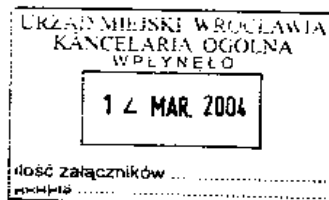


**URZĄD MIEJSKI
WROCŁAWIA**

BAK.II.0912-27/19/2004

Wrocław, 24 lutego 2004 r.



**Pani
Mirosława Wołoszyn
Dyrektor
Przedszkola nr 5
ul. Smocza 4
51-520 Wrocław**

Biuro Audytu i Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia zakończyło w lutym br. kontrolę w Przedszkolu nr 5, przy ul. Smocznej 4, w zakresie spraw organizacyjno-prawnych i kadrowo-płacowych w roku szkolnym 2003/2004 oraz finansowo-księgowych w okresie od 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz wręczono Pani Dyrektor.

Kontrola wykazała, nieprawidłowości w pracy Przedszkola polegające na:

- 1) zatrudnianiu pracowników administracji i obsługi niezgodnie z założeniami arkusza organizacyjnego, tj. w arkuszu zatwierdzono 1,5 etatu dla woźnych oddziałowych podczas gdy zatrudniano woźnych oddziałowych na 1 i 1/8 etatu, natomiast dla konserwatora przewidziano w arkuszu 0,5 etatu, a wykorzystywano faktycznie 7/8 etatu, bez zgody Wydziału Edukacji,
- 2) wykorzystywaniu przez Panią Dyrektor godzin nadwymiarowych doraźnych bez zgody Wydziału Edukacji, co jest niezgodne z art. 42 a ust. 3 Karty Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2003 r. nr 113, poz. 1112),
- 3) przekroczeniu stawki żywieniowej, co spowodowało niedobór środków pieniężnych na dzień 31 grudnia 2003 r. w wysokości 339,47 zł,
- 4) braku należytego egzekwowania od rodziców opłat za wyżywienie i pobyt dziecka w Przedszkolu, co spowodowało wystąpienie zaległości z tego tytułu,
- 5) błędnym naliczaniu dni do odpisów,
- 6) braku oceny ryzyka zawodowego dla stanowisk, na których zatrudniani są pracownicy Przedszkola, do czego zobowiązują przepisy art. 9 pkt. 1 ustawy z 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. nr 124, poz. 1362 ze zm.), art. 207 § 2 pkt. 1 i 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. tekst jedn. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.) § 39 rozporządzenia MPiS z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp (Dz.U. nr 129, poz. 844 ze zm.).

Podając powyższe do wiadomości Pani Dyrektor, wnoszę o:

1. Zatrudnianie pracowników Przedszkola zgodnie z założeniami arkusza organizacyjnego, a w razie konieczności zmian w zatrudnieniu o uzyskiwanie akceptacji Wydziału Edukacji.
2. Niewykorzystywanie godzin ponadwymiarowych przez p. Dyrektor bez zgody Wydziału Edukacji.
3. Przeprowadzanie bieżącej analizy stawki żywieniowej w celu wyeliminowania niedoborów.
4. Podjęcie działań zmierzających do terminowego dokonywania przez rodziców opłat za Przedszkole, zgodnie z zawartymi umowami.
5. Prawidłowe naliczanie odpisów dla rodziców, w oparciu o dzienniki zajęć.
6. Opracowanie oceny ryzyka zawodowego dla stanowisk, na których zatrudniani są pracownicy Przedszkola, zgodnie z przepisami art. 9 pkt. 1 ustawy z 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. nr 124, poz. 1362 ze zm.), art. 207 § 2 pkt. 1 i 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. test jedn. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.) § 39 rozporządzenia MPiS z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp (Dz.U. nr 129, poz. 844 ze zm.).

O sposobie realizacji powyższych zaleceń proszę powiadomić mnie w terminie 30 dni od otrzymania powyższych zaleceń.

Z up. PREZYDENTA

Włodzisław Pągłaś
Sekretarz Miasta Wrocławia

Do wiadomości:

1. Pan Władysław Sidorowicz
Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych
2. Pani Lilla Jaroń
Dyrektor Wydziału Edukacji
3. Pani Barbara Szydłowska
Dyrektor ZOJM
4. BAK a/a