

**UCHWAŁA NR XXVIII/697/26
RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA
z dnia 26 lutego 2026 r.**

**w sprawie rozpatrzenia petycji w przedmiocie wyrównania wynagrodzeń
rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436) oraz art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) Rada Miejska Wrocławia uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Nie uwzględnia się petycji [REDAKTOWANE] z dnia 16 listopada 2025 r. w sprawie wyrównania minimalnie do poziomu obowiązującego w Gminie Miasto Szczecin i ujednolicenia wynagrodzeń Rodzin Zastępczych Zawodowych i prowadzących Rodzinne Domy Dziecka.

2. Uzasadnienie rozstrzygnięcia zawarte zostało w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Upoważnia się Przewodniczącą Rady Miejskiej Wrocławia do zawiadomienia wnoszącego petycję o sposobie rozpatrzenia petycji przez Radę.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca Rady
Miejskiej Wrocławia

Dorota Pędziwiatr

Załącznik
do uchwały nr XXVIII/697/26
Rady Miejskiej Wrocławia
z dnia 26 lutego 2026 r.

Pismem z dnia 16 listopada 2025 r.

(dalej: Wnioskodawca) złożył petycję w sprawie wyrównania wynagrodzeń Rodzin Zastępczych Zawodowych i prowadzących Rodzinne Domy Dziecka. Wnioskodawca poprosił o wyrównanie i ujednoczenie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących RDD do poziomu obowiązującego w Gminie Miasto Szczecin.

Stanowisko pismem z dnia 29 stycznia 2026 r. wyraził Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu (dalej: Dyrektor).

Dyrektor przedstawił zarys aktualnej sytuacji i uwarunkowań, w których funkcjonują wrocławskie rodziny zastępcze zawodowe i osoby prowadzące rodzinne domy dziecka. Ponadto Dyrektor odniósł się do postulatów zgłoszonych w petycji, co następuje:

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej we Wrocławiu (dalej: MOPS) jest organizatorem pieczy zastępczej we Wrocławiu. Do pełnienia tej roli, na mocy art. 76 oraz art. 241 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (dalej: ustawa), Prezydent Wrocławia wyznaczył MOPS Zarządzeniem nr 2777/11 Prezydenta Wrocławia z dnia 17 października 2011 r.

Ustawa w art. 85 określa wysokość minimalnego wynagrodzenia miesięcznego dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka w wysokości nie niższej niż 4100 zł miesięcznie oraz dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w wysokości nie niższej niż 124% kwoty 4100 zł, czyli 5084 zł miesięcznie (kwoty brutto).

Zgodnie z art. 91 ustawy rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa między innymi w art. 85.

Ustawodawca pozostawił więc podmiotom realizującym przepisy ustawy pewną swobodę w decydowaniu o wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka. Wskazuje na to posłużenie się w treści art. 85 ust. 1 i 2 ustawy zwrotem „nie niższe niż” oraz zawarta w art. 91 ustawy delegacja upoważniająca radę powiatu (radę miejską) do podniesienia w drodze uchwały wysokości wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Podwyżki wynagrodzeń w pieczy zastępczej we Wrocławiu

Od początku obowiązywania ustawy, Rada Miejska Wrocławia, korzystając z przysługującego jej uprawnienia z art. 91 ustawy, już trzykrotnie podnosiła wynagrodzenia dla rodziców zastępczych:

- uchwałą nr XXI/438/16 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 25 lutego 2016 r. w sprawie podniesienia wysokości świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka,
- uchwałą nr LXIII/1636/22 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 22 grudnia 2022 r. w sprawie podniesienia wysokości świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka wynagrodzenia dla zawodowych opiekunów zastępczych,
- uchwałą nr XXVIII/433/25 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 11 września 2025 r. w sprawie podniesienia wysokości świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka oraz wysokości pomocy na kontynuowanie nauki dla osób usamodzielnianych.

