



Protokół nr 2
z posiedzenia Komisji Zdrowia i Bezpieczeństwa
Rady Miejskiej Wrocławia
z dnia 4 grudnia 2018 r.

BRM-DPP.0012.30.2.2018

Posiedzenie Komisji Zdrowia i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Wrocławia prowadziła Przewodnicząca Komisji Pani Agnieszka Rybczak.

Na ogólną liczbę 10 radnych, wszyscy radni byli obecni.

Lista obecności radnych stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Lista zaproszonych gości stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu.

I Zatwierdzenie porządku posiedzenia

II Zaopiniowanie projektów uchwał w sprawach:

1. Budżetu Miasta na 2019 rok – druk nr 9/18 II czytanie
2. Przyjęcia wieloletniej prognozy finansowej Miasta na lata 2019-2043
– **druk nr 10/18** II czytanie

Zaproszeni goście:

P. Joanna Nyczak – Dyrektor Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych UMW,

P. Stanisław Kosiarczyk – Dyrektor Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego UMW,

P. Bartłomiej Świerczewski – Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych UMW,

P. Anna Józefiak-Materna – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu,

P. Zbigniew Słysz – Komendant Straży Miejskiej we Wrocławiu

III Przygotowanie planu pracy komisji na 2019 rok.

IV Wolne wnioski

Pani Agnieszka Rybczak Przewodnicząca Komisji Zdrowia i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Wrocławia przywitała zgromadzonych radnych oraz zaproszonych gości i otworzyła drugie w VIII kadencji Rady Miejskiej Wrocławia, posiedzenie Komisji Zdrowia i Bezpieczeństwa.

Ad. I

Zatwierdzenie porządku posiedzenia.

Członkowie komisji nie zgłosili uwag do porządku posiedzenia.

Ad. II

Zaopiniowanie projektów uchwał:

Pani Agnieszka Rybczak Przewodnicząca Komisji oddała głos **Panu Marciniowi Urbanowi Skarbnikowi Miasta**, który zreferował projekty uchwał budżetowych na drukach nr 9/18 i 10/18.

Rozpoczynając dyskusję **Przewodnicząca Komisji** zwróciła się do **Pani Anny Józefiak-Matery Dyrektorki Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu**, z pytaniem czy w budżecie Miasta przeznaczone są wystarczające środki dla asystentów rodzin. Ich praca jest potrzebna, ale brakuje chętnych do pracy, gdyż prawdopodobnie jest słabo opłacana. Następnie zwróciła się do **Pana Stanisława Kosiarczyka Dyrektora Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego Wrocławia**, z pytaniem o to, czy wystarczający jest monitoring zamontowany na poszczególnych osiedlach? Kolejne pytanie zostało skierowane do **Komendanta Straży Miejskiej we Wrocławiu Pana Zbigniewa Słysza** i dotyczyło zatrudnienia w Straży Miejskiej, i poinformowania radnych, czy nadal jest tak dużo wolnych etatów i czy nadal we wrocławskiej Straży Miejskiej brakuje ludzi do pracy?

Z pytaniami do zaproszonych gości zwrócił się także radny **Pan Janusz Chudzik**, który kierując swoje zapytanie do Komendanta Straży Miejskiej, przekazał informację, że rozpoznając temat rozdzielonych jesienią br. podwyżek płac Strażników Miejskich, dowiedział się, że ich podział nie był zdaniem wielu Strażników sprawiedliwy. Każdy Strażnik Miejski, z którym radny rozmawiał, wskazywał, iż pracownicy zatrudnieni w budynku przy ul. Gwarnej otrzymali dużo większe podwyżki niż Strażnicy pracujący w terenie.

Jako pierwszy zabrał głos **Komendant Straży Miejskiej Pan Zbigniew Słysz** i odpowiadając na zadane pytanie wyjaśnił, że podwyżka i jej podział był jasno i transparentnie ustalony w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi. Stawiane przez radnego zarzuty są według Komendanta Straży Miejskiej przekłamaniami. **Pan Zbigniew Słysz** wskazał, że obecnie średnia płaca w Straży Miejskiej wynosi 3767 zł. Średnia płaca pracowników administracyjnych Straży Miejskiej, pracujących w budynku przy ul. Gwarnej wynosi 3733 zł na etat. Aby rozwiać wszelkie wątpliwości, **Komendant Straży Miejskiej** zaprosił w dowolnie wybranym przez

