
SUMA	10 421 000

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, jako jedyny urząd w Polsce reprezentujący dużą aglomerację oraz miasto na prawach powiatu, w drodze konkursu, pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki na aktywizację bezrobotnych poprzez organizację staży skutkujących zatrudnieniem bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym

- środki na aktywizację osób bezrobotnych w wieku 50+: **248. 000 zł,**
- środki na aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia: **396. 800 zł.**

Skuteczność działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, realizowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu przedstawia poniższa tabela, dotycząca efektywności działań Urzędu w roku 2012.

Instrument ryнку pracy	ilość złożo- nych wnio- sków	ilość zawar- tych umów	ilość umów monitoro- wanych z lat ubie- głych	ilość osób objętych instrumen- tem	ilość osób skierowanych	efektywność	wydatki w tys. zł
Prace interwencyjne	72	48	55	88	52	84,09%	166,08
Staż	1 700	855	172	1 304	1 087	76,23%	4 979,67
Refundacja kosztów wyposażenia lub dupo- sażenia miejsca pracy	119	69	180	271	91	89%	960,31
Dofinansowanie działalności gospodarczej	558	261	309	570	261	96,60%	4 239,95
Jednorazowa refundacja ZUS	2	2	1	2	1	100%	5,62
Prace społecznie użyteczne	3	3	0	95	95	13,86%	71,78
Roboty publiczne	9	6	0	28	28	65,22%	151,34
Szkolenia	304	119	7	1 034	997	44,34%	4 481,40

Szczególną uwagę należy zwrócić na wysoką efektywność zatrudnieniową

sięgającą, chociażby w przypadku staży, ponad 75%, co wskazuje na bardzo dobrą i skuteczną współpracę Urzędu z lokalnymi pracodawcami.

W roku 2013 Urząd koncentruje swoje działania również na zwiększaniu kompetencji bezrobotnych poprzez finansowanie szkoleń dających bezrobotnym umiejętności i uprawnienia zawodowe aktualnie wymagane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy. Propozycje tematów szkoleń wynikają z analiz zgłaszanych oraz pozyskiwanych przez pośredników zewnętrznych ofert pracy, efektywności szkoleń dotychczas zrealizowanych oraz analizy rynku pracy przeprowadzanej min. poprzez badania ankietowe wśród pracodawców lokalnego rynku pracy oraz zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych. Przygotowano więc adekwatny do potrzeb rynku pracy poniższy plan szkoleń.

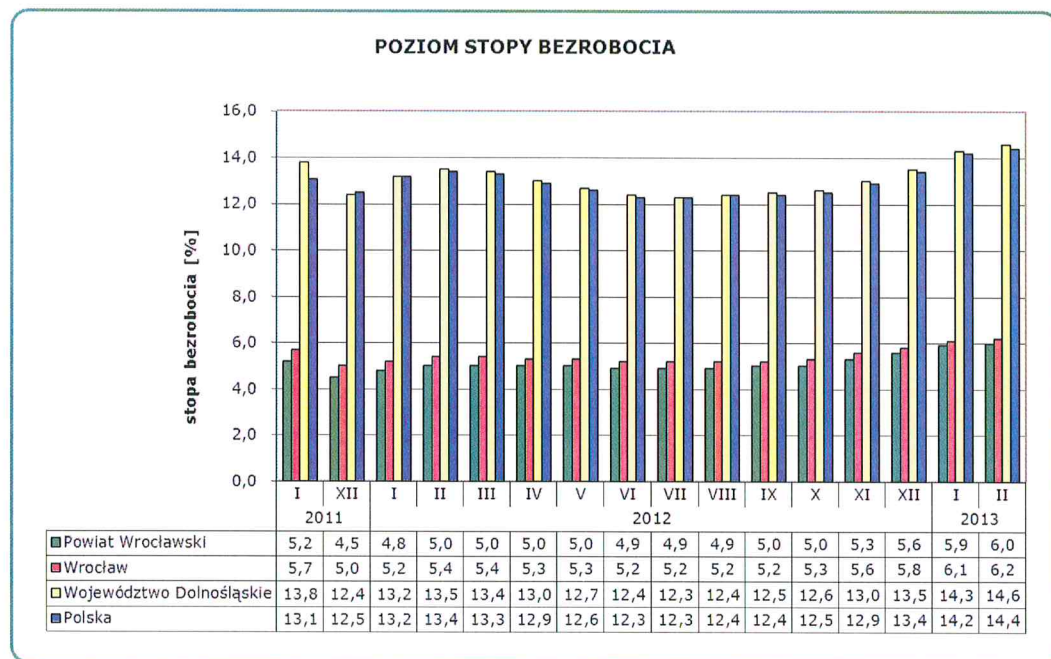
L.p.	Nazwa szkolenia	Zakres szkolenia
1	ABC prowadzenia działalności gospodarczej	1. zakładanie własnej firmy krok po kroku, 2. opracowanie własnego biznesplanu, 3. prowadzenie e-biznesu, 4. rachunkowość, księgowość, 5. marketing małej firmy, 6. tworzenie wniosku o dotację unijną
2	Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1 kV	1. przygotowanie do egzaminu na uzyskanie świadectwa kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń i instalacji elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV, 2. uzyskanie uprawnień elektryka
3	Instalacja sieci wod.-kan.-gaz. i CO z uprawnieniami gazowymi i lutowaniem płomieniowym twardym i miękkim rur miedzianych oraz elementy przedsiębiorczości	1. BHP i PPOŻ w pracy, 2. uprawnienia do wykonywania podłączeń gazu, 3. uprawnienia do lutowania i spawania gazowego, 4. nauka łączenia rur, 5. podstawy przedsiębiorczości
4	Kierowca operator wózków jezdniowych	1. obsługa wózków jezdniowych wraz z wymianą butli gazowych, 2. przygotowanie do egzaminu i uzyskanie uprawnień do obsługi wózków jezdniowych
5	Kompleksowa obsługa biura, nauka j. angielskiego+ 4-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. organizacja i obsługa sekretariatu, 2. obsługa programów w księgowości: FK+GM, 3. obsługa programów kadrowo-płacowych, 4.nauka j. angielskiego, 5. praktyka u pracodawcy

