

**Pan
Jarosław Chałampowicz
Przewodniczący
Rada Miejska Wrocławia**

Wrocław, 17 września 2019 r.

WSS-WBO.152.39.2019
Nr ewid.: 00106834/2019/W

Szanowny Panie Przewodniczący,
w odpowiedzi na pismo BRM-DPP.152.13.2019.AW z dnia 3 września 2019 r. skierowane do Prezydenta Wrocławia dot. petycji w sprawie wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów informuję, że do Prezydenta Wrocławia została złożona petycja w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miejskim Wrocławia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów. Na powyższą petycję została udzielona odpowiedź, którą dołączam po pisma jako materiał pomocniczy przy rozpatrywaniu petycji przez Radę Miejską Wrocławia.

Z poważaniem,

2-ca DYREKTORA WYDZIAŁU



Sebastian Wolszczak

Załącznik:

1. Kopia odpowiedzi na petycję z dnia 26 lipca 2019 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miejskim Wrocławia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Do wiadomości:

1. aa.

Wydział Partycypacji Społecznej
ul. Gabrieli Zapolskiej 4; 50-032 Wrocław
tel. +48 717 77 86 68
fax +48 717 77 86 63
wss@um.wroc.pl
www.wroclaw.pl



Wrocław, dnia 8 sierpnia 2019 r.

WOK-DO.152.2.2019

W odpowiedzi na petycję, wniesioną przez drogą elektroniczną do tut. Urzędu w dniu 26 lipca 2019 r. informuję, iż w chwili obecnej Urząd Miejski Wrocławia nie planuje wdrożenia w życie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, w związku z czym złożona petycja nie będzie podlegała realizacji.

Uzasadniając powyższe wskazuję, że w tut. Urzędzie podjęto już działania, których celem jest zapobieganie i eliminacja występowania nadużyć oraz wszelkiego rodzaju korupcji, a także zapobieganie konfliktom interesów w działalności urzędników, wprowadzając zarządzeniem Prezydenta Wrocławia nr K/52/15 w dniu 30 grudnia 2015 r. - Kodeks etyki pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia. Akt ten określa zasady i standardy zachowań pracowników Urzędu i jest oparty na czterech fundamentalnych wartościach: prawości, uczciwości, lojalności oraz odpowiedzialności. Ponadto obejmuje zasady i standardy zarówno w wykonywaniu zadań, a także relacje z pracodawcą, współpracownikami i klientami Urzędu, a naruszenie jego zasad skutkuje odpowiedzialnością jak za nieprzestrzeganie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu i Kodeksu Pracy. Przepisy ww. aktu dotyczą wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko w strukturze organizacyjnej.

Należy również zwrócić uwagę na przepisy art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), które wyraźnie wskazują zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami. Sankcje za ich nieprzestrzeganie wprost wynikają z cyt. przepisów, wprowadzanie więc dodatkowych uregulowań powielających obowiązujące już normy prawa należy uznać nadmierne. Biorąc powyższe pod uwagę, jak wskazano na wstępie niniejszej odpowiedzi, tut. Urząd nie będzie wprowadzał dodatkowych regulacji, o których mowa w petycji.

Do wiadomości:

Wydział Partycypacji Społecznej

DYREKTOR WYDZIAŁU

Alicja Bogusz

Wydział Organizacyjny i Kadr
pl. Nowy Targ 1-8; 50-141 Wrocław
tel.: +48 71 77 87 88
fax: +48 71 77 87 89
wok@um.wroc.pl
www.wroclaw.pl