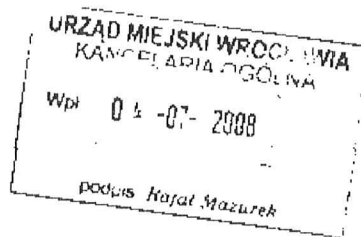


Departament Spraw Społecznych

Urząd
Miejski
Wrocław



Pani Maria Bednarek
Dyrektor

Przedszkola nr 119

Ul. Łódzka 23
50-521 Wrocław

Wrocław, 25.06. 2008 r.

BKN.I.0914-247/2007

/d.BKN.0912-247/2007/

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w listopadzie 2007 r. kontrolę w Przedszkolu nr 119 przy ulicy Łódzkiej 23 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji pisemnych procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia za okres od kwietnia do czerwca 2007 r.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazała Pani Dyrektor.

W toku kontroli stwierdzono, że:

1. Regulamin Pracy placówki nie zawierał szczególnie wymaganych postanowieniami art. 104¹ paragraf 1 punkt 1 i 9 Kodeksu Pracy (Dz.U. z 1998 r. nr 21 poz. 94 tekst jednolity) informacji w zakresie:
 - warunków przebywania na terenie zakładu pracy po jej zakończeniu,
 - przyjętego sposobu potwierdzania przez pracowników obecności w pracy / określono jedynie sposób potwierdzania przez pracowników przybycia do pracy /.
2. Nie opracowano pisemnie sposobu ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy pracowników wykorzystywanego dla załatwienia ważnych spraw osobistych lub rodzinnych w godzinach pracy.

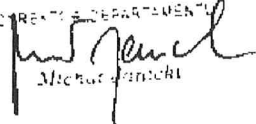
ul. Świdnicka 7-4 50-032 Wrocław
tel. +48 71 77 77 42 +48 71 77 86 96
fax +48 71 77 81 51
250 00 00 00
www.wroclaw.pl

3. W umowach o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy nie określono godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy tj. niezgodnie z paragrafem 17 rozdziału V Regulaminu Pracy przedszkola.
4. Do czasu zakończenia niniejszej kontroli w Zarządzie Obsługi Jednostek Miejskich nie rozliczono dostarczonego przez przedszkole 5 dniowego zwolnienia lekarskiego pracownika p. _____ za okres od 23 do 27 kwietnia 2007 r., co spowodowało nadpłatę wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z wyjaśnieniem specjalisty podpisanym przez zastępcę kierownika ZOJM, pracownikowi zatrudnionemu do 30 kwietnia 2007 r. ostatnie wynagrodzenie wypłacono 30 kwietnia 2007 r. Wskazano w nim również, że „Nieobecność nie została rozliczona ponieważ zwolnienie lekarskie za okres od 23 do 27 kwietnia 2007 r. dostarczono do działu płac po wypłaceniu ostatnich pobrań”.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Wprowadzenie w Regulaminie Pracy określeń wymaganych w/w postanowieniami art. 104¹ paragraf 1 punkt 1 i 9 Kodeksu Pracy.
2. Opracowanie sposobu ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy pracowników wykorzystanego dla załatwienia ważnych spraw osobistych lub rodzinnych w godzinach pracy.
3. Przestrzeganie postanowienia paragrafu 17 rozdziału V Regulaminu Pracy w zakresie określania w umowach o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy.
4. Zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie rzetelnego rozliczania wynagrodzeń pracowników za okres czasowej niezdolności do pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

SECRETARY DEPARTMENT

Michael Janczyk

Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroni
- Dyrektor Wydziału Edukacji