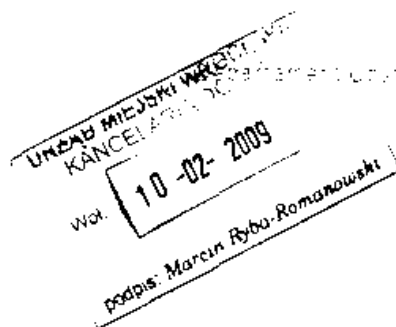




Pani  
Ewa Starzyk  
Dyrektor  
Przedszkola nr 77  
ul. Niemcewicza 4  
50-238 WROCŁAW

Wrocław, 21 stycznia 2009 r.

BKN.II.0914-234/2008

## WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w październiku 2008 r. kontrolę w Przedszkolu nr 77, przy ul. Niemcewicza 4 we Wrocławiu.

Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5 % wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Przedszkola.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że :

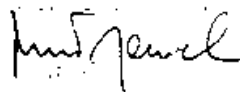
- Regulamin pracy jednostki zawierał informacje określone w art. 104<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity z 1998 r. Dz. U. nr 21, poz. 94 z późn. zm.).
- Sprawdzone karty ewidencji czasu pracy wszystkich pracowników zawierały dane określone w § 8 rozporządzenia MPIPS z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. nr 62 poz. 286 ze zm.). Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników zostały zaewidencjonowane w kartach czasu pracy, listach obecności, ewidencji zwolnień lekarskich.
- Nieobecności usprawiedliwiano w sposób zgodny z § 3 pkt 1 rozporządzenia MPIPS z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 1996 r. nr 60, poz. 281 z późn. zm.).

Biuro Kontroli  
ul. Marcelego 44 51-165 Wrocław  
tel. +48 71 77 90 20  
fax +48 71 77 90 24  
e-mail: biuro.kontroli@wroclaw.pl  
www.wroclaw.pl

Nieobecność pracownika usprawiedliwiona dwoma zwolnieniami lekarskimi wystawionymi za okres od 1 do 14 czerwca 2007 r. nie została rozliczona. W związku z powyższym za dni nieobecności z tytułu choroby wypłacono pracownikowi wynagrodzenie za pracę w pełnej wysokości, zamiast przysługującego w wysokości 80 %, naruszając przepisy art. 80 oraz art. 92 § 1 pkt 1 ustawy z 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy. Wysokość nadpłaconego pracownikowi wynagrodzenia wynosiła 79,08 zł. Potrącenia kwoty 62,87 zł dokonano z poborów pracownika 2 stycznia 2009 r., naruszając art. 87 § 7 ustawy z 26 czerwca 1974 r Kodeks Pracy. Zgodnie z oświadczeniem Dyrektora kwota 16,21 zł zostanie pracownikowi potrącona z wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2008 r. Na potrącenie ww. kwot pracownik wyraził pisemną zgodę, zgodnie z art. 91 § 1 Kodeksu Pracy.

Mając powyższe na uwadze oraz wyjaśnienia złożone przez panią Dyrektor Przedszkola, wnoszę o podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania wynagrodzeń przysługujących pracownikom Przedszkola za czas niezdolności do pracy, zgodnie z przepisami ustawy z 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji wniosku pokontrolnego proszę powiadomić Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia, al. Kromera 44, 51-163 Wrocław, w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości :

1. Pani Lilia Jaroń  
- Dyrektor Wydziału Edukacji