



Zespół Szkolno - Przedszkolny Nr 10

Pani Edyta Mataczyno

Dyrektor

Ul. Rumiankowa 34

54-512 Wrocław

URZĄD MIEJSKI WROCŁAWIA
KANCELARIA OGÓLNA

10-06-2008

mgr S. Maciejewski-Sapieja

Wrocław, 3 czerwca 2008r.

BKN.I.0914-206/2007

(dotyczy protokołu BKN.I.0912-206/2007)

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia zakończyło w grudniu 2007r. kontrolę planową w Zespole Szkolno - Przedszkolnym Nr 10, przy ul. Rumiankowej 34 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji pisemnych procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia za okres rozliczeniowy kwiecień, maj, czerwiec 2007 roku.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego jeden egzemplarz wręczono Pani Dyrektor.

Podczas kontroli stwierdzono, że:

- 1) W Zespole Szkolno - Przedszkolnym Nr 10 obowiązywały dwa regulaminy pracy, tj. Szkoły Podstawowej nr 27 oraz Przedszkola nr 69. Zgodnie z wyjaśnieniem Dyrektora jednostki nowy regulamin pracy dla Zespołu Szkolno - Przedszkolnego nr 10 był w trakcie opracowywania. Ustalono, że obydwa regulaminy nie zawierają w pełni ustaleń pracodawcy wymaganych art. 104¹ Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 z późn. zm.). W regulaminie pracy Szkoły Podstawowej nr 27 we Wrocławiu brak było: określenia godzin rozpoczynania i kończenia pracy pracowników administracji i obsługi, będących elementem ich rozkładu czasu pracy, określenia przyjętego sposobu potwierdzania obecności pracy dla pracowników nie będących nauczycielami, wykazu prac wzbronionych kobietom, przyjętego sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą. Natomiast w regulaminie pracy Przedszkola nr 69 we Wrocławiu brak było: regulacji dotyczącej przebywania na terenie zakładu pracy po zakończeniu

pracy, określenia pory nocnej, określenia miejsca wypłaty wynagrodzenia w przypadku dokonywania jej gotówką do rąk pracownika albo osoby przez niego upoważnionej, określenia przyjętego sposobu potwierdzania obecności pracy dla pracowników nie będących nauczycielami, przyjętego sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą.

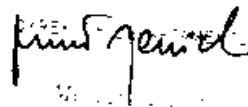
Pismem z dnia 4 lutego 2008r. Dyrektor Zespołu poinformował, że dobiegają końca prace związane z zatwierdzeniem nowego regulaminu pracy dla Zespołu Szkolno - Przedszkolnego Nr 10 oraz że wszystkie braki w dotychczasowych regulaminach (wymienione powyżej) zostały skorygowane i zawarte w tym nowym regulaminie. Pismem z 6 lutego 2008r. poinformowano Biuro Kontroli UMW o wprowadzeniu, Zarządzeniem Dyrektora nr 9/2007/2008 z dnia 5 lutego 2008r., regulaminu pracy Zespołu Szkolno - Przedszkolnego Nr 10.

W związku z powyższym nie sformułowano zalecenia pokontrolnego.

- 2) Dwóm pracownikom nie rozliczono zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby. Z pisma Dyrektora Zespołu z dnia 4 lutego 2008r. wynika, że 11 dni niezdolności do pracy pani (zaświadczenie lekarskie z 30.03.2007r.) zostało rozliczone i wypłacone w grudniu 2007r. Drugiemu pracownikowi nie rozliczono zaświadczenia lekarskiego (zaświadczenie z 18.06.2007r.) ze względu na rozwiązanie z nim umowy o pracę w dniu 23 czerwca 2007r. Z informacji przekazanej przez pracownika ZOJM wynika, że gdyby zaświadczenie lekarskie zostało rozliczone, p. otrzymałby wynagrodzenie wraz z świadczeniem przysługującym w okresie czasowej niezdolności do pracy większe o kwotę 37,61 zł.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie rzetelnego rozliczania wynagrodzeń pracowników za okres czasowej niezdolności do pracy.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych proszę powiadomić Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia, al. Kromera 44, 51-163 Wrocław, w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroni
- Dyrektor Wydziału Edukacji