



Szanowni Państwo Radne i Radni
Rady Miejskiej Wrocławia

Izabela Duchnowska
Agnieszka Rybczak
Dorota Pędziwiatr
Sławomir Czerwiński
Robert Suligowski
Anna Kołodziej
Agnieszka Dusza

Wrocław, dnia 10 czerwca 2026 roku

BNW.0003.21.2026
00101893/2026/W

Dotyczy: interpelacji w sprawie dostosowania polityki kadrowej i nadzorczej spółek miejskich do standardów wynikających z Dyrektywy UE „Women on Boards” (2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku)

Szanowni Państwo Radne i Radni!

W odniesieniu do Państwa interpelacji z dnia 3 czerwca 2026 roku niniejszym wyjaśniam, co następuje:

Po pierwsze zauważyć należy, że wskazywana przez Państwa Dyrektywa UE „Women on Boards” nr 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku (dalej: Dyrektywa) zgodnie zarówno z jej tytułem, preambułą jak i przepisami dotyczy dużych spółek giełdowych, a zatem spółek, które nie tylko spełniają określone przepisami prawa wymogi (obrót lub liczba zatrudnianych pracowników) ale również takie, których akcje dopuszczone są do obrotu giełdowego. Gmina Wrocław nie posiada zaś spółek notowanych na giełdzie, zarówno z udziałem większościowym jak i mniejszościowym.

Niezależnie jednak od powyższego, Gmina Wrocław popiera i wdraża rozwiązania, zmierzające do osiągnięcia adekwatnego i równego poziomu reprezentacji kobiet i mężczyzn w zarządach i radach nadzorczych spółek gminnych. Podkreślenia jednakże wymaga, iż stan ten zmienia się na bieżąco, gdyż w większości spółek z udziałem Gminy Wrocław z uwagi na bieżące potrzeby korporacyjne, dla osiągnięcia szerszego spojrzenia skład rad nadzorczych ulega zmianom. Gmina Wrocław nie ogranicza ani nie dyskryminuje kobiet zarówno mając na uwadze zatrudnienie w Urzędzie Miejskim Wrocławia, jak i będące pod jej bezpośrednim wpływem bieżące funkcjonowanie rad nadzorczych spółek z udziałem Gminy Wrocław. Należy zauważyć, że Gmina nie ma bezpośredniego wpływu na procedury nominacyjne w zarządach spółek, jako że te realizują członkowie rad nadzorczych.

Niezależnie od powyższego przedstawiony w interpelacji pogląd, iż reprezentacja kobiet w zarządach i spółkach z udziałem Gminy stanowi element nowoczesnego zarządzania i dobrego ładu korporacyjnego spotyka się z pełną aprobatą i zrozumieniem Gminy Wrocław. Akcesoryjnie warto dodać, że w obrębie zainteresowań Prezydenta oraz osób, sprawujących nadzór w imieniu Gminy muszą także znajdować się kwestie kompetencyjne, zarówno ogólne, wynikające z doświadczenia i wykształcenia, jak i szczególne, związane ze znajomością spółki lub szczególnego zakresu funkcjonowania, którego znajomość w danym momencie jest dla spółki niezbędna. Mając na uwadze powyższe, z pewnością kwestia reprezentacji kobiet w organach spółek z udziałem Gminy Wrocław stanowić będzie ważny, choć nie jedyny czynnik przy przyszłym dobieraniu ich składów.

Z wyrazami szacunku