

Protokół nr 32 / 2026

posiedzenia Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego

Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia

20 kwietnia 2026 r., godz. 16.00, Sukiennice 9, Klub Radnego

BRM-DPP.0012.8.5.2026

Posiedzenie Komisji prowadziła Przewodnicząca Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia – Edyta Skuła (dalej: Przewodnicząca).

Na ogólną liczbę 6 członków Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia (dalej: Komisja) wszyscy byli obecni. Lista obecności członków Komisji stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu. Lista osób uczestniczących w posiedzeniu Komisji, a niebędących jej członkami, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu.

Porządek posiedzenia:

- I. Zatwierdzenie porządku posiedzenia
- II. Zaopiniowanie raportu o stanie Gminy za 2025 rok
- III. Zapoznanie się z oceną stanu bezpieczeństwa Sanitarnego Miasta Wrocławia w 2025 roku
- IV. Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji programu współpracy miasta Wrocławia z organizacjami pozarządowymi w 2025 roku
- V. Zapoznanie się ze sprawozdaniem z pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej za 2025 rok
- VI. Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji Programu Pomocy dla Rodzin Wielodzietnych „dwa plus trzy i jeszcze więcej” za 2025 rok
- VII. Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w roku 2025

- VIII. Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji zadań w 2025 roku Gminnego Programu Wspierania Rodziny we Wrocławiu na lata 2024-2026
- IX. Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji Gminnego programu wspierania osób w podeszłym wieku, niepełnosprawnych oraz niesamodzielnych za 2025 rok
- X. Zapoznanie się ze sprawozdaniem za rok 2025 z realizacji Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej dla Miasta Wrocławia na lata 2024–2030
- XI. Realizacja punktu wpisanego do planu pracy Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia na 2026 rok: Informacja o stanie równego traktowania w Urzędzie Miejskim Wrocławia i podległych jednostkach organizacyjnych – podjęte działania i ich efekty, strategia na kolejne okresy
- XII. Sprawy bieżące, korespondencja
- XIII. Przyjęcie protokołu nr 31 / 2026 posiedzenia Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia
- XIV. Wolne wnioski

Przewodnicząca otworzyła posiedzenie Komisji i stwierdziła kworum niezbędne do podejmowania prawomocnych decyzji.

Ad I.

Zatwierdzenie porządku posiedzenia

Członkowie Komisji nie zgłosili uwag do porządku posiedzenia.

Ad II.

Zaopiniowanie raportu o stanie Gminy za 2025 rok z autopoprawką

Pan Łukasz Medeksza – Zastępca Dyrektora Departamentu Strategii i Zrównoważonego Rozwoju zreferował ww. raport wraz z autopoprawką.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do raportu o stanie Gminy za 2025 rok wraz z autopoprawką.

za – 4, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 1

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego raportu.

Ad III.

Zapoznanie się z oceną stanu bezpieczeństwa Sanitarnego Miasta Wrocławia w 2025 roku

Członkowie Komisji zapoznali się z przedłożoną przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego we Wrocławiu oceną stanu bezpieczeństwa Sanitarnego Miasta Wrocławia w 2025 roku.

Ad IV.

Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji programu współpracy miasta Wrocławia z organizacjami pozarządowymi w 2025 roku

Członkowie Komisji zapoznali się ze zreferowanym przez Panią Beatę Bernacką – Dyrektorkę Wydziału Partycypacji Społecznej sprawozdaniem z realizacji programu współpracy miasta Wrocławia z organizacjami pozarządowymi w 2025 roku.

Ad V.

Zapoznanie się ze sprawozdaniem z pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej za 2025 rok

oraz

Ad VI.

Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji Programu Pomocy dla Rodzin Wielodzietnych „dwa plus trzy i jeszcze więcej” za 2025 rok

oraz

Ad VII.

Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w roku 2025

oraz

Ad VIII.

Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji zadań w 2025 roku Gminnego Programu Wspierania Rodziny we Wrocławiu na lata 2024-2026

oraz

Ad IX.

Zapoznanie się ze sprawozdaniem z realizacji Gminnego programu wspierania osób w podeszłym wieku, niepełnosprawnych oraz niesamodzielnym za 2025 rok

oraz

Ad X.

Zapoznanie się ze sprawozdaniem za rok 2025 z realizacji Programu Przeciwdziałania Przemocy Domowej i Ochrony Osób Doznających Przemocy Domowej dla Miasta Wrocławia na lata 2024–2030

Członkowie Komisji zapoznali się z ww. sprawozdaniem zreferowanym przez Pana Andrzeja Mańkowskiego – Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu.

