

Pani Magdalena Paźniewska
Dyrektor

Gimnazjum nr 8
ul. Roosevelta 15

50-525 Wrocław

Wrocław, 27 kwietnia 2009 r.

WKN.I.0914-48/2009

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadził w marcu 2009r. kontrolę w Gimnazjum nr 8 przy ulicy Roosevelta 15 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2008, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia. Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

1. Regulamin pracy Gimnazjum nie zawierał uregulowań dotyczących wyposażenia pracowników w narzędzia i materiały, a także w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej i higieny osobistej; wykazu prac wzbronionych pracownikom młodocianym; rodzajów prac i wykazu stanowisk pracy dozwolonych pracownikom młodocianym zatrudnionym w celu odbywania przygotowania zawodowego; wykazu lekkich prac dozwolonych pracownikom młodocianym zatrudnionym w innym celu niż przygotowanie zawodowe, co wymagane jest art. 104¹ §1 ust. 1, 6, 7 i 7a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.).
Aneks z dnia 5.03.2009r. dokonano zmian w Regulaminie pracy wprowadzając wymagane zapisy. Treść aneksu została uzgodniona ze Związkiem zawodowym i podana do wiadomości pracowników, zgodnie z art. 104² §1 i art. 104³ §1.
2. Miesięczne karty ewidencji obecności w pracy dla pracowników, prowadzone za okres objęty kontrolą obejmowały cały zakres, o którym mowa w §8 ust. 1 rozporządzenia MPiPS 28.05.1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.).
Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Gimnazjum zostały zaewidencjonowane.
3. Nieobecności udokumentowane były zgodny z §3 pkt 1 rozporządzenia MPiPS z 15.05.1996r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności

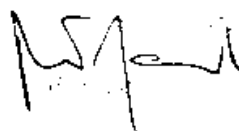
w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).

4. W okresie objętym kontrolą w ośmiu przypadkach dokonano nieprawidłowego rozliczenia wynagrodzenia pracowników Gimnazjum za ich czasową niezdolność do pracy z tytułu choroby:
- w jednym przypadku dokonano potrącenia związanego z nieobecnością pracownika, w terminie późniejszym od wskazanego w art. 87 §7 ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy. Powyższego potrącenia dokonano bez uprzedniej pisemnej zgody pracownika wymaganej art. 91 §1 ww. ustawy;
 - w pięciu przypadkach nie dokonano rozliczenia wynagrodzenia za czas nieobecności w dniach:
 - a) od 31.03 do 4.04.2008r. (tj. 5 dni),
 - b) od 30.03 do 30.04.2008r. (tj. 32 dni),
 - c) od 9.06 do 20.06.2008r. (tj. 12 dni),
 - d) od 28.04 do 30.04.2008r. (tj. 3 dni),
 - e) od 1.05 do 11.05.2008r. (tj. 11 dni).naruszając art. 92 §1 pkt 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy. Powyższe spowodowało zawyżenie wynagrodzenia odpowiednio o:
 - (a) 40,64 zł; (b) 1.008,80 zł; (c) 116,44 zł; (d) 42,02 zł; (e) 91,83 zł.
 - w dwóch przypadkach dotyczących jednej pracownicy nie naliczono i nie wypłacono zasiłku chorobowego za czas nieobecności w dniach:
 - a) od 18.04 do 30.04.2008r. (tj. 13 dni),
 - b) od 16.05 do 31.05.2008r. (tj. 16 dni)naruszając art. 11 ust. 4 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz. U. z 2005r. Nr 31 poz. 267 ze zm.). Powyższe spowodowało заниżenie wynagrodzenia o 246,31 zł.

Mając na uwadze powyższe, proszę o:

1. Rozliczenie wynagrodzenia pracowników Gimnazjum za ich czasową niezdolność do pracy z tytułu choroby,
2. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie prawidłowego ustalania i wypłacania świadczeń przysługujących pracownikom Gimnazjum w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z zapisami ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz. z 2005r. Nr 31 poz. 267 ze zm.).

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować mnie oraz Wydział Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:

1. Pani Lilla Jaroń - Dyrektor Wydziału Edukacji
2. WKN a/a