

Wrocław, 04. 01. 2016 r.

URZĄD MIEJSKI WROCŁAWIA BIURO RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA	
Data wpł.	05-01-2016
L.dz.	



Szanowny Pan

Łukasz Olbert

Radny Rady Miejskiej Wrocławia

W odpowiedzi na zapytanie dotyczące udzielenia urlopu wypoczynkowego pracownikowi MPK Sp. z o.o., p. informujemy, iż w okresie ferii zimowych zgodnie z planem urlopowym została zaplanowana maksymalna liczba urlopów, jaką pracodawca w tym terminie jest w stanie udzielić. Wszelkie zmiany w zakresie ilości urlopów udzielonych w tym okresie, rodzą konieczności przesuwania urlopów innych pracowników, którym urlop zgodnie z planem urlopów już został przydzielony. W myśl art. 163 § 1 K.p. urlopy wypoczynkowe powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów, który ustala pracodawca, biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy. Kwestia terminu w jakim należy przystąpić do sporządzenia przedmiotowego planu nie jest w prawie pracy uregulowana, dany plan powinien jednak zostać sporządzony przed rozpoczęciem okresu, na który jest ustalany a więc najpóźniej na dzień 31 grudnia roku kalendarzowego poprzedzającego urlop planowany.

Biorąc pod uwagę powyższe pracodawca zwrócił się do kierowców zatrudnionych w Zakładzie Autobusowym o złożenie wniosku o zaplanowanie urlopu na 2016 r. w terminie do 30.11.2015 r., tak aby w trakcie sporządzania planów urlopowych na 2016 r. móc uwzględnić w miarę możliwości potrzeby urlopowe pracowników. Dodatkowo zgodnie z komunikatem dotyczącym planowania urlopów na 2016 r. kierowcy byli zobowiązani ustalić terminy urlopów zaległych z działem planowania w okresie od 1 do 14 grudnia, przy czym określono w nim jednocześnie, że zaległe urlopy osób, które nie zgłoszą się w określonym terminie będą zaplanowane w terminie wyznaczonym przez pracodawcę.

P. złożył wniosek o zaplanowanie urlopu wypoczynkowego na 2016 r. w dniu 26.11.2015 r., jednak nie uwzględnił w nim urlopu w okresie ferii zimowych (01.02.2016 r. – 14.02.2016 r.), lecz termin 11-24.07.2016 i okres ferii zimowych w roku 2017 (Załącznik 1).

Dodatkowo p: nie zgłosił się w terminie od 01.12.2015 r. do 14.12.2015 r. do działu planowania, stąd zgodnie z treścią komunikatu jego urlop zaległy został zaplanowany przez pracodawcę na styczeń 2016 r.

Jednocześnie chcieliśmy zwrócić uwagę na fakt, że art. 164 § 1 K.p. mówi o możliwości przesunięcia przez pracownika planu urlopu jeżeli zostanie on umotywowany ważnymi przyczynami. Kodeks pracy nie określa co należy rozumieć przez ważne przyczyny, z orzecznictwa wynika jednak, że nie powinny być to przyczyny, które pracownika znał w okresie planowania urlopów, gdyż te miał możliwość uwzględnić na etapie planowania urlopów na 2016 r. Pracownik wnosząc o zmianę terminu urlopu jaki złożył w dniu 22.12.2015 r. nie przedstawił, żadnych okoliczności, które nie byłyby znane w terminie planowania urlopów wskazał jedynie, że chciałby korzystać z urlopu w okresie ferii zimowych dzieci, których termin był znany już na etapie planowania urlopów.

W odniesieniu do Pana pisma z dnia 30.12.2015 r. w sprawie możliwości przesunięcia terminu urlopu naszego pracownika p skierowanego do Prezydenta Wrocławia Rafała Dutkiewicza informujemy, że przesunięcie terminu jego urlopu będzie dla nas kłopotliwe w związku z koniecznością zapewnienia normalnego toku pracy i realizacji planów przewozowych w naszym przedsiębiorstwie.

Postaramy się jednak przeorganizować plany urlopowe kierowców tak, aby umożliwić p
urlop w terminie o który prosił.

Załącznik 1 – wniosek o zaplanowanie urlopu p:

na rok 2016

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR
ds. Przewozów i Eksploatacji
Zdzisław Ferenz

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR INWESTYCJI I ROZWOJU
Pawel Wild