Ad XI.

Realizacja punktu wpisanego do planu pracy Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia na 2026 rok: Informacja o stanie równego traktowania w Urzędzie Miejskim Wrocławia i podległych jednostkach organizacyjnych – podjęte działania i ich efekty, strategia na kolejne okresy

Pani Alina Szeptycka – Dyrektorka Biura ds. Równego Traktowania poinformowała o aktach prawnych regulujących zasady równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji oraz budowania inkluzywnej kultury organizacyjnej w administracji publicznej. Następnie opowiedziała o 4 celach planu równości płci dla Urzędu Miejskiego Wrocławia.

Pierwszy z nich dotyczy upowszechniania wiedzy nt. zasad równego traktowania, równości płci i niedyskryminacji. Od 2023 roku konsekwentnie prowadzone są szkolenia antydyskryminacyjne i antymobbingowe, w których na przestrzeni ostatnich trzech lat udział wzięło prawie 1200 osób zatrudnionych w Urzędzie Miejskim Wrocławia (dalej: UMW). Nowi pracownicy UMW podlegają służbie przygotowawczej, w ramach której zapoznawani są z Kodeksem Etyki obowiązującym w UMW oraz zagadnieniami z zakresu zjawisk niepożądanych w miejscu pracy, m.in. mobbingu. W roku 2025 służbę przygotowawczą odbyło 185 osób.

Uzupełnieniem działań są inicjatywy o charakterze konferencyjnym i promocyjnym, w tym organizacja wydarzeń dotyczących różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy oraz udział w Europejskim Miesiącu Różnorodności. Konferencje są adresowane do UMW, jednostek organizacyjnych, sektora biznesu oraz organizacji pozarządowych. W ciągu ostatnich trzech lat co roku organizowane były trzy duże konferencje, a w każdej z nich uczestniczyło od 100 do 200 osób.

Jednym z najważniejszych działań było powołanie międzywydziałowego Zespołu ds. Polityki Równościowej UMW, który rozpoczął pracę 30 stycznia 2024 roku. Zespół liczy 17 osób reprezentujących różne wydziały i biura UMW, jednostki organizacyjne oraz spółki miejskie. Zespół aktywnie uczestniczył w projekcie „Systemowe podejście do włączenia społecznego w samorządzie”, realizowanym we współpracy z Instytutem Miast Praw

Człowieka. Projekt ten umożliwił wymianę doświadczeń z innymi miastami i wprowadzenie perspektywy praw człowieka do działań lokalnych. Praca zespołu jest ciągła, a posiedzenia i szkolenia odbywają się co najmniej 5 razy w roku.

Drugi cel planu równości płci dla UMW to rozwijanie systemu przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy. Ten cel koncentruje się na budowaniu trwałych struktur wsparcia, m.in. poprzez powołanie Zespołu ds. polityki równościowej, wyznaczenie osoby pierwszego kontaktu oraz opracowanie form pomocy dla osób doświadczających mobbingu lub molestowania. Obejmuje również analizę obowiązujących regulacji, promowanie polityki antydyskryminacyjnej oraz szkolenia dla kadry kierowniczej z zakresu zarządzania zespołem i komunikacji. Ponadto w 2023 roku powołano w UMW nową funkcję – mediatora, który udziela poufnych porad, wspiera pracowników w przygotowaniu skarg i prowadzi mediacje. Wprowadzenie mediatora było istotnym elementem wzmacniającym bezpieczeństwo i transparentność procesów wewnętrznych.

Trzecim celem planu równości płci dla UMW jest wzmocnienie rozwiązań pozwalających łączyć życie zawodowe i prywatne – tzw. work-life balance. Zakłada on identyfikację potrzeb pracowników w obszarze równowagi praca–życie oraz organizację szkoleń oraz kampanii społecznych dotyczących zarządzania stresem, czasem pracy i przeciwdziałania wypaleniu. Realizowane są one m.in. we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej we Wrocławiu.

W 2025 roku znacząco rozszerzono ofertę szkoleniową w obszarze work-life balance. W szkoleniach dotyczących zarządzania stresem, organizacji pracy oraz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu uczestniczyło łącznie 476 osób (online i stacjonarnie). Tematyka obejmowała zarządzanie stresem, czasem pracy, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu oraz budowanie odporności psychicznej.

