



Pani Joanna Fedorowicz

Dyrektor

Zespołu Szkolno Przedszkolnego nr 5
ul. Osobowicka 127

51-004 Wrocław

URZĄD MIEJSKI WROCŁAWIA
KANCLERZ OGÓLNY

Wpł. 27-01-2009

Podp. S. [imię] [nazwisko]

Wrocław, 5 stycznia 2009 r.

BKN.I.0914 - 203/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego we Wrocławiu przeprowadziło w październiku 2008 r. kontrolę w Zespole Szkolno Przedszkolnym nr 5 przy ulicy Osobowickiej 127 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia. Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in., że:

- Regulamin pracy Zespołu zawierał informacje określone w art. 104¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn. z 1998 r. Dz. U. nr 21, poz. 94 ze zm.).
- Karty ewidencji czasu pracy pracowników zawierały dane określone w §8 rozporządzenia MPiPS z 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.).
Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Zespołu zostały zaewidencjonowane.
- Nieobecności pracowników usprawiedliwiane były w sposób zgodny z §3 pkt 1 rozporządzenia MPiPS z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).
- Nieobecność pracownika usprawiedliwiona zwolnieniem lekarskim nr 3206666 z 14.05.2007 r. wystawionym na okres od 14.05.2007 r. do 18.05.2007 r. nie została rozliczona. W związku z powyższym

za dni nieobecności z tytułu choroby wypłacono pracownikowi wynagrodzenie za pracę w pełnej wysokości, zamiast przysługującego w wysokości 80%, naruszając przepisy art. 80 oraz art. 92 §1 pkt 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn. z 1998 r. Dz. U. nr 21, poz. 94 ze zm.).

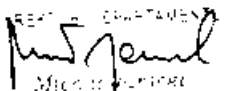
Wysokość nadpłaconego pracownikowi wynagrodzenia wynosi 9,65 zł.

- Sześciu pracownikom Zespołu dokonano potrąceń w terminie późniejszym, niż określony w art. 87 § 7 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, z tego trzem bez ich pisemnej zgody wymaganej art. 91 § 1 ustawy Kodeks Pracy z 26 czerwca 1974 r. Zgodnie z którym należności inne niż wymienione w art. 87 § 1 i 7 mogą być potrącane z wynagrodzenia pracownika tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie.
- W „Ewidencji wyjść w godzinach służbowych” Zespołu w kontrolowanym okresie odnotowano jedno wyjście pracownika w celach prywatnych. Odpracowanie wyjścia zostało odnotowane zgodnie z Procedurą rozliczania czasu pracy wykorzystanego dla załatwiania w godzinach pracy ważnych spraw osobistych.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
2. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania świadczeń przysługujących pracownikom Zespołu w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z art. 92 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

DR. HENRYK KROMERA

Miejsce podpisu

Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń
- Dyrektor Wydziału Edukacji