



ZAW.1721.2.2025

PLAN AUDYTU WEWNĘTRZNEGO NA ROK 2026

Spis treści

PLAN AUDYTU WEWNĘTRZNEGO NA ROK 2026.....	1
1. Jednostki objęte audytem wewnętrznym	3
2. Obszary działalności jednostki zidentyfikowane przez audytora wewnętrznego z określeniem poziomu ryzyka w danym obszarze.....	3
3. Planowane tematy audytu wewnętrznego	5
3.1. Planowane zadania zapewniające.....	5
3.2. Planowane czynności doradcze	6
4. Monitorowanie realizacji zaleceń i planowane czynności sprawdzające	6
5. Inne istotne informacje dla prowadzenia audytu wewnętrznego	6
6. Analiza zasobów osobowych Zespołu ds. Audytu Wewnętrznego.....	7

1. Jednostki objęte audytem wewnętrznym

Urząd Miejski Wrocławia i miejskie jednostki organizacyjne.

2. Obszary działalności jednostki zidentyfikowane przez audytora wewnętrznego z określeniem poziomu ryzyka w danym obszarze

Miejskie jednostki organizacyjne zostały uwzględnione w planowaniu w ramach obszaru, który stanowi ich podstawową działalność.

Lp.	Nazwa obszaru	Typ obszaru działalności	Poziom ryzyka w obszarze Wysoki/Średni/Niski
1.	Strategia i rozwój miasta	Podstawowa	Średni
2.	Budżet Wrocławia	Podstawowa	Wysoki
3.	Zrównoważony rozwój (w tym ochrona środowiska, gospodarka odpadami komunalnymi, cmentarze gminne)	Podstawowa	Średni
4.	Infrastruktura i transport	Podstawowa	Wysoki
5.	Gospodarka komunalna	Podstawowa	Wysoki
6.	Nadzór właścicielski	Podstawowa	Średni

Lp.	Nazwa obszaru	Typ obszaru działalności	Poziom ryzyka w obszarze Wysoki/Średni/Niski
7.	Usługi administracyjne oraz obsługa mieszkańców	Podstawowa	Średni
8.	Polityka społeczna	Podstawowa	Średni
9.	Partycypacja społeczna	Podstawowa	Średni
10.	Oświata i Edukacja	Podstawowa	Średni
11.	Kultura i sport	Podstawowa	Niski
12.	Polityka informacyjna i promocja Wrocławia	Podstawowa	Średni
13.	Bezpieczeństwo i utrzymanie porządku publicznego i prawnego	Podstawowa	Średni
14.	Systemy informatyczne	Wspomagająca	Wysoki
15.	Organizacja i zarządzanie Urzędem Miejskim Wrocławia	Wspomagająca	Średni

3. Planowane tematy audytu wewnętrznego

3.1. Planowane zadania zapewniające

Lp.	Nazwa zadania zapewniającego	Nazwa obszaru	Planowana liczba audytorów wewnętrznych przeprowadzających zadanie	Planowany czas przeprowadzenia zadania (w dniach)	Ewentualna potrzeba powołania eksperta	Uwagi
1.	Gospodarowanie pustostanami	Gospodarka komunalna	1 audytor wewnętrzny i 1 główny specjalista	140	brak	Kontynuacja zadania
2.	Dochodzenie należności z tytułu opłat za korzystanie z nieruchomości gminnych wraz z procesem realizacji wyroków sądowych	Budżet Wrocławia/ Gospodarka komunalna	2 audytorów wewnętrznych i 1 główny specjalista	140	brak	Kontynuacja zadania
3.	Funkcjonowanie obszaru księgowości i budżetu w Zarządzie Dróg i Utrzymania Miasta we Wrocławiu	Budżet Wrocławia/ Infrastruktura i transport	1 audytor wewnętrzny i 1 główny specjalista	60	brak	Kontynuacja zadania
4.	Adekwatność i efektywność wdrożenia procedur zgłaszania nieprawidłowości oraz zapewnienia odpowiedniej ochrony dla sygnalistów w Miejskim Centrum	Polityka społeczna	1 audytor wewnętrzny i 1 główny specjalista	45	brak	

Lp.	Nazwa zadania zapewniającego	Nazwa obszaru	Planowana liczba audytorów wewnętrznych przeprowadzających zadanie	Planowany czas przeprowadzenia zadania (w dniach)	Ewentualna potrzeba powołania eksperta	Uwagi
	Usług Socjalnych					
5.	Adekwatność i efektywność wdrożenia procedur zgłaszania nieprawidłowości oraz zapewnienia odpowiedniej ochrony dla sygnalistów w Urzędzie Miejskim Wrocławia	Organizacja i zarządzanie Urzędem Miejskim Wrocławia	1 audytor wewnętrzny i 1 główny specjalista	45	brak	

3.2. Planowane czynności doradcze

Nie planuje się przeprowadzenia czynności doradczych w 2026 roku.

4. Monitorowanie realizacji zaleceń i planowane czynności sprawdzające

Planowany łączny czas na przeprowadzenie monitorowania realizacji zaleceń i czynności sprawdzających to 25 dni.

5. Inne istotne informacje dla prowadzenia audytu wewnętrznego

Analiza ryzyka została przeprowadzona metodą mieszaną (matematyczna i ekspercka ocena ryzyka). Analiza ryzyka została dokonana w oparciu o ryzyka i ich wartości wskazane przez właścicieli ryzyk w ramach

funkcjonującego w Urzędzie Miejskim Wrocławia systemu zarządzania ryzykiem, priorytety Kierownictwa i Dyrektorów Departamentów Urzędu Miejskiego Wrocławia, kryteria oceny ryzyka takie jak istotność, kontrola wewnętrzna, czynniki operacyjne i czynniki zewnętrzne. Uwzględniono również czynnik ryzyka – czas jaki upłynął od ostatniego audytu (wewnętrznego, zewnętrznego, kontroli zewnętrznej).

6. Analiza zasobów osobowych Zespołu ds. Audytu Wewnętrznego

Liczba dni roboczych w 2026 roku: 251

Liczba osób/etatów: na dzień sporządzenia planu audytu wewnętrznego na 2026 rok w Zespole ds. Audytu Wewnętrznego zatrudnionych jest 2 audytorów wewnętrznych i 1 główny specjalista. Plan został sporządzony w przeliczeniu na 2,5 etatu.

Lp.	Działania	Zasoby ludzkie (liczba osobodni)
1.	Przeprowadzanie zadań zapewniających	90
2.	Przeprowadzanie zadań doradczych	0
3.	Monitorowanie realizacji zaleceń i przeprowadzanie czynności sprawdzających	25
4.	Współpraca z innymi służbami kontrolnymi/koordynacja usług zapewniających	5
5.	Czynności organizacyjne, w tym plan i sprawozdawczość	33,5

Lp.	Działania	Zasoby ludzkie (liczba osobodni)
6.	Szkolenia i rozwój zawodowy	45
7.	Urlopy (w tym zaległe) i inne nieobecności	89
8.	Kontynuowanie zadań audytowych z roku poprzedniego	340
9.	Inne działania, w tym audyt wewnętrzny poza planem audytu wewnętrznego	0
10.	Suma	627,5

Wrocław 15 grudnia 2025 r.

Dokument podpisała

Katarzyna Potrzęsaj

Audytór wewnętrzny kierujący Zespołem

ds. Audytu Wewnętrznego UMW

Dokument podpisał

Jacek Sutryk

Prezydent Wrocławia