Wynagrodzenia ustalone drugą w kolejności uchwałą obowiązywały jeszcze w poprzednim roku, do 31 lipca 2025 r. i zawierały się w przedziale od 4567 zł do 6461 zł. Od 1 sierpnia 2025 r. zawodowe rodziny zastępcze i osoby prowadzące rodzinne domy dziecka we Wrocławiu mogły liczyć na kolejną, tym razem bardzo znaczącą podwyżkę w stosunku do dwóch poprzednich. Ich wynagrodzenia wzrosły bowiem do 7–13 tys. zł (w zależności od liczby dzieci i pełnionej funkcji), co oznacza wzrost od 40% do nawet 100%. Największe podwyżki sięgały 6,5 tys. zł miesięcznie. Wynagrodzenia dla rodzicielstwa zastępczego na poziomie ustalonym

od 1 sierpnia zeszłego roku są aktualnie obowiązującymi we Wrocławiu. Poniższe zestawienie pokazuje na konkretnych liczbach skalę ostatniej podwyżki wynagrodzeń.

Nowe stawki wynagrodzeń (brutto) od 1 sierpnia 2025 r.:

Rodzaj rodziny / funkcji	Dotychczas (do 31 lipca 2025 r.)	Po zmianie (od 1 sierpnia 2025 r.)
Pogotowie rodzinne (2 dzieci)	—	7 500,00 zł
Pogotowie rodzinne (3 dzieci)	6 349,80 zł	9 000,00 zł
Rodzina zawodowa specjalistyczna (1 dziecko)	4 567,40 zł	7 000,00 zł
Rodzina zawodowa specjalistyczna (2 dzieci)	5 013,00 zł	8 000,00 zł
Rodzina zawodowa specjalistyczna (3 dzieci)	5 792,80 zł	9 000,00 zł
Rodzina zawodowa (3 dzieci)	5 235,80 zł	8 000,00 zł
Rodzina zawodowa (4 dzieci)	5 235,80 zł	9 000,00 zł
Rodziny dom dziecka (4 dzieci)	5 792,80 zł	9 000,00 zł
Rodziny dom dziecka (5 dzieci)	5 792,80 zł	10 000,00 zł
Rodziny dom dziecka (6 dzieci)	6 461,20 zł	11 000,00 zł
Rodziny dom dziecka (7 dzieci)	6 461,20 zł	12 000,00 zł
Rodziny dom dziecka (8 dzieci)	6 461,20 zł	13 000,00 zł
Osoba do pomocy w RDD (5–7 dzieci)	3 812,50 zł	4 500,00 zł
Osoba do pomocy w RDD (od 8 dzieci)	4 270,00 zł	5 040,00 zł

Pieczna zastępcza we Wrocławiu

Według stanu na wrzesień 2025 r. we Wrocławiu ponad 1100 dzieci przebywa w pieczy zastępczej. Około 700 dzieci znajduje opiekę w rodzinach zastępczych. Około 400 dzieci mieszka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, w tym ok. 100 poniżej 10. roku życia.

Wśród rodzin zastępczych jest obecnie 17 rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka (12 rodzin zastępczych zawodowych, w tym 6 pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz 4 zawodowe specjalistyczne oraz 5 rodzinnych domów dziecka) - stan na wrzesień 2025 r. Niestety liczba ta nie odpowiada realnym potrzebom w tym zakresie, pomimo prowadzenia intensywnych działań promujących rodzicielstwo zastępcze. Zdaniem Dyrektora do sprawnego funkcjonowania pieczy zastępczej potrzeba przynajmniej drugie tyle. Na realizację postanowień o umieszczeniu w pieczy zastępczej w każdym miesiącu oczekuje ok. 30 wrocławskich dzieci.

Podwyższanie wynagrodzeń z jednej strony stanowi więc istotny czynnik motywujący, który pozytywnie wpływa na atrakcyjność oferty rodzicielstwa zastępczego i w dalszej perspektywie może przyczynić się do rozwoju zawodowych form rodzinnej pieczy zastępczej, co jest jednym z głównych założeń ustawy. Z drugiej strony jest też naturalną konsekwencją dostosowywania wynagrodzeń do realiów rynkowych i wzrastających kosztów życia i opieki nad dziećmi.