W 2024 roku przeprowadzono kampanię „Nowe Prawo Taty”. Zadaniem kampanii było dotarcie z informacją o nowych świadczeniach tylko dla ojców oraz tych prawach, które już mają. Celem jest promocja i informacja o nowych uprawnieniach ojców wynikających z dyrektywy work–life balance, w tym o 9-tygodniowym nietransferowalnym urlopie rodzicielskim. W ramach kampanii powstał bezpłatny informator na temat praw przysługujących po urodzeniu dziecka pełen wiedzy i ojcowskich inspiracji, który można pobrać ze strony: <https://teamrodzina.pl/prawa-taty/>

Ostatni – czwarty cel planu równości płci dla UMW dotyczy dążenia do równowagi płci w kadrze zarządzającej i decyzyjnej UMW. Cel polega na monitorowaniu pozycji kobiet i mężczyzn na wszystkich szczeblach kariery oraz analizie dostępu do szkoleń, studiów i innych form rozwoju zawodowego. Obejmuje również ocenę możliwości wdrożenia narzędzi monitorujących wynagrodzenia z uwzględnieniem kryterium płci, aby zwiększać transparentność i równość w procesach kadrowych.

W związku z nadchodzącymi obowiązkami wynikającymi z unijnej dyrektywy o przejrzystości wynagrodzeń, której implementacja wyznaczona jest na 7 czerwca 2026 roku Biuro ds. Równego Traktowania pracuje nad sposobem zbierania i analizowania luk płacowych w UMW, jednostkach organizacyjnych oraz spółkach miejskich.

Prowadzone są także drobniejsze działania, dotyczące m.in. nazewnictwa neutralnego płciowo podczas naborów do pracy – zgodnie z nowymi przepisami ustawy Kodeks pracy, które weszły w życie 24 grudnia 2025 roku. Na mocy tych przepisów pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia, aby ogłoszenia o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowisk były neutralne pod względem płci, a proces rekrutacyjny przebiegał w sposób niedyskryminujący.

Podsumowując działania UMW w ramach planu równości płci w latach 2023–2025 Dyrektorka Biura ds. Równego Traktowania poinformowała, że udało się pozyskać prawie milion PLN na dofinansowanie projektu „Wrocław miastem równości. Model na rzecz równego traktowania”, realizowanego w ramach Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021–2027. Projekt zakłada przeszkolenie 990 pracowników i pracownic Urzędu oraz jednostek organizacyjnych, stworzenie systemu gromadzenia i analizowania danych równościowych oraz opracowanie prototypu inkluzywnej usługi w MOPS. W 2025 roku rozpoczęto przygotowania do jego wdrożenia, obejmujące prace dokumentacyjne, planowanie działań szkoleniowych oraz opracowanie harmonogramu.

W tym roku kończy się plan równości płci, więc w połowie bieżącego roku zostanie przeprowadzona diagnoza w UMW i jednostkach organizacyjnych, aby w oparciu o wskazane potrzeby stworzyć na kolejne lata nowy dokument.

Ad XII.

Sprawy bieżące, korespondencja

Pani Alina Szeptycka – Dyrektorka Biura ds. Równego Traktowania udzieliła odpowiedzi na zadane przez Radnego Andrzeja Kilijanka pytanie dotyczące działalności Fundacji HerStory oraz podjętych przez Departament Różnorodności Społecznej działań w zakresie zgłoszeń dotyczących działalności Fundacji.

Pani Dominika Komenza z Wydziału Spraw Obywatelskich odpowiedziała na zadane przez członków Komisji pytania dotyczące pomocy finansowej udzielanej repatriantom przez Urząd Miejski Wrocławia na bieżące utrzymanie przez okres 2 lat od przyjazdu do Wrocławia. Ponadto opowiedziała o świadczonym wsparciu w zaadaptowaniu się do nowych warunków, pomocy mającej na celu zdobycie zatrudnienia, jak również na pytania dotyczące

repatriantów, którzy po zaproszeniu do osiedlenia się we Wrocławiu rezygnują z zaproszenia lub po pewnym czasie spędzonym we Wrocławiu postanawiają wrócić do swojego kraju.

Ad XIII.

Przyjęcie protokołu nr 31 / 2026 posiedzenia Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia

Członkowie Komisji przyjęli protokół posiedzenia nr 31 / 2026.

Ad XIV.

Wolne wnioski

Wolnych wniosków nie zgłoszono.

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Przewodnicząca zamknęła posiedzenie Komisji.

Edyta Skuła

Przewodnicząca Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania

Protokół sporządziła

Magdalena Gaczyńska