



Pani Halina Łazowska
Dyrektor

Przedszkola nr 123

Ul. Wojrowicka 3

50-528 Wrocław

URZĄD MIEJSKI WROCŁAWIA
KANCELARIA OGÓLNA

Wrocław, 31 marca 2008 r.

AD 08-04-2008

BKN.I.0914-251/2007

/d.BKN.I.0912-251/2007/

podpis Magdalena Sapieja

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w grudniu 2007 r. kontrolę w Przedszkolu nr 123 przy ulicy Wojrowickiej 3 we Wrocławiu.

Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji pisemnych procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia za okres od kwietnia do czerwca 2007 r.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz wręczono Pani Dyrektor.

W toku kontroli stwierdzono, że:

1. Regulamin Pracy placówki nie zawierał szczególnie wymaganych postanowieniami art. 104¹ paragraf 1 punkt 1 i 9 Kodeksu Pracy informacji w zakresie:

- warunków przebywania pracowników na terenie zakładu pracy po jej zakończeniu,
- przyjętego sposobu potwierdzania przez pracowników obecności w pracy /w regulaminie określono jedynie sposób potwierdzenia przybycia do pracy pracowników /.

2. Karty ewidencji czasu pracy pracowników administracji i obsługi nie zawierały informacji dotyczących: pracy w niedziele i święta, w porze nocnej/dozorcy /, dyżurów, pracy w godzinach nadliczbowych i w dniach wolnych od pracy tj. niezgodnie z postanowieniami paragrafu 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia

przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

3. W „Procedurze rozliczania nieobecności z tytułu wyjść „ nie ustalono w sposób jednoznaczny:

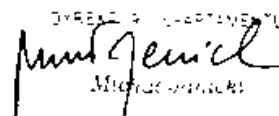
- a. kto i w jaki sposób sprawuje nadzór i kontrolę wyjść i powrotów w godzinach pracy,
- b. kto i w jaki sposób został zobowiązany do ewidencjonowania i rozliczania czasu nieobecności z tytułu prywatnych wyjść pracowników w godzinach pracy.

4. W umowach o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy nie określano godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy, co było niezgodne z postanowieniem paragrafu 17 Regulaminu Pracy przedszkola.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Wprowadzenie do Regulaminu Pracy określeń szczególnie wymaganych w/w postanowieniami art. 104¹ paragraf 1 punkt 1 i 9 Kodeksu Pracy.
2. Prowadzenie kart ewidencji czasu pracy pracowników przedszkola w sposób wymagany postanowieniem paragrafu 8 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 1996 r.
3. Ustalenie sposobu ewidencjonowania i rozliczania czasu pracy pracowników wykorzystanego dla załatwienia ważnych spraw osobistych lub rodzinnych w godzinach pracy.
4. Przestrzeganie postanowień paragrafu 17 Regulaminu Pracy w zakresie określania w umowach o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązujących godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

DYREKTOR ZASTĘPCY

Mieczysław Jemiel

Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroni
- Dyrektor Wydziału Edukacji