W podobnej sytuacji są rodziny pomocowe, które zastępują rodziny zastępcze zawodowe i prowadzących rodzinne domy dziecka w czasie korzystania z 30 dniowej przerwy w niesprawowaniu opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem, w wymiarze 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy. W ich przypadku zasadność podwyższania wynagrodzeń również nie budzi wątpliwości.

Szersze wsparcie dla rodzin i dzieci

Dyrektor wskazał, że podwyżki wynagrodzeń nie są jedyną formą wspierania rodzicielstwa zastępczego.

W zależności od pełnionej funkcji rodziny mogą liczyć na:

- świadczenia na utrzymanie dziecka 1000–1500 zł miesięcznie w zależności od rodzaju rodziny,
- dodatki dla dzieci z niepełnosprawnością,
- dopłaty do mieszkania i rachunków (w zależności od liczby dzieci pod opieką),
- środki na wypoczynek, remonty i jednorazowe wsparcie przy przyjęciu dziecka,
- świadczenie wychowawcze 800 zł miesięcznie (wypłacane przez ZUS) na każde dziecko.

Ponadto miasto wspiera większe rodziny zawodowe i rodzinne domy dziecka także lokalowo (np. dopłaty do wynajmu, możliwość użyczenia lokalu i dofinansowanie drobnych remontów). Każda rodzina ma swojego koordynatora z MOPS, a dzieci dostęp do psychologów, pedagogów i prawników. Organizowane są szkolenia, warsztaty, grupy wsparcia, a także terapie specjalistyczne (np. logopedyczna, integracja sensoryczna, terapia ręki) i zajęcia rozwojowe.

Wychowankowie mogą otrzymać pomoc na kontynuowanie nauki (do 2000 zł miesięcznie), jednorazowe środki na usamodzielnienie (od 2,5 tys. zł do 10 tys. zł) oraz wsparcie na start w dorosłość.

Żądania petycji – ujednolicenie i wyrównanie wynagrodzeń do standardu szczecińskiego

Biorąc pod uwagę przywołany w petycji model wzorcowy ustalony na podstawie wynagradzania w Szczecinie (6000 zł brutto) Dyrektor stwierdził, że wrocławskie standardy wynagradzania zawodowych rodzin zastępczych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka i osób im pomagających są aktualnie zdecydowanie wyższe i nie wymagają dalszych korekt.

Wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż 6000 zł brutto

Wspomniana już wcześniej uchwała nr XXVIII/433/25 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 11 września 2025 r. w sprawie podniesienia wysokości świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka oraz wysokości pomocy na kontynuowanie nauki dla osób usamodzielnianych określa wysokość wynagrodzeń w pieczy zastępczej we Wrocławiu.

Zgodnie z nią rodzinom zastępczym zawodowym sprawującym swoją funkcję na terenie Wrocławia przysługuje odpowiednio wynagrodzenie:

- 8000 zł brutto – w przypadku opieki nad 3 dziećmi;
- 9000 zł brutto – w przypadku opieki nad 4 dziećmi.

Osoby prowadzące rodzinny dom dziecka na terenie Wrocławia mogą z kolei liczyć na wynagrodzenie odpowiednio:

- 9000 zł brutto - w przypadku opieki nad 4 dziećmi;
- 10 000 zł brutto - w przypadku opieki nad 5 dziećmi;
- 11 000 zł brutto - w przypadku opieki nad 6 dziećmi;
- 12 000 zł brutto - w przypadku opieki nad 7 dziećmi;
- 13 000 zł brutto - w przypadku opieki nad 8 dziećmi.

W przypadku rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych wynagrodzenia kształtują się następująco:

- 7000 zł brutto – przy opiece nad 1 dzieckiem;
- 8000 zł brutto – przy opiece nad 2 dziećmi;
- 9000 zł brutto – przy opiece nad 3 dziećmi.

