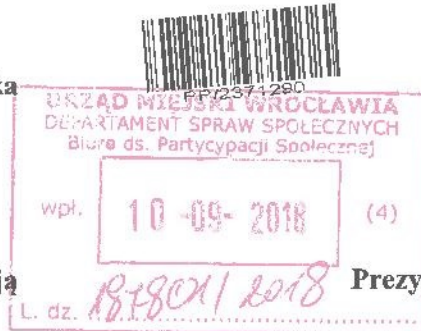


Stowarzyszenie Sieć Obywatelska
Watchdog Polska

Gdynia, 4-7 lipca 2018



oraz osoby podpisane pod petycją

Prezydent Miasta Wrocławia

PETYCJA

dotycząca opublikowania zestawienia nagród przyznanych pracownikom Urzędu Miejskiego Wrocławia

Wnosimy o publikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) Miasta Wrocław zestawienia nagród przyznanych pracownikom Urzędu (z wyłączeniem stanowisk usługowych i technicznych), począwszy od dnia 1 stycznia 2018 r., aktualizowanego w przypadku bieżących informacji raz w miesiącu. Zestawienie powinno obejmować następujące dane: imię i nazwisko, stanowisko, kwota przyznanej nagrody, uzasadnienie jej przyznania.

UZASADNIENIE

- nagrody opłacane są ze środków publicznych, dlatego też informacja o ich wysokości powinna być dostępna dla każdego zainteresowanego,
- pracownicy Urzędu mogą otrzymać nagrody jedynie za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej (art. 36 ust. 6 ustawy o pracownikach samorządowych), dlatego też informacja o uzasadnieniu ich przyznania powinna być dostępna dla każdego zainteresowanego,
- nie budzi obecnie wątpliwości, że informacja o nagrodach przyznawanych osobom pełniącym funkcje publiczne i mającym związek z ich pełnieniem, stanowi informację publiczną, a imiona i nazwiska pracowników nie korzystają w tym przypadku z ochrony prywatności,
- publikowanie zestawienia o wydatkowanych środkach publicznych stanowi realizację konstytucyjnego prawa do informacji (art. 61 Konstytucji RP) oraz zasady jawności finansów publicznych,
- publikowanie zestawienia w BIP wyeliminuje konieczność udostępniania analogicznych danych każdorazowo na wnioski zainteresowanych,
- dostępność informacji publicznej „od ręki” sprzyja kontroli społecznej, co z kolei prowadzi do zminimalizowania ewentualnych nadużyć, a także budowania zaufania mieszkańców do organu władzy publicznej,
- obecnie niektóre podmioty zobowiązane udostępniają informację o przyznanych nagrodach na wniosek, jednakże publikacja zestawienia w BIP nie jest powszechnym standardem,
- publikacja informacji stanowić będzie przykład dobrej praktyki jawnego działania organu władzy publicznej,
- jawność polityki wynagrodzeniowej zapobiega dyskryminacji w miejscu pracy – według Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) różnica w płacach kobiet i mężczyzn na porównywalnych stanowiskach wynosi ok. 20 %,

Stowarzyszenie Sieć Obywatelska Watchdog Polska wyraża zgodę na ujawnienie danych Stowarzyszenia jako podmiotu wnoszącego petycję.

W imieniu Stowarzyszenia,

Załączniki:

- wydruk KRS Stowarzyszenia,
- lista osób fizycznych wnoszących niniejszą petycję.