



Straż Miejska Wrocławia
Pan Zbigniew Słysz
Komendant

ul. Gwarna 5/7
50-001 Wrocław

Wrocław, 21 października 2016 r.

WKN-KPZ.1711.32.2016
00071686/2016/W

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadził kontrolę w kierowanej przez Pana Komendanta jednostce, której przedmiotem były wybrane zagadnienia kadrowo – płacowe, za okres od 1.01.2015 r. do 30.04.2016 r.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole nr WKN-KPZ.1711.32.2016, do którego nie wniesiono zastrzeżeń.

Na podstawie dokumentacji wskazanej w protokole kontroli ustalono m.in., że:

1. Struktura organizacyjna Straży, w tym etatyzacja, była zgodna z uchwałą Rady Miejskiej Wrocławia nr LXII/1580/14 z 4.09.2014 r. w sprawie nadania regulaminu Straży Miejskiej Wrocławia ze zm.
2. Ustanowione w Straży stanowiska strażnicze były zgodne z art. 8a ustawy z 29.08.1997 r. o strażach gminnych.
3. Zakres działania komórek organizacyjnych oraz zakresy czynności zatrudnionych w nich pracowników nie wykraczały poza regulacje zawarte w ww. uchwale oraz były adekwatne w odniesieniu do realizowanych przez Straż zadań.
4. W zakresie warunków wynagradzania pracowników przestrzegano uregulowań zawartych w „Regulaminie wynagradzania pracowników Straży Miejskiej Wrocławia”.

Ponadto stwierdzono, że:

1. W przypadku jednego pracownika, wskutek omyłki, wystąpiła rozbieżność pomiędzy zapisem na liście obecności potwierdzającym obecność w pracy w dniu 17.07.2015 r. a zapisem w karcie ewidencji czasu pracy stwierdzającym w tym dniu urlop wypoczynkowy.
2. W Regulaminie wynagradzania pracodawca nie określił szczegółowych warunków wynagradzania głównego księgowego jednostki, co stanowi naruszenie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach

samorządowych oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z wyjaśnień Pana Komendanta wynika, że warunki wynagradzania głównego księgowego zostały ustalone na podstawie zarządzenia Prezydenta Wrocławia nr 9555/14 z dnia 8.01.2014 r., które określało maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych. Przedstawiona interpretacja przepisów prawa w tym zakresie jest niewłaściwa, bowiem warunki wynagradzania głównego księgowego nie są objęte regulacją wymienionego zarządzenia Prezydenta Wrocławia, natomiast określa je ww. rozporządzenie Rady Ministrów.

Mając na uwadze powyższe zalecam:

- dochowanie należytej staranności przy prowadzeniu ewidencji czasu pracy,
- określenie w Regulaminie wynagradzania szczegółowych warunków wynagradzania głównego księgowego jednostki.

O sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę powiadomić Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.

Z up. PREZYDENTA
Małgorzata Fronia
ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

1. Pan Włodzimierz Patalas – Sekretarz Miasta.
2. Pan Stanisław Kosiarczyk – Dyrektor BWZ UMW wraz z protokołem kontroli WKN-KPZ.1711.32.2016 w wersji elektronicznej