Osoby sprawujące funkcję pogotowia rodzinnego mogą liczyć na wynagrodzenie w wysokości:

- 7500 zł brutto – przy opiece nad 2 dziećmi;
- 9000 zł brutto – przy opiece nad 3 dziećmi.

W stosunku do wysokości wynagrodzeń ustalonych przed wejściem w życie tej uchwały wzrost procentowy w 2025 r. wyniósł, w poszczególnych wariantach, od blisko 42 aż do ponad 101 procent.

W odniesieniu do postulatów petycji Dyrektor podkreślił, że najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla zawodowych rodzin zastępczych we Wrocławiu to kwota 8000 zł brutto, a w przypadku osób prowadzących rodzinne domy dziecka 9000 zł brutto. Jest to więc odpowiednio o 2000 zł brutto i 3000 zł brutto więcej niż wskazano w postulacie.

Także wśród rodzin zawodowych specjalistycznych oraz osób sprawujących funkcję pogotowia rodzinnego różnica między wynagrodzeniem postulowanym, a wrocławskim wynosi odpowiednio 1000 zł brutto i 1500 zł brutto na korzyść Wrocławia.

Dodatek stażowy 1% za każdy rok pracy (do 20%)

Aktualnie rozwiązanie takie, choć w opinii Dyrektora zasługuje na aprobatę, nie jest przewidziane w ustawie. Jeśli jednak zostałyby ono wprowadzone do ustawy, Wrocław z pewnością będzie z niego korzystał. Jak widać na podstawie wskazanych wcześniej danych, w naszym mieście nie stanowi żadnego problemu korzystanie z przewidzianego w ustawie uprawnienia do podwyższania kwot wynagrodzeń. Dyrektor pozytywnie zapatruje się na każde rozwiązanie, które mogłoby podnieść standard funkcjonowania i polepszyć sytuację bytową rodzin zawodowych i rodzinnych domów dziecka.

500 zł dodatku za każde dziecko powyżej trzeciego

We Wrocławiu, zgodnie z przyjętymi obecnie zasadami (uchwała nr XXVIII/433/25 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 11 września 2025 r. w sprawie podniesienia wysokości świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka oraz wysokości pomocy na kontynuowanie nauki dla osób usamodzielnianych), przyjęcie pod opiekę każdego dziecka powyżej 3 powoduje wzrost wynagrodzenia aż o 1000 zł brutto (tj. każde kolejne dziecko powyżej 3 powoduje wzrost wynagrodzenia o tę kwotę).

Kwota ta przewyższa tę postulowaną o 500 zł brutto. Dyrektor podkreślił, że wrocławski poziom wynagradzania nie tylko spełnia oczekiwania postulujących, ale nawet znacznie je przewyższa.

Stawka godzinowa dla osób do pomocy 34,00 zł

We Wrocławiu, zgodnie z przyjętymi zasadami, stawka godzinowa dla osób do pomocy kształtuje się na poziomie 36 zł brutto za godzinę pracy, przy czym w rodzinnych domach dziecka, w których przebywa od 5 do 7 dzieci osoba do pomocy wypracowuje 125 h, a jeżeli dzieci jest powyżej 8 – 140 h.

Takie rozwiązanie również przewyższa postulowaną kwotę wynagrodzenia o 2 zł na godzinę pracy.

Podsumowując Dyrektor stwierdził, że nie ma merytorycznych przesłanek, które przemawiałyby za uwzględnieniem żądań petycji, a zaproponowany w niej standard szczeciński wynagradzania pieczy zastępczej nie jest konkurencyjny wobec standardu wrocławskiego.

Mając na uwadze powyższe Rada Miejska Wrocławia przyjęła szczegółowe wyjaśnienia Dyrektora i uznała, że petycja nie zasługuje na uwzględnienie.

Rada Miejska postanawia jak w § 1 niniejszej uchwały