

Departament Spraw Społecznych

URZĄD MIEJSKI WROCŁAWIA
KANCELARIA OGÓLNA

Wdr 15-01-2009

podpis: Rafał Mazurek

Urząd
miejski
wrocławia



Pani Marta Strzałka
Dyrektor

Przedszkole nr 140
ul. Nadbrzeżna 14

51-349 Wrocław

Wrocław, 7 stycznia 2009r.

BKN.I.0914-201/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w październiku 2008r. kontrolę w Przedszkolu nr 140 przy ulicy Nadbrzeżnej we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

- Regulamin pracy jednostki zawierał informacje określone w art. 104¹ ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jedn. z 1998r. Dz. U. nr 21, poz. 94 ze zm.).
- Karty ewidencji czasu pracy pracowników będących i niebędących nauczycielami zawierają dane określone w §8 Rozporządzenia MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.). Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Przedszkola zostały zaewidencjonowane.
- Nieobecności były usprawiedliwiane w sposób zgodny z §3 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).

ul. Gabryli Zaporskiej 24/50-032 Wrocław
tel. +48 71 7 77 77 42, +48 71 7 77 26 98
fax +48 71 7 77 81 52
osk@um.wroclaw.pl
www.wroclaw.pl

- Dwa zwolnienia lekarskie zostały rozliczone z naruszeniem obowiązujących przepisów art. 87 § 7 i art. 92 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy:
 - 1) zwolnienie lekarskie AP 1796327 wystawione na okres od 27.04.2007r. do 04.05.2007r. zostało rozliczone tylko za okres do 30.04.2007r. (nie rozliczono 4 dni z maja 2007r.). W związku z powyższym pracownikowi nadpłacono wynagrodzenie netto w kwocie 79,31 zł oraz 16,11 zł w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym za 2007r.
 - 2) zwolnienie lekarskie AO 4997017 wystawione na okres od 11.06.2007r. do 27.06.2007r. zostało rozliczone tylko za okres do 17.06.2007r. (nie rozliczono kolejnych 10 dni). W związku z powyższym pracownikowi nadpłacono wynagrodzenie netto w kwocie 21,21 zł oraz 2,87 zł w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym za 2007r.

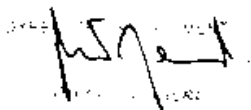
Dyrektor jednostki, w trakcie kontroli uzyskał zgodę pracowników na potrącenie ww. kwot z wynagrodzenia, a w piśmie z 5 listopada 2008r. oświadczył, że kwoty z tytułu nierozliczonych wynagrodzeń za rok 2007 potrącono pracownikom z wypłaty - wyciąg bankowy 2008/123 z 30 października 2008 r. (PK nr 541).

Do rozliczenia pozostały jeszcze kwoty nadpłacone w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym za 2007r., które Dyrektor Przedszkola zobowiązał się rozliczyć przy wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2008r.
- W „Ewidencji wyjść w godzinach służbowych” Przedszkola w kontrolowanym okresie nie odnotowano wyjść pracowników w celach osobistych.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania świadczeń przysługujących pracownikom jednostki w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z art. 92 ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44, (51-163) Wrocław w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń
- Dyrektor Wydziału Edukacji