

Pani Renata Bohdanowicz
Dyrektor

Szkoła Podstawowa nr 1
Ul. Nowowiejska 78

50-315 Wrocław

Wrocław, 23 październik 2008 r.

BKN.I.0914-131/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w sierpniu 2008 r. kontrolę w Szkole Podstawowej nr 1 przy ulicy Nowowiejskiej 78 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

- Regulamin pracy jednostki zawierał informacje określone w art. 104² Kodeksu Pracy (j.t. Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 ze zm.).

- Karty ewidencji czasu pracy pracowników niebędących nauczycielami zawierają dane określone w §8 Rozporządzenia MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.). Ewidencja nieobecności nauczycieli prowadzona jest w „Rejestrze nieobecności w pracy nauczycieli”, który zawiera informacje o zwolnieniach od pracy oraz innych usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych nieobecnościach w pracy. Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Szkoły zostały zaewidencjonowane w ww. ewidencjach

- nieobecności były usprawiedliwiane w sposób zgodny z §3 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).

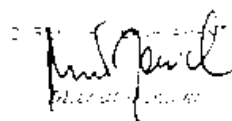
- Pani nie rozliczono wynagrodzenia za 3 dni nieobecności wynikających ze zwolnienia lekarskiego za okres od 29 maja do 3 czerwca 2007 roku (nie rozliczono okresu od 1 do 3 czerwca 2007 roku). W związku z powyższym pracownikowi nadpłacono wynagrodzenie w kwocie 40,11 zł oraz 20,19 zł z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego. W trakcie kontroli Dyrektor jednostki wystąpił do pracownika z prośbą o wyrażenie zgody na potrącenie powyższych kwot z wynagrodzenia płatnego w miesiącu wrześniu (kwota 40,11 zł) oraz z dodatkowego wynagrodzenia rocznego za rok 2008 płatnego w I kwartale 2009 roku (kwota 20,19 zł). W dniu 21 sierpnia 2008 roku pracownik wyraził zgodę na dokonanie ww. potrąceń. Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w piśmie o sygn. SP1\0717\115\2008 z 29 września 2008 roku oświadczył, że kwotę 40,11 zł z tytułu nierozliczonego wynagrodzenia chorobowego za rok 2007 potrącono pracownikowi z wynagrodzenia w miesiącu wrześniu 2008 na liście płac nr 137/09/2008 (PK 000617/08) wypłaconej w dniu 1 września 2008 roku (WB nr 132/2008 o numerze PK 000550/08). W związku z powyższym odstępuje się od zaleceń w tym zakresie. Do rozliczenia pozostała kwota 20,19 zł.

- W „Ewidencji wyjść w godzinach służbowych” Szkoły w okresie kontrolowanym odnotowano jedno wyjście pracownika w celach osobistych w dniu 19 kwietnia 2007 roku. Stwierdzono, że w Szkole nie odnotowano faktu odpracowania w/w zwolnienia od pracy co było niezgodne z §18 pkt 2 Regulaminu pracy Szkoły mówiącym, iż „czas odpracowania winien być odnotowany w ewidencji czasu odpracowanego”.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Potrącenie pani nadpłaconej z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego kwoty 20,19 zł, zgodnie z wyrażoną przez nią w dniu 21 sierpnia 2008 roku pisemną zgodą.
2. Odnotowywanie czasu odpracowania przez pracowników zwolnień od pracy w ewidencji czasu odpracowanego zgodnie z §18 pkt 2 Regulaminu pracy Szkoły.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroni
- Dyrektor Wydziału Edukacji