

Pani Joanna Hańćkowiak  
Dyrektor

Gimnazjum nr 3  
ul. Świstackiego 12a

50-430 Wrocław

Wrocław, 27 stycznia 2009 r.

BKN.I.0914-245/2008

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w październiku 2008r. kontrolę w Gimnazjum nr 3 przy ulicy Świstackiego 12a we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

- Regulamin pracy Gimnazjum zawierał informacje określone w art. 104<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.).

- Karty ewidencji obecności w pracy dla pracowników administracji i obsługi, prowadzone za okres objęty kontrolą, nie obejmowały pracy w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych i dyżurów, wymaganych §8 ust. 1 rozporządzenia MPiPS z 28.05.1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.).

Ustalono, że od 01.10.2008r. w Gimnazjum prowadzono roczne karty ewidencji czasu pracy dla pracowników obsługi i administracji w zakresie wymaganym §8 ust. 1 rozporządzenia.

Ewidencja nieobecności nauczycieli prowadzona jest w „Rejestrze nieobecności nauczycieli”.

Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Gimnazjum zostały zaewidencjonowane.

- Nieobecności usprawiedliwiane były w sposób zgodny z §3 pkt 1 rozporządzenia MPiPS z 15.05.1996r. w sprawie sposobu

ul. Gabryli Zaporskiej 24, 50-431 Wrocław  
tel. +48 71 77 77 42, +48 71 77 85 99  
fax +48 71 77 81 52  
osk@um.wroclaw.pl  
www.wroclaw.pl

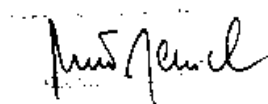
usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).

- W okresie objętym kontrolą w 18 przypadkach dokonano nieprawidłowego rozliczenia wynagrodzenia pracowników Gimnazjum za ich czasową niezdolność do pracy z tytułu zwolnień lekarskich:
  - w 14 przypadkach, dokonano potrąceń związanych z nieobecnością pracowników, w terminie późniejszym od wskazanego w art. 87 §7 ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy. Powyższych potrąceń dokonano bez uprzedniej pisemnej zgody pracownika wymaganej art. 91 §1 ww. ustawy;
  - w jednym przypadku dwukrotnie potrącono wynagrodzenie związane z nieobecnością pracownika w dniach 17-18.05.2007r., czym naruszono art. 80 i 92 §1 pkt 1 ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy. Powyższe spowodowało zaniżenie wynagrodzenia o 33,93 zł,
  - w trzech przypadkach, dotyczących dwóch pracowników (umowy zawarte do 22 czerwca 2007 r.) nie dokonano rozliczenia wynagrodzenia za czas nieobecności w dniach od 11.06.2007 do 15.06.2007r. oraz od 01.06.2007 do 06.06.2007r. i od 20.06.2007 do 22.06.2007r. naruszając art. 80 i 92 §1 pkt 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy. Powyższe spowodowało w pierwszym przypadku zaniżenie wynagrodzenia o 39,14 zł, natomiast w drugim przypadku zawyżenie wynagrodzenia o 29,70 zł.
  - w jednym przypadku dokonano potrącenia wynagrodzenia na podstawie art. 92 §1 ust. 1. Natomiast zgodnie z zaświadczeniem lekarskim wynagrodzenie należało rozliczyć zgodnie z art. 92 §1 ust. 2. Powyższe spowodowało zaniżenie wynagrodzenia o 51,90 zł.

Mając na uwadze powyższe, proszę o:

1. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania i wypłacania świadczeń przysługujących pracownikom Gimnazjum w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z zapisami ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Ulla Jaroni  
- Dyrektor Wydziału Edukacji