

Uchwała nr 14 / 06 / 19  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki**  
**Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA Spółka z ograniczoną**  
**odpowiedzialnością**  
z dnia 17 czerwca 2019 roku

**zmieniająca uchwałę nr 13/06/2017 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 27 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu spółki**

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4 - 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2017r. poz. 2190 ze zm.) oraz § 28 pkt 16 umowy Spółki Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA Spółka z ograniczoną (w brzmieniu tekstu jednolitego przyjętego uchwałą Zarządu nr 63/VII/2019 z dnia 2 kwietnia 2019 r.), Zgromadzenie Wspólników uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr 13/06/17 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 27 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu spółki (zmienionej uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników: nr 2/09/2017 z dnia 5 września 2017r. oraz nr 1/03/18 z dnia 28 marca 2018r.), wprowadza się następujące zmiany:

**1) w § 4 ust. 1 i ust. 2 otrzymują następujące brzmienie:**

„ 1. Wynagrodzenie uzupełniające uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 25% Wynagrodzenia podstawowego Członka Zarządu w poprzednim roku obrotowym.

2. Wskaźnik procentowy Wynagrodzenia uzupełniającego na dany rok obrotowy określa Rada Nadzorcza.”;

**2) w § 6 w ust. 1:**

a) pkt 5) otrzymuje następujące brzmienie:

„5) Spółka może wypowiedzieć Umowę z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia,”

b) pkt 7) i 8) otrzymują następujące brzmienie:

„7) W przypadku rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, Rada Nadzorcza może mu przyznać odprawę w wysokości nie wyższej niż dwukrotność Wynagrodzenia podstawowego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji w Zarządzie Spółki przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.

8) Rada Nadzorcza nie może przyznać odprawy, o której mowa w pkt 7) w przypadku:

- a) zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu Spółki,
- b) powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję Zarządu,

- c) powołania Członka Zarządu do składu zarządu innej spółki z udziałem Gminy Wrocław,
- d) zatrudnienia Członka Zarządu w Spółce lub innej spółce z udziałem Gminy Wrocław,
- e) zatrudnienia Członka Zarządu w strukturze Urzędu Miejskiego Wrocławia,
- f) rezygnacji Członka Zarządu z pełnienia funkcji,
- g) wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu na skutek podjęcia uchwały przez Zgromadzenie Wspólników w sprawie rozwiązania Spółki i przeprowadzenia jej likwidacji.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Zgromadzenia Wspólników



Jacek Sutryk