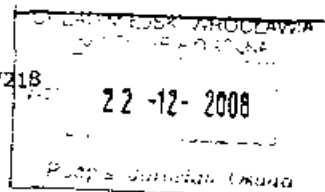




Pani Elżbieta Gembicka
Dyrektor
Zespołu Szkół nr 4

ul. Powstańców Śląskich 210/218
53-140 Wrocław



Wrocław, 16 grudnia 2008 r.

BKN.I.0914-133/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w sierpniu 2008 r. kontrolę w Zespole Szkół nr 4 przy ul. Powstańców Śląskich 210/218 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie na podstawie 5% wydatków dokonanych w 2007 r., realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia. Wyniki kontroli przedstawiono w protokole którego egzemplarz wręczono Pani Dyrektor.

W wyniku kontroli stwierdzono, że:

1. W okresie objętym kontrolą w czterech przypadkach dokonano nieprawidłowego rozliczenia wynagrodzenia czterem pracownikom Zespołu Szkół za ich czasową niezdolność do pracy z tytułu zwolnień lekarskich, z naruszeniem obowiązujących przepisów art. 87 § 7 i art. 92 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn. z 1998 r. Dz. U. nr 21, poz. 94 ze zm.):
 - pani [imię] rozliczono wynagrodzenie za miesiąc kwiecień 2007 r. uwzględniając okres niezdolności do pracy od 22 do 30 kwietnia 2007 r., zamiast od 24 do 30 kwietnia 2007 r. W związku z powyższym pracownikowi nie wypłacono wynagrodzenia w wysokości 30,58 zł netto.
 - pani [imię] nie rozliczono wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności wynikającej ze zwolnienia lekarskiego za okres od 31 marca do 23 kwietnia 2007 r. (nie rozliczono zwolnienia za 31.03.2007 r.). W związku z powyższym pracownikowi nie wypłacono wynagrodzenia w wysokości 32,22 zł netto.
 - pani [imię] nie rozliczono wynagrodzenia za 11 dni nieobecności wynikającej ze zwolnienia lekarskiego za okres od 21 do 31 maja 2007 r. W związku z powyższym pracownikowi nadpłacono wynagrodzenie w wysokości 26,34 zł netto.

- panu nie rozliczono wynagrodzenia za 9 dni nieobecności wynikającej ze zwolnienia lekarskiego za okres od 29 maja do 6 czerwca 2007 r. W związku z powyższym pracownikowi nadpłacono wynagrodzenie w wysokości 346,32 zł netto.

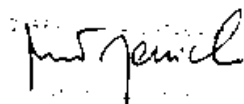
Dyrektor jednostki, w trakcie kontroli, zawiadomił dwóch pracowników o zwrocie na ich konta nie wypłaconych kwot, a do jednego zwrócił się z pisemną prośbą o zwrot nadpłaconej kwoty. Na potrącenie od jednego pracownika kwoty 346,32 zł netto Dyrektor uzyskał pisemną zgodę.

2. W Regulaminie Pracy nie określono zasad odpracowania wyjść prywatnych w godzinach pracy ze wskazaniem, że ich odpracowanie nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania świadczeń przysługujących pracownikom Szkoły w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z art. 92 ustawy z 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 ze zm.).
2. Wprowadzenie do Regulaminu Pracy zapisów dotyczących zasad odpracowania wyjść prywatnych pracowników w godzinach pracy ze wskazaniem, że ich odpracowanie nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń
- Dyrektor Wydziału Edukacji