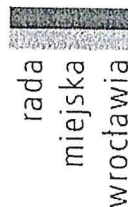


Radna Rady Miejskiej



PP/4950833

Wrocław, 3 czerwca 2026 r.

Radni i Radne Miasta Wrocławia

Szanowny Pan Jacek Sutryk
Prezydent Wrocławia

INTERPELACJA

w sprawie dostosowania polityki kadrowej i nadzorczej spółek miejskich do standardów wynikających z Dyrektywy UE „Women on Boards”

Szanowny Panie Prezydencie,

w związku ze zbliżającym się terminem wdrożenia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r., tzw. „Women on Boards”, zwracamy się z prośbą o przedstawienie działań podejmowanych przez Miasto Wrocław w zakresie zwiększania reprezentacji kobiet w organach nadzorczych i zarządczych spółek miejskich. Dyrektywa została przyjęta w celu zwiększenia równowagi płci w organach spółek oraz wprowadzenia bardziej transparentnych i niedyskryminujących procedur wyboru kandydatów do rad nadzorczych i zarządów. Zgodnie z jej założeniami, do 30 czerwca 2026 r. duże spółki powinny osiągnąć:

- co najmniej 40% udziału płci niedostatecznie reprezentowanej wśród członków rad nadzorczych,
- albo co najmniej 33% udziału płci niedostatecznie reprezentowanej łącznie we wszystkich organach zarządzających i nadzorczych.

Dyrektywa przewiduje również konieczność:

- stosowania przejrzystych i obiektywnych procedur wyboru kandydatów,
- dokumentowania procesów nominacyjnych,
- raportowania udziału kobiet i mężczyzn w organach spółek,
- podejmowania realnych działań na rzecz wyrównywania szans.

Jak wskazują dostępne zestawienia dotyczące wrocławskich spółek miejskich, wiele z nich obecnie nie spełnia standardów wynikających z Dyrektywy „Women on Boards”. W części spółek kobiety pozostają wyraźnie niedoreprezentowane zarówno w radach nadzorczych, jak i w zarządach.

Wrocław jest miastem nowoczesnym, akademickim i otwartym, w którym działa wiele kompetentnych, wykształconych i doświadczonych kobiet posiadających kwalifikacje do pełnienia funkcji zarządczych i nadzorczych. Wprowadzenie bardziej zrównoważonej reprezentacji nie powinno być traktowane wyłącznie jako obowiązek wynikający z prawa europejskiego, ale także jako element nowoczesnego zarządzania, dobrego ładu korporacyjnego oraz budowania wiarygodności instytucji publicznych.

Mając na uwadze powyższe, zwracamy się z uprzejmą propozycją podjęcia działań zmierzających do stopniowego dostosowania polityki właścicielskiej Miasta Wrocławia oraz praktyk stosowanych w spółkach miejskich do standardów wynikających z Dyrektywy „Women on Boards”.

Proponujemy w szczególności:

- regularne prowadzenie oraz publikowanie analiz dotyczących reprezentacji kobiet i mężczyzn w organach spółek miejskich,
- wypracowanie transparentnych zasad rekomendowania kandydatów do rad nadzorczych i zarządów,
- uwzględnianie zasady równowagi płci przy przyszłych nominacjach,
- regularne monitorowanie oraz publikowanie danych dotyczących reprezentacji kobiet i mężczyzn w organach spółek.

Jesteśmy przekonane, że działania te pozwolą lepiej wykorzystywać potencjał mieszkanek Wrocławia, wzmacniać standardy zarządzania oraz budować wizerunek miasta jako nowoczesnego, odpowiedzialnego i otwartego. Wnosimy jednocześnie o podjęcie działań zmierzających do stopniowego dostosowania polityki właścicielskiej Miasta Wrocławia do standardów wynikających z Dyrektywy „Women on Boards”, tak aby Wrocław pozostawał miastem nowoczesnym, odpowiedzialnym i wykorzystującym potencjał wszystkich mieszkańców i mieszkanek.

Z wyrazami szacunku

Radne i Radni Miasta Wrocławia

Hubert Duchnowski
Agnieszka Sybocan
Zdzisław
Stanisław
Robert Kucporski
Anna Koradziej
Agnieszka Dvorska