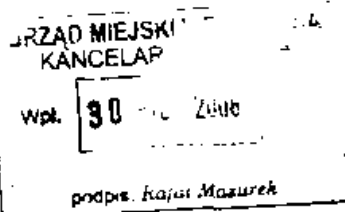


Departament Spraw Społecznych

urząd
miejski
wrocławia



Pani Teresa Borkowska
Dyrektor
Specjalnego Ośrodka
Szkolno - Wychowawczego nr 9
ul. Wejherowska 28
54-239 Wrocław

Wrocław, 22 grudnia 2008r.

BKN.1.0914.225/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w październiku 2008r. kontrolę w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym nr 9 przy ul. Wejherowskiej 28 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia. Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

- Treść Regulaminu pracy Ośrodka została w trakcie kontroli dostosowana do zapisów art. 104¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jedn. z 1998 r. Dz. U. nr 21, poz. 94 ze zm.) w zakresie informacji dotyczących możliwości i zasad odpracowywania wyjść prywatnych w godzinach pracy oraz informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą.
- Karty ewidencji czasu pracy pracowników zawierały dane określone w §8 rozporządzenia MPiPS z 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz.286 ze zm.).
Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Ośrodka zostały zaewidencjonowane.
- Nieobecności pracowników usprawiedliwiane były zgodnie z §3 pkt 1 rozporządzenia MPiPS z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).
- W 13 przypadkach (na 31 skontrolowanych) potrąceń związanych z nieobecnościami pracowników, dokonano w terminie późniejszym od wskazanego w art. 87 § 7 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks

ul. Gabryli Zapolskiej 2, 4 50-032 Wrocław
tel. +48 71 77 77 42, +48 71 77 86 98
fax +48 71 77 81 52
oss@um.wroclaw.pl
www.wroclaw.pl

Pracy, zgodnie z którym „z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia”. Potrąceń tych dokonano w terminie późniejszym, bez uprzedniej pisemnej zgody pracowników, naruszając art. 91 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

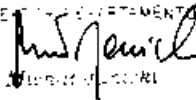
- W „Ewidencji wyjść w godzinach pracy” brakowało informacji dotyczącej terminu odpracowania godzin nieobecności jednego pracownika z tytułu wyjścia w celach prywatnych.

Zapisy w Regulaminie pracy w zakresie zasad wyjść prywatnych w godzinach pracy oraz ich odpracowywania zostały wprowadzone w czasie trwania kontroli aneksem z 23.10.2008 r.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Dokonywanie potrąceń z wynagrodzeń pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
2. Przestrzeganie zapisów obowiązującego w Ośrodku Regulaminu pracy w zakresie prawidłowego dokumentowania faktu odpracowania wyjść prywatnych w godzinach pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

DYREKTOR BIURA KONTROLI

BIURO KONTROLI

Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń
- Dyrektor Wydziału Edukacji