

Pani Grażyna Urban
Dyrektor

Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 8
ul. Składowa 2/4

50-209 Wrocław

Wrocław, 23 stycznia 2009 r

BKN.1.0914-226/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w październiku 2008r. kontrolę w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 8 przy ulicy Składowej 2/4 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

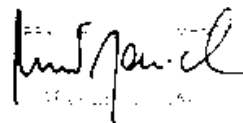
- Treść Regulaminu pracy jednostki została w trakcie kontroli dostosowana do zapisów art. 104¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy (tekst jedn. z 1998 rm, Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm.) w zakresie informacji dotyczących określenia systemów i rozkładu czasu pracy, okresów rozliczeniowych oraz obowiązku informowania przez pracodawcę o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą.
- Karty ewidencji czasu pracy pracowników będących i niebędących nauczycielami zawierały dane określone w §8 Rozporządzenia MPiPS z 28 maja 1996 r w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.). Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Zespołu zostały zaewidencjonowane.
- Nieobecności były usprawiedliwiane w sposób zgodny z §3 pkt 1 Rozporządzenia MPiPS z 28 maja 1996 r w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).

- Nieobecności jednego pracownika (zatrudnionego do 22 czerwca 2007 r), usprawiedliwione trzema zwolnieniami lekarskim wystawionymi za okresy: od 22 do 25.05.2007 r., od 28.05 do 01.06.2007 r oraz od 4 do 6.06.2007 r, nie zostały rozliczone w terminie wynikającym z art.87 §7 ustawy z 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy.
Za dni nieobecności z tytułu choroby wypłacono pracownikowi wynagrodzenie za pracę w pełnej wysokości, zamiast przysługującego w wysokości 80%, naruszając przepisy art.80 i 92 §1 pkt 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy. Łączna kwota nadpłaconego wynagrodzenia z tytułu zwolnień lekarskich wynosiła 74,64 zł i została potrącona z dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2007 r. bez zgody pracownika wyrażonej na piśmie, co naruszało przepisy art. 91 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy. Nierozliczone zaświadczenia lekarskie pracownika zostały prawidłowo ujęte w świadectwie pracy z dnia 22 czerwca 2007 r.
- Odpracowywanie wyjść pracowników w godzinach pracy w celach prywatnych dokumentowano prawidłowo, tj. zgodnie z zapisami Regulaminu pracy.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania świadczeń przysługujących pracownikom Zespołu w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z art. art.80 oraz art.92 ustawy z 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy.
2. Stosowanie zasad określonych w art. 87 §7 oraz art. 91 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy w przypadku dokonywania potrąceń należności z wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Zespole.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroni
- Dyrektor Wydziału Edukacji