

Pani  
Tamara Matulko  
Dyrektor  
Gimnazjum nr 20  
ul. Pautscha 9  
51-637 Wrocław

Wrocław, 17 lutego 2009r.

BKN.I.0914-257/2008

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Biuro Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadziło w październiku 2008r. kontrolę w Gimnazjum nr 20 przy ul. Pautscha 9 we Wrocławiu. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie, na podstawie 5% wydatków planowanych w roku 2007, realizacji procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy, w szczególności nieobecności wpływających na wysokość wynagrodzenia. Wyniki kontroli przedstawiono w protokole, którego egzemplarz przekazano Pani Dyrektor.

W trakcie kontroli stwierdzono m.in. że:

- Regulamin pracy jednostki zawierał informacje określone w art. 104<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 ze zm.).
- Karty ewidencji czasu pracy pracowników będących i niebędących nauczycielami zawierają dane określone w § 8 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.). Wszystkie skontrolowane nieobecności pracowników Gimnazjum zostały zaewidencjonowane.
- Nieobecności były usprawiedliwiane w sposób zgodny z § 3 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15 maja 1996r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zm.).

1. Główny Zastępca: 24 50032 Wrocław  
tel. +48 71 77 77 42 fax +48 71 77 66 66  
2. Zastępca: 24 50032 Wrocław  
tel. +48 71 77 77 42 fax +48 71 77 66 66  
3. Zastępca: 24 50032 Wrocław  
tel. +48 71 77 77 42 fax +48 71 77 66 66

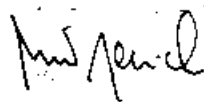
- W okresie objętym kontrolą pracodawca dokonał nieprawidłowego rozliczenia wynagrodzenia dwóm pracownikom Gimnazjum z tytułu nieobecności w pracy w sposób niżej podany:
  - W pierwszym przypadku pracownikowi nie rozliczono nieobecności z tytułu zwolnienia lekarskiego (od 9 do 27 czerwca 2007 r.) nadpłacając mu wynagrodzenie w wysokości 168,84 zł oraz 14,35 zł w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym tzw. „13” co było niezgodne z art. 92 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.  
W trakcie kontroli pracodawca zgodnie z art. 91 § 1 Kodeksu Pracy wystąpił o wyrażenie pisemnej zgody na potrącenie nienależnie uzyskanego wynagrodzenia. W dniu 7 listopada 2008r. pracownik wyraził taką zgodę. Zgodnie z informacją przekazaną przez pracownika ZOJM kwota 168,84 zł została potrącona z wynagrodzenia 28 listopada 2008r., natomiast o kwotę 14,35zł zostanie pomniejszone wynagrodzenie roczne za 2008r.
  - W drugim przypadku pracownikowi nie rozliczono nieobecności z tytułu zwolnień lekarskich (od 19 marca do 23 kwietnia 2007 r.) nadpłacając mu wynagrodzenie w wysokości 16,53 zł oraz 1,43 zł w dodatkowym wynagrodzeniu rocznym tzw. „13” co było niezgodne z art. 92 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.  
W trakcie kontroli pracodawca wystąpił o zwrot nienależnie pobranego wynagrodzenia. W dniu 27 listopada 2008r. były pracownik Gimnazjum zwrócił żadaną kwotę.

W „Ewidencji wyjść w godzinach służbowych” Szkoły w okresie kontrolowanym nie odnotowano wyjść pracowników w celach osobistych.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o:

1. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie skutecznego nadzoru i kontroli w zakresie terminowego i prawidłowego ustalania wynagrodzeń przysługujących pracownikom Gimnazjum za czas niezdolności do pracy z tytułu zwolnień lekarskich zgodnie z przepisami ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
2. Potrącenie nadpłaconej z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego kwoty 14,35zł, zgodnie z wyrażoną przez pracownika w dniu 7 listopada 2008r. pisemną zgodą.

O podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych proszę poinformować Biuro Kontroli UMW, al. M. Kromera 44 (51-163 Wrocław) w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.



Do wiadomości:  
1. Pani Lilla Jaroń  
Dyrektor Wydziału Edukacji