

URZĄD MIEJSKI WROCŁAWIA
KANCELARZ OGÓLNY



Pan Rafał Kubacki
Dyrektor
Młodzieżowego Domu Kultury

Wpł. 27-11-2008

Ul. Zemska 16a
54-436 Wrocław

podpis: _____

Wrocław, 6 listopada 2008r.

BKN-I.0914-141/2008

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia zakończyło we wrześniu 2008 r. kontrolę planową w Młodzieżowym Domu Kultury, przy ul. Zemskiej 16a we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego jeden egzemplarz wręczono Panu Dyrektorowi.

W trakcie kontroli okresu kwiecień - czerwiec 2007r. oraz wrzesień - październik 2007r. stwierdzono m.in., że:

1. Regulamin pracy jednostki nie zawierał ustaleń dotyczących wyposażania pracowników w narzędzia i materiały, środki higieny osobistej oraz pory nocnej, co było niezgodne z art. 104¹ § 1 pkt 1 i 4 Kodeksu Pracy (Dz.U. z 1998 roku nr 21, poz. 94 z późn. zm.). Ustalenia w zakresie wyposażania pracowników w narzędzia i materiały uzupełniono aneksem w dniu 15 września 2008r. (pismo Dyrektora MDK nr MDK-F-95/08 z 19 września 2008r.).
2. „Karty pracy” pracowników jednostki, prowadzone w programie R2Płatnik firmy Reset, zawierały dane określone w §8 Rozporządzenia MPiPS z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 62 poz. 286). Dodatkowo nieobecności prowadzone były na drukach pn. „Roczna karta obecności w pracy”.
3. Nieobecności w pracy z powodu choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny usprawiedliwione zostały na podstawie zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy, zgodnie z § 3 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r.

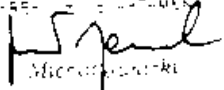
w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U. Nr 60 poz. 281 ze zm.).

4. W jednym przypadku w miesięcznej karcie pracy nie zaewidencjonowano nieobecności pracownika z powodu choroby za okres od 24 do 31 października 2007r., zatrudnionego do 5 listopada 2007r. Powyższe spowodowało, że pracownikowi nie naliczono świadczenia przysługującego w okresie czasowej niezdolności do pracy za 8 dni nieobecności, co było niezgodne z art. 92 KP. W związku z powyższym pracownikowi wypłacono mniejsze wynagrodzenie o 164,72 zł oraz nadpłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 26,14 zł.

Mając powyższe na uwadze wnoszę o:

1. Wprowadzenie do Regulaminu pracy jednostki ustaleń w zakresie pracy nocnej oraz wyposażania pracowników w środki higieny osobistej, zgodnie z art. 104¹ § 1 pkt 1 i 4 Ustawy z 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 z późn. zm.);
2. Rzetelne ewidencjonowanie nieobecności pracowników, w kartach pracy prowadzonych przez jednostkę;
3. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania świadczeń przysługujących pracownikom jednostki w okresie czasowej niezdolności do pracy, zgodnie z art. 92 KP.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych proszę powiadomić Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia, al. Kromera 44, 51-163 Wrocław, w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.


Michał Jurecki

Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń
- Dyrektor Wydziału Edukacji