

UCHWAŁA nr 32/19
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 06 maja 2019 roku
zmieniająca uchwałę nr 17/17 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością z dnia 17 marca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania
wynagrodzenia Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa
Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4 - 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2017 r. poz. 2190 i z 2018 poz. 2215), Zgromadzenie Wspólników uchwala, co następuje:-----

§ 1

W uchwale nr 17/17 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 17 marca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (zmienionej uchwałami Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników nr 20/17 z dnia 3 kwietnia 2017 roku, nr 5/18 z dnia 19 marca 2018 roku oraz nr 5/19 z dnia 15 marca 2019 roku) wprowadza się następujące zmiany:-----

1) w § 4 ust. 1 i ust. 2 otrzymują następujące brzmienie:-----

- „ 1. Wynagrodzenie uzupełniające uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 20% Wynagrodzenia podstawowego Członka Zarządu w poprzednim roku obrotowym.-----
2. Wskaźnik procentowy Wynagrodzenia uzupełniającego na dany rok obrotowy określa Rada Nadzorcza.”;-----

2) w § 6 w ust. 1:-----

a) pkt 5) otrzymuje następujące brzmienie:-----

„5) Spółka może wypowiedzieć Umowę z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia,”;-----

b) pkt 7) i 8) otrzymują następujące brzmienie:-----

„7) W przypadku rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, Rada Nadzorcza może mu przyznać odprawę w wysokości nie wyższej niż dwukrotność Wynagrodzenia podstawowego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji w Zarządzie Spółki przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.-----

8) Rada Nadzorcza nie może przyznać odprawy, o której mowa w pkt 7) w przypadku:-----

- a) zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu Spółki,-----
- b) powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję Zarządu,-----
- c) powołania Członka Zarządu do składu zarządu innej w spółki z udziałem Gminy Wrocław,-----
- d) zatrudnienia Członka Zarządu w Spółce lub innej spółce z udziałem Gminy Wrocław,-----
- e) zatrudnienia Członka Zarządu w strukturze Urzędu Miejskiego Wrocławia,-----
- f) rezygnacji Członka Zarządu z pełnienia funkcji,-----
- g) wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu na skutek podjęcia uchwały przez Zgromadzenie Wspólników w sprawie rozwiązania Spółki i przeprowadzenia jej likwidacji.”.-----

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.-----

Przewodnicząca Zgromadzenia stwierdziła, że uchwała o treści, jak wyżej, została podjęta jednogłośnie 441.756 głosami „za”, przy braku głosów „przeciw” i braku głosów „wstrzymujących się”.-----