6	Kurs florystyczny z technikami zdobienia decoupage i filcowania wełny + 4-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1.gatunki i pielęgnacja roślin, 2. układanie kompozycji roślinnych, 3.obługa kas fiskalnych, 4. znajomość technik sprzedaży, 5. podstawy przedsiębiorczości
7	Merchandising + 3-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1.zasady tworzenia ekspozycji, podnoszenie efektywności sprzedaży, 3. zasady nowoczesnego handlu, 4. towaroznawstwo, 5. obsługa kas fiskalnych i komputera, 6. praktyka u pracodawcy
8	Obsługa graficznych programów komputerowych + 4-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. obsługa pakietu Adobe (Photoshop, Illustrator, Indesign, Flash), 2. obsługa programu Corel Draw, 3. projektowanie stron www
9	Obsługa kas fiskalnych, terminali kart płatniczych, programów komputerowych wykorzystywanych w handlu	1. obsługa kas fiskalnych i terminali kart płatniczych, 2. techniki skutecznej sprzedaży, 3. etyka zawodowa, 4. towaroznawstwo, 5. obsługa programów Subiekt, Symfonia, Handel Premium, Symfonia Faktura Premium
10	Obsługa komputera i Internetu	nauka podstawowych programów komputerowych oraz korzystania z Internetu, zakładanie i korzystanie z poczty elektronicznej
11	Obsługa kosztorysowych programów komputerowych w budownictwie	1. obsługa komputerowych programów kosztorysowych, 2. praktyka u pracodawcy
12	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	1. nauka obsługi maszyn budowlanych z zachowaniem przepisów BHP i PPOŻ, 2. nabycie uprawnień do obsługi koparek jednonaczyniowych kl. III
13	Operator koparkoładowarki kl. III	1. nauka obsługi sprzętu budowlanego zgodna z obowiązującymi przepisami BHP i PPOŻ, 2.nabycie uprawnień państwowych do obsługi koparkoładowarek kl. III

