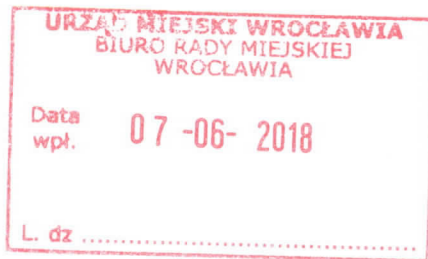




79



Wrocław, dnia 6 czerwca 2018 r.

Pani Grażyna Kordel

Radna

Rady Miejskiej Wrocławia

WOK-DO.0003.1.201.1

Gracjana Pani Radna!

W odpowiedzi na Pani zapytanie z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie podania informacji na temat wypłaconych nagród w latach 2015 do 2017 oraz późniejszej korespondencji informuję, co następuje:

1. Prezydent Wrocławia – zgodnie z przepisami, z którymi na pewno jest Pani zaznajomiona – nie otrzymuje nagród finansowych.
2. Kadra kierownicza – zarządzająca Urzędem Miejskim Wrocławia, tj. wiceprezydenci, dyrektorzy i zastępcy departamentów oraz wydziałów/biur od 2009 r. nie otrzymała podwyżek wynagrodzeń. Te dotyczyły tylko pracowników niższego szczebla.
3. Zarobki kadry kierowniczej każdego szczebla, która wydaje decyzje administracyjne, są jawne w składanych corocznie oświadczeniach majątkowych i dostępne na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
4. Pieniądze przeznaczone na nagrody nie są dodatkowymi środkami, a pochodzą z oszczędności wygospodarowanych w ramach funduszu wynagrodzeń w trakcie roku budżetowego.
5. Oszczędności nie mogą być zamienione na stałe podwyżki płac, ponieważ taka sytuacja miałaby stały skutek finansowy w kolejnych latach. Tymczasem kwota oszczędności co roku jest różna i wynika przykładowo z absencji pracowników, czy liczby osób odchodzących na emeryturę.
6. Łączna kwota nagród dla Wiceprezydentów wypłacona w 2015 roku wyniosła 175 319 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 43 830 zł, w 2016 roku – 173 044 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 43 261 zł, w 2017 roku – 151 831 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 37 958 zł.
Łączna kwota nagród dla dyrektorów departamentów wyniosła w 2015 roku – 182 532 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 30 422, w 2016 roku – 208 460 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 34 743 zł, w 2017 roku – 247 718 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 35 388 zł.
Łączna kwota nagród dla zastępców dyrektorów departamentów wyniosła w 2015 roku – 12 321 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 4 107 zł, w 2016 roku – 19 832 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 6 611 zł, w 2017 roku – 41 723 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 10 431 zł.
Łączna kwota nagród dla dyrektorów wydziałów/biur wyniosła w 2015 roku – 543 224 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 12 934 zł, w 2016 roku – 439 818 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 10 727 zł, w 2017 roku – 472 994 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 10 511 zł.
Łączna kwota nagród dla zastępców dyrektorów wydziałów/biur wyniosła w 2015 roku – 359 554 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 7 650 zł,

w 2016 roku – 347 014 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 6 804 zł,
w 2017 roku – 370 968 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę wynosi 7 571 zł.

W tym miejscu pozwalam sobie przedstawić kilka uwag co do zasadności wypłaty nagród. Praca kadry kierowniczej Urzędu obciążona jest dużą odpowiedzialnością zarówno w obszarze podejmowania kluczowych decyzji, jak i ich późniejszych konsekwencji. Kierowanie pracą departamentów i wydziałów/biur, mających realny wpływ na funkcjonowanie Miasta jako żywej tkanki z 600 tysięcznymi mieszkańcami i niemal 4,5-miliardowym budżetem, wymaga kompleksowej i pewnej co do zasadności i wykonawstwa decyzyjności oraz stałej dyspozycyjności. Konkurencja na rynku pracy, zwłaszcza we Wrocławiu, gdzie wykwalifikowani pracownicy mogą wybierać spośród wielu ofert konkurencyjnych podmiotów, powoduje, że Urząd Miejski Wrocławia nie zawsze jest atrakcyjnym pracodawcą. Wynagrodzenia urzędników znacznie odbiegają od stawek specjalistów zatrudnionych na przykład w korporacjach. Tymczasem Urząd, którego kompetencje dotyczą prawie każdego obszaru funkcjonowania Miasta, potrzebuje profesjonalnego personelu z wielu dziedzin. Konsekwencją pozyskania najlepszych specjalistów i ich zatrzymania w samorządzie jest także odpowiednia motywacja finansowa. Stąd, aby przeciwdziałać odpływowi wykwalifikowanej i fachowej kadry pracowniczej, wprowadza się, jeśli pozwalają na to możliwości budżetowe, dodatkowe gratyfikacje w formie nagrody. Jest ono przyznawane m.in. za uruchamianie, wdrażanie i przeprowadzanie nowych projektów poprawiających jakość życia mieszkańców, za działania, które powodują nadwyżki budżetowe oraz za innowacyjne pomysły, które usprawniają pracę Urzędu i podwyższają standard życia wrocławian. Należy również podnieść, że stałe zmiany w przepisach prawa i stawiane przed samorządem nowe zadania, wymagają zatrzymania osób znających specyfikę działania administracji, przy tak płynnym i otwartym rynku pracy pracownika. Wszyscy chcemy mieć najlepsze drogi, szkoły, place zabaw itd. i takie one są we Wrocławiu. Żeby tak było musimy zatrudniać najlepszych specjalistów.

7. Informacje o kwotach wypłaconych nagród dla zarządów spółek miejskich są od lat powszechnie dostępne i regularnie umieszczane w Biuletynie Informacji Publicznej.

Z pominięciem

Z up. PREZYDENTA

Włodzisław
Włodzisław Patajas
Sekretarz Miasta Wrocławia