



Pani Małgorzata Mazur
Dyrektor
Szkoła Podstawowa nr 107
Ul. Prusa 64/74
50-318 Wrocław

URZĄD MIEJSKI WROCŁAW
KANCLARZ GOSPODARSTWA

Wp 27-11-2008

Podp. Grzegorz Murawski Wrocław, 7 listopad 2008 r.

BKN.1.0914-152/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło we wrześniu 2008 r. kontrolę w Szkole Podstawowej nr 107 przy ulicy Prusa 64/74 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

- Regulamin pracy jednostki zawierał informacje określone w art. 104¹ Kodeksu Pracy (j.t. Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 ze zm.).
- Karty ewidencji czasu pracy pracowników niebędących nauczycielami zawierają dane określone w §8 Rozporządzenia MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.). Ewidencja nieobecności nauczycieli prowadzona jest na kartach nieobecności w pracy nauczycieli, które zawierają informacje o zwolnieniach od pracy oraz innych usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych nieobecnościach w pracy. Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Szkoły zostały zaewidencjonowane w ww. ewidencjach
- nieobecności były usprawiedliwiane w sposób zgodny z §3 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).

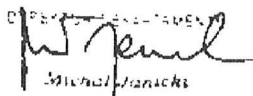
- Pani nie rozliczono wynagrodzenia za 4 dni nieobecności wynikających ze zwolnienia lekarskiego za okres od 26 maja do 4 czerwca 2007 roku (nie rozliczono okresu od 1 do 4 czerwca 2007 roku). W związku z powyższym pracownikowi nadpłacono wynagrodzenie w kwocie 52,36 zł oraz 24,13 zł z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Dyrektor jednostki, w trakcie kontroli, uzyskał zgodę pracownika na potrącenie ww. kwot z wynagrodzenia za miesiąc październik 2008 r. Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 107 w pismach z 6 października oraz 5 listopada 2008 roku oświadczył, że kwoty 52,36 zł z tytułu nierozliczonego wynagrodzenia chorobowego za rok 2007 oraz 24,13 zł z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego potrącono pracownikowi z wynagrodzenia z dniem 1 października 2008 (WB nr 130/2008). W związku z powyższym odstępuje się od zaleceń w tym zakresie.

- W „Ewidencji wyjść w godzinach służbowych” Szkoły w okresie kontrolowanym odnotowano dwa wyjścia pracowników w celach osobistych. Stwierdzono, że w Szkole odnotowano fakt odpracowania w/w zwolnienia od pracy w „Ewidencji odpracowanych wyjść prywatnych w godzinach służbowych”.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania świadczeń przysługujących pracownikom Szkoły w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z art. 92 Ustawy z 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.


Michał Janicki

Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń
- Dyrektor Wydziału Edukacji