Komisję terminie do księgowości znajdującej się w budynku przy ul. Gwarnej celem obejrzenia listy płac, aby porównać podwyżki na danych stanowiskach. Odpowiadając na pytanie **Pan Zbigniew Słysz** podkreślił, iż tegoroczne podwyżki wyhamowały odejścia wyszkolonych pracowników ze służby w Straży Miejskiej. Według **Pana Zbigniewa Słysza** sytuację można zilustrować podając konkretne dane liczbowe: w 2018 roku ze Straży Miejskiej, na 73 wakaty, odeszło tylko 21 pracowników. Odejścia strażników w poszczególnych latach wyglądały następująco: w 2014 roku odeszło 13 osób, w kolejnych latach po 18 i 29 pracowników, a w 2017 roku odeszło ze służby w Straży Miejskiej aż 46 przygotowanych i doświadczonych pracowników. Sytuacja ta dotyczy odejść ludzi młodych, nie emerytów. W obecnej chwili prowadzony jest permanentny nabór, gdyż stale brakuje ludzi do pracy.

Następnie **Przewodnicząca Komisji Pani Agnieszka Rybczak** przekazała głos **Pani Annie Józefiak-Maternie Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Spraw Społecznych we Wrocławiu**, która na wstępie swojej wypowiedzi poinformowała radnych, że w systemie pomocy powstał nowy zawód – asystent rodziny. Asystenci rodziny to z wykształcenia psychologowie, pedagodzy, ale także pielęgniarki, gdyż jest wiele zawodów, które umożliwiają realizację pracy w tym nowym zawodzie. Asystent rodziny ma za zadanie wspierać rodziny, które znajdują się w najtrudniejszych sytuacjach życiowych i są zagrożone tzw. dezintegracją rodziny. Sytuacja taka ma miejsce wtedy, kiedy w rodzinie ingeruje kurator i jest zagrożenie, że rodzice zostaną pozbawieni władzy rodzicielskiej lub ich władza zostanie ograniczona poprzez zamieszczenie dzieci w pieczy zastępczej tzn. w rodzinach zastępczych czy placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Gmina zobowiązana jest do tego, aby pracować z tymi rodzinami i zapobiegać takim sytuacjom. Na tę pomoc gmina Wrocław ma tylko 15 etatów dla asystentów rodzin. Praca jest trudna merytorycznie, obciąża emocjonalnie i jest trudna organizacyjnie. Rotacja wśród pracowników jest bardzo duża. Zarobki są wyższe niż zarobki pracowników socjalnych, średnio są o 200-300 zł. Często jednak asystenci rodziny z powodu obciążeń rezygnują z pracy już po 3-4 miesiącach. Na razie Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej potrafi zrealizować postanowienia Sądu na podstawie, których jest przydzielany asystent rodziny. Jeden asystent zgodnie z ustawą nie może mieć więcej niż 15 rodzin pod swoją opieką. Zdaniem Pani Dyrektor niezwykle trudne jest objęcie opieką 15 rodzin, przez jednego asystenta. Nie jest bowiem możliwa intensywna, codzienna praca w 15 rodzinach zagrożonych dezintegracją. Dlatego ilość rodzin przydzielonych asystentowi do pracy zazwyczaj wynika z wagi problemów rodziny. Zdarza się, że pod opieką jednego asystenta rodziny, jest 5 do 7 rodzin.

W kwestii pytania dotyczącego monitoringu zabrał głos **Pan Stanisław Kosiarczyk Dyrektor Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego Wrocławia**, który na wstępie swojej odpowiedzi wskazał na fakt wymiany w tym roku znacznej ilości siedmio i pięcioletnich kamer monitorujących.

Wymienione zostały kamery na Placu Niepolda, na Wyspie Słodowej i wielu innych miejscach w mieście. Na Sky Towerze zamontowana została stacja radiowa do przekazu obrazów z monitoringu. Przekaz obrazu drogą radiową jest łatwiejszy, gdyż w wielu miejscach nie ma jeszcze światłowodów czyli brak jest możliwości technicznych zamontowania kamer. Ponadto w chwili, kiedy miasto zagęszcza się budynkami, istniejące już kamery, trzeba montować w innych miejscach lub obracać tak, by obraz z nich mógł być przekazywany. Teraz jest we Wrocławiu ponad 140 kamer. Im bardziej system monitoringu będzie rozbudowywany tym większą liczbę etatów do obsługi będzie potrzebna. Współpracując ze ZdiUM-em i z CUI (Centrum Usług Informatycznych), Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego Wrocławia korzysta z ich infrastruktury. Problemem są inwestycje, które trzeba przeprowadzać, ale nie jest łatwo znaleźć wykonawców. Wydział jednak robi wszystko, aby wraz z innymi służbami tworzyć miasto bezpieczne. W Głównym Centrum Monitoringu jest 6 stanowisk dla osób obserwujących obraz z kamer. Obraz jest zapisywany i przechowywany na serwerach przez miesiąc. Warto byłoby zatrudnić więcej pracowników bo obsługa przez jednego pracownika kilkudziesięciu kamer, jest niemożliwa. Fachowcy określają, że do 15 obrazów może obsługiwać jedna osoba. Bieżący nadzór i bieżące interweniowanie, sprawia, że Straż Miejska i Policja jest natychmiast powiadamiana o miejscach gdzie dochodzi do wykroczeń. Wtedy natychmiast są uruchamiane patrole tych służb. System monitoringu i jego utrzymanie jest kosztowne, ale w tej chwili jest dobrze skonfigurowany i dobrze służy. W każdym tygodniu przykazywane jest kilkanaście i więcej zgrywanych materiałów na potrzeby sądów, policji i innych służb. Takie prace także wymagają pracy ludzi i czasu, gdyż materiał trzeba odnaleźć i zgrać. Teraz robią to Ci sami pracownicy. Na zakończenie swojej wypowiedzi Pan Dyrektor zwrócił się do radnych z prośbą w imieniu wszystkich służb mundurowych o to, aby w ciągu kadencji pochylić się nad tematem integracji służb i wybudować obiekt, który będzie mógł spełniać oczekiwania i służyć służbom przez następne kilkadziesiąt lat. Zintegrowane, nowoczesne obiekty dla służb mundurowych są niezbędne, gdyż obecne obiekty mają swoje lata, a były przystosowane do straży konnych. Teraz ich wielkość kompletnie nie wystarcza. Obiekty dotychczas funkcjonujące można sprzedać, gdyż do innych celów nadają się jak najbardziej. W służbach jednak nie spełniają już swojej roli. Na koniec **Pan Stanisław Kosiarczyk Dyrektor Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miejskiego Wrocławia** zaprosił członków Komisji do obejrzenia obiektu przy ul. Strzegomskiej, do Głównego Centrum Monitoringu, w terminie dowolnie wybranym przez radnych.

Przewodnicząca Komisji podziękowała zaproszonym gościom za udział w posiedzeniu, a następnie zarządziła głosowanie nad projektami uchwał w sprawach:

1. Budżetu Miasta na 2019 rok – druk nr 9/18. Komisja w głosowaniu (za – 6, przeciw – 0, wstrzymało się 3 – radnych), **pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.**

2. Przyjęcia wieloletniej prognozy finansowej Miasta na lata 2019 – 2043, – druk nr 10/18. Komisja w głosowaniu (za – 6, przeciw – 0, wstrzymało się 3 – radnych), **pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.**

Ad. III

Przygotowanie planu pracy komisji na 2019 rok.

Przewodnicząca Komisji Pani Agnieszka Rybczak poprosiła członków Komisji o wspólne przygotowanie planu pracy Komisji Zdrowia i Bezpieczeństwa na 2019 rok. Zaproponowane przez Panią Agnieszkę Rybczak tematy posiedzeń, drogą elektroniczną zostaną przesłane radnym. Całość będzie omówiona na kolejnym posiedzeniu i przedłożona Przewodniczącemu Rady Miejskiej Wrocławia. Ważne wg Pani Przewodniczącej w układaniu planu pracy jest to, aby założenia, tematyka i jej ilość była możliwa do realizacji w jednym roku kalendarzowym. Każdego roku Komisja musi sporządzić sprawozdanie ze swojej pracy.

Ad. V

Wolne wnioski

Przewodnicząca Komisji Pani Agnieszka Rybczak zaproponowała, żeby posiedzenie Komisji Zdrowia i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Wrocławia rozpoczynało się o godzinie 15.00 w każdy przedsesyjny wtorek. Na kolejną Komisję zaprosiła radnych we wtorek, dnia 18 grudnia 2018 roku o godz. 15.00 w sali 309 w Sukiennicach 9.

Na koniec podziękowała radnym za przybycie i udział w posiedzeniu.

Komisja nie zgłosiła innych wolnych wniosków.

Na tym posiedzenie zakończono.

**Przewodnicząca
Komisji Zdrowia i Bezpieczeństwa**


Agnieszka Rybczak

Protokół sporządziła:

Grażyna Ferensowicz