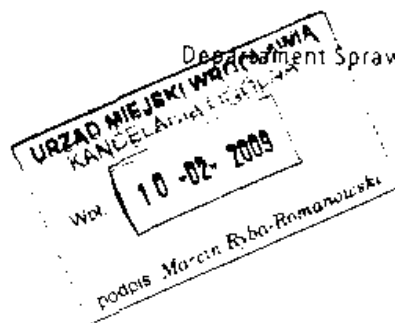


Pani Danuta Baczul
Dyrektor
Przedszkola nr 2
ul. Sławka 5
51-690 Wrocław

Wrocław, 23 stycznia 2008 r.

BKN.J.0914-244/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w październiku 2008 r. kontrolę w Przedszkolu nr 2 przy ulicy Sławka 5 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

- Treść Regulamin pracy Przedszkola w trakcie kontroli została dostosowana do zapisów art. 104¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 1998 r., nr 21, poz. 94 ze zm.) w zakresie uregulowań dotyczących warunków przebywania na terenie zakładu pracy w czasie trwania pracy i po jej zakończeniu. Powyższych zmiany dokonano Aneksem nr 2/2008 z 24 listopada 2008 r.
Ponadto w ww. regulaminie ujęto również zapisy dotyczące sposobu odnotowywania nieobecności spowodowanej koniecznością wyjścia w godzinach pracy oraz, że czas odpracowania wyjść prywatnych nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.
- Karty miesięcznej ewidencji czasu pracy pracowników niebędących nauczycielami oraz nauczycieli zawierają dane określone w §8 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. nr 62, poz. 286 ze zm.).

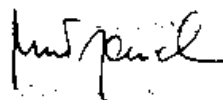
ul. Górska 24, 50-032 Wrocław
tel. +48 71 77 17 42 - +48 71 77 86 98
fax +48 71 77 81 60
os@um.wroclaw.pl
www.wroclaw.pl

- Nieobecności usprawiedliwiane były w sposób zgodny z §3 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).
- Zasiłek opiekuńczy pracownika przysługujący za okres pięciu dni niezdolności do pracy spowodowanej koniecznością sprawowania *osobistej opieki nad chorym członkiem rodziny (dziecko)* został ujęty na liście płac zgodnie z art. 35 ust.1 oraz w terminie określonym w art. 64 ust. 1 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz. U. z 2005 r., nr 31, poz 267 ze zm.).

Mając na uwadze powyższe, proszę o:

1. Wprowadzenie zmian do Regulaminu pracy w sposób określony w art. 104² §1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń
- Dyrektor Wydziału Edukacji