

Pani Halina Godlewska
Dyrektor

Zespołu Szkolno – Przedszkolnego nr 6
ul. Gałczyńskiego 8

52-214 Wrocław

Wrocław, 25 maja 2009 r.

WKN.I.0914-5/2009

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadził w lutym 2009 r. kontrolę w Zespole Szkolno – Przedszkolnym nr 6 przy ul. Gałczyńskiego 8 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2008, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli ustalono m.in., że w okresie objętym kontrolą w dwóch przypadkach dokonano nieprawidłowego rozliczenia wynagrodzenia pracownikom Szkoły za ich czasową niezdolność do pracy z tytułu choroby:

- W pierwszym przypadku (pracownik obsługi i administracji) okres nieobecności w pracy od 5.05. do 13.05.2008 r. wynikający ze zwolnienia lekarskiego, został rozliczony w części t.j. za czas od 5.05. do 9.05.2008 r. Pozostałego okresu t.j. od 10.05. do 13.05.2008 r. (4 dni) nie rozliczono i nadpłacono wynagrodzenie w kwocie 194,13 zł co naruszało przepis art. 92 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
W trakcie kontroli w dniu 11.02.2009 r. pracodawca uzyskał pisemną zgodę pracownika na potrącenie w.w. kwoty. Jak wynika z Pani pisma z dnia 8.04.2009 r. kwotę 194,13 zł potrącono na liście płac nr 10/02/09 z 26.02.2009 r. (WB nr 24/2009 o numerze księgowym 6/2009, z 26.02.2009 r.),
- W drugim przypadku (nauczyciel) okres nieobecności w pracy od 3.04. do 18.04.2008 r. wynikający ze zwolnienia lekarskiego, został rozliczony w części t.j. za czas od 4.04. do 18.04.2008 r. Nieobecności w dniu 3.04.2008 r. nie rozliczono i nadpłacono wynagrodzenie

w kwocie 38,20 zł co naruszało przepis art. 87 § 7 i art. 92 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

W trakcie kontroli w dniu 11.02.2009 r. pracodawca uzyskał pisemną zgodę pracownika na potrącenie w.w. kwoty. Jak wynika z Pani pisma z dnia 8.04.2009 r. kwotę 38,20 zł potrącono na liście płac nr 15/03/09 z 2.03.2009 r. (WB nr 27/2009 o numerze księgowym 8/2009, z 2.03.2009 r.),

Ponadto w trakcie kontroli usunięto uchybienie w zakresie zgodności Regulaminu pracy z wymogami określonymi w art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy,

W pozostałym zakresie objętym kontrolą nie stwierdzono nieprawidłowości.

Mając na uwadze powyższe, polecam:

1. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania wynagrodzeń przysługujących pracownikom Szkoły za czas niezdolności do pracy wskutek choroby zgodnie z art. 87 § 7 i art. 92 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować mnie oraz Wydział Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.


DIREKTOR DEPARTAMENTU
Michał Janicki

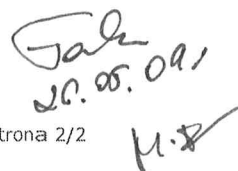
Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń - Dyrektor Wydziału Edukacji,
2. WKN a/a

DIREKTOR WYDZIAŁU

Jan Jankiewicz

Strona 2/2


20.05.09
H.B.