14	Operator żurawi HDS – kurs zakończony egzaminem państwowym przed komisją UDT	1. zapoznanie z typami żurawi, 2. nauka obsługi żurawi, 3. przygotowanie do egzaminu przed komisją UDT, 4. uzyskanie uprawnień do obsługi żurawi HDS
15	Podstawy programowania obrabiarek sterowanych numerycznie+3-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie, 2. podstawy obsługi komputera, 3. blok językowy - j. angielski, 4. praktyka u pracodawcy
16	Posługiwanie się komputerowymi programami magazynowymi + uzyskanie uprawnień kierowcy wózków jezdniowych + 4-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. zasady BHP i PPOŻ w magazynie, hurtowni, 2. obsługa wózków jezdniowych wraz z wymianą butli gazowych, 3. obsługa kas fiskalnych, 4. obsługa komputera i oprogramowania typu GM, 5. odbiór towarów, zasady poprawnego przechowywania towarów, 6. praktyka u pracodawcy
17	Prace kadrowo-płacowe + 4 tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. zagadnienia z zakresu kadr, prawa pracy, ubezpieczeń społ., płac, 2. obsługa programów kadrowo-płacowych, w tym przekaz elektroniczny PŁATNIK, 3. praktyka u pracodawcy
18	Prace remontowo-budowlane z elementami prowadzenia działalności gospodarczej + 4-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. zasady bezpiecznej pracy – BHP, PPOŻ, 2. malowanie, kafelkowanie, układanie płyt g-k, 3. podstawy przedsiębiorczości, 4. praktyka u pracodawcy
19	Pracownik działu logistyki + 4-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy), nauka j. angielskiego	1. zarządzanie w transporcie, 2. komputerowe programy wykorzystywane w pracy logistycznej, 3. wystawianie dokumentów transportowych spedycyjnych w ruchu krajowym i międzynarodowym, 4. nauka j. angielskiego, 5. praktyka u pracodawcy
20	Profesjonalne fryzjerstwo-stylizacja-koloryzacja z elementami przedsiębiorczości + 4 tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. nauka pielęgnacji, modelowania, strzyżenia, koloryzacji włosów różnymi metodami, 2. zachowanie przepisów BHP podczas prac fryzjerskich, 3. kultura osobista w kontaktach z klientami, 4. podstawy przedsiębiorczości w celu samodzielnego zakładania jednoosobowej działalności gospodarczej, 5. praktyka u pracodawcy
21	Przygotowanie do prowadzenia księgowości w małej firmie + 4-tygodniowa praktyka w biurze rachunkowym (w pełnym wymiarze czasu pracy), nauka j. angielskiego	1. księgowość małych firm: kadry, płace, pomoc publiczna, 2. elementy pracy w biurze rachunkowym, 3. nauka j. angielskiego

22	Spawanie zaawansowane metodą MAG stali węglowych konstrukcyjnych zakończone egzaminem TUV + 2-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. spawanie stali węglowych konstrukcyjnych MAG, 2. egzamin TUV, 3. podstawowe uprawnienia spawacza, 4. czytanie rysunku technicznego, 5. nauka cięcia gazowego, 6. BHP i PPOŻ, 7. praktyka u pracodawcy
23	Spawanie zaawansowane metodą TIG zakończone egzaminem TUV + 2-tygodniowa praktyka u pracodawcy (w pełnym wymiarze czasu pracy)	1. spawanie stali nierdzewnych austenitycznych - TIG, 2. egzamin TUV, 3. podstawowe uprawnienia spawacza, 4. czytanie rysunku technicznego, 5. nauka cięcia gazowego, 6. BHP, PPOŻ, 7. praktyka u pracodawcy
24	Systemy zarządzania jakością ISO, zarządzania środowiskiem, bezpieczeństwa produktu HACCP i BHP	1. zasady budowy i wdrażania systemu zarządzania jakością ISO, 2. warunki zdrowotne stawiane żywności i żywieniu zgodnie z HACCP, 3. system zarządzania BHP (w tym: przy pracy, choroby zawodowe, działania profilaktyczne), 4. przeprowadzanie audytu, 5. szacowanie, ocena i eliminowanie zagrożeń bezpieczeństwa żywności w procesie produkcji

Poziom stopy bezrobocia we Wrocławiu w okresie od stycznia 2011r. do lutego 2013 r. kształtował się następująco:



Zaprezentowany powyżej wykres stopy bezrobocia wyraźnie wskazuje, iż bezrobocie we Wrocławiu jest znacząco niższe od poziomu zarówno krajowego jak i województwa i nie osiąga nawet połowy stopy bezrobocia notowanej w kraju, co również powoduje optymizm co do efektów działań wrocławskiego samorządu w zakresie rozwoju

lokalnego rynku pracy.

W konsekwencji polityki samorządu opierającej się na stałej współpracy ze sferą biznesu Wrocław nadal dysponuje liczną ofertą wolnych miejsc pracy, czego efektem jest jedna z najniższych stóp bezrobocia w kraju.

Dzięki spójnej polityce wspierania rozwoju przedsiębiorczości, poprzez podstawową usługę realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu jaką jest pośrednictwo pracy każdego miesiąca wydaje się około 2500 skierowań do pracodawców w ramach pozyskanych przez Urząd ofert pracy.

Reasumując, aktualnie jak również w roku 2014, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu kontynuować będzie działania mające na celu wsparcie pracodawców i bezrobotnych, zarówno poprzez podstawowe usługi (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe) jak również w ramach środków finansowych skutecznie wspierając rozwój lokalnego rynku pracy.

Konsekwentna współpraca z biznesem i przyjazne podejście do nawiązywania i utrzymywania kontaktów z inwestorami za pośrednictwem Agencji Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej winny nadal skutecznie pozwalać na aktywność lokalnego rynku pracy.

Z up. PREZYDENTA
Włodzisław Patela
Włodzisław Patela
Sekretarz Miasta Wrocławia

Do wiadomości:

1. Adresat
2. Biuro Rady Miejskiej Wrocławia
3. Biuro Prezydenta
4. A/a