

Pan Bartosz Małysa
Dyrektor

Zarządu Dróg i Utrzymania Miasta
ul. Długa 49
53-633 Wrocław

Wrocław, 3 sierpnia 2011 r.

WKN-KOZ.1711.58.2011
402/2011

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W dniach od 23 do 31 maja 2011 r. w kierowanej przez Pana jednostce została przeprowadzona kontrola doraźna w zakresie dotyczącym poprawności procedur związanych z oceną pracowników oraz ich stosowania.

Ustalenia kontroli zostały zawarte w protokole nr WKN-KOZ.1711.58.2011, do którego wniósł Pan Dyrektor zastrzeżenia pismem nr FXZK.0912-1/73397/11 z dnia 30.06.2011 r. Po zapoznaniu się z protokołem oraz Pańskimi zastrzeżeniami, a także po przeanalizowaniu ich treści stwierdzam, że w ZDIUM nie w pełni przestrzegano obowiązujących przepisów dotyczących okresowej oceny pracowników samorządowych. Do najważniejszych uchybień należą:

1. przeprowadzenie oceny okresowej dla dwóch pracowników z przekroczeniem maksymalnego terminu dwóch lat, jaki powinien dzielić oceny – czym naruszono art. 17 ust. 1 ustawy z 22.03.1990 r. o pracownikach samorządowych,
2. nie dokonanie oceny w terminie wcześniejszym, a wynikającym ze zmiany stanowiska pracy oraz ze zmiany zakresu obowiązków na zajmowanym stanowisku, byłych pracowników Zarządu Gospodarki Odpadami, których takie zmiany dotyczyły, a co za tym idzie nie ustaleniu nowych kryteriów oceny – czym naruszono § 3 i § 4 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 13.03.2007 r. w sprawie sposobu i trybu dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych,
3. ustalenie nowych kryteriów oceny dla byłych pracowników ZGO, którzy zostali ocenieni w grudniu 2007 roku, po więcej niż 30 dniach od dnia sporządzenia na piśmie tej oceny – czym naruszono § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 13.03.2007 r.

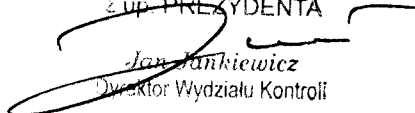
Wskazane powyżej regulacje utraciły moc w związku z wejściem w życie ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych. Mając jednak na względzie, że wynikające z nich zasady zostały zawarte w przepisach obecnie obowiązującej ustawy oraz w Regulaminie oceniania pracowników samorządowych (...) wprowadzonym Pańskim Zarządzeniem nr 6/09 z 16.03.2009 r., zobowiązuję Pana Dyrektora do:

1. Przestrzegania terminów, w jakich powinny być dokonywane poszczególne czynności związane z oceną okresową,

2. Uwzględniania wpływu zmiany stanowiska pracy oraz zmiany zakresu obowiązków na zajmowanym stanowisku na czynności związane z oceną okresową pracowników, których te zmiany dotyczą,
3. Zwrócenia uwagi osobom oceniającym, w szczególności w zakresie dotyczącym ocen negatywnych, na konieczność:
 - a. zwiększenia szczegółowości uzasadnień ocen,
 - b. dokumentowania - w maksymalnie możliwym stopniu - faktów wpływających na ocenę celem umożliwienia ich weryfikacji, a co za tym idzie również potwierdzenia obiektywności oceny,
 - c. unikania zawierania w uzasadnieniach ocen stwierdzeń sugerujących możliwość wyciągania negatywnych konsekwencji z faktu korzystania przez pracownika z przysługujących mu praw.

Ponadto zalecam Panu Dyrektorowi przejrzenie akt osobowych pracowników Zarządu pod kątem ustalenia, czy po dokonaniu ostatniej dotyczącej ich oceny miały miejsce zdarzenia, które uzasadniałyby dokonanie przyspieszonej oceny.

O podjętych działaniach i zamiarze realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Wydział Kontroli UMW, ul. Bogusławskiego 8,10; 50-031 Wrocław, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

z up. PREZYDENTA

Jan Jankiewicz
Dyrektor Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

1. Pani Elżbieta Urbanek – Dyrektor Departamentu Infrastruktury i Gospodarki.