

Uzasadnienie

głosowania za podjęciem uchwały dotyczącej zasad kształtowania wynagrodzeń Zarządu Wrocławskiego Parku Wodnego S.A. w wysokości wyższej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, wprowadziła zasady wynagradzania członków organów zarządzających (zarządów) i członków organów nadzorczych (rad nadzorczych), które dotyczą spółek z udziałem Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego oraz państwowych i komunalnych osób prawnych.

Podstawowym przedmiotem działalności spółki Wrocławski Park Wodny Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu jest świadczenie usług rekreacyjnych i sportowych, w tym organizacja zajęć sportowych i rekreacyjnych, udostępnianie basenów, zjeżdżalni, saun i strefy fitness. Spółka prowadzi również działalność edukacyjną poprzez organizowanie szkoły pływania, zajęcia dla seniorów, a także oferuje usługi fizjoterapeutyczne.

Prowadzenie w/w spraw zawsze wymaga wysokich kompetencji menedżerskich zapewniających sprawne podejmowanie decyzji w obszarach planowania, organizowania, kierowania i kontrolowania działalności Spółki w wielu płaszczyznach, realizowanych w szczególnych warunkach organizacyjnych, prawnych i finansowych.

W powyższych zakresach działalności Spółki Prezes Zarządu Spółki posiada szczególną pozycję w Zarządzie, ukształtowaną przepisami kodeksu spółek handlowych, Statutem Spółki oraz Regulaminem działalności Zarządu, a która w odniesieniu do jego praw, obowiązków i odpowiedzialności odnosi się do całego obszaru działalności Spółki.

Z uwagi na powyższe Prezes Zarządu Spółki zobowiązany jest, w szczególności do:

- 1) zarządzania majątkiem o wysokiej wartości, suma bilansowa Spółki wynosi ponad 252 mln zł;
- 2) organizowania sprawnego i profesjonalnego funkcjonowania powierzonych do zarządzania obszarów aktywności Spółki m.in. w zakresie zarządczym, operacyjnym, finansowo-księgowym, prawnym, wymagającymi dużego zaangażowania organizacyjnego i koncepcyjnego Prezesa Zarządu Spółki;
- 3) podejmowania działań zmierzających do:
 - a) poprawy dostępności basenów dla mieszkańców poprzez budowę sieci mini Aquaparków w poszczególnych dzielnicach Wrocławia,
 - b) utrzymywania obecnej infrastruktury (Aquapark przy ul. Borowskiej) w należytym stanie technicznym poprzez jego modernizację;

- c) poszerzania oferty w celu uatrakcyjnienia obiektu przy ul. Borowskiej dla mieszkańców poprzez np.: rozbudowa saun i budowa nowych atrakcyjnych zjeżdżałni;
 - d) poprawy dostępności dla klientów poprzez
 - wybudowanie dodatkowego wejścia sezonowego,
 - powiększenia strefy basenów zewnętrznych,
 - stworzenie udogodnień dla osób ze szczególnymi potrzebami np.: podjazdy i zjazdy dla wózków, windy do basenów,
 - e) pozyskiwania zewnętrznych środków na realizację inwestycji.
- 4) redukcji kosztów utrzymania obiektów i infrastruktury, które szczególnie z uwagi na rosnące ceny energii elektrycznej i ciepłej stale się zwiększają i konieczne jest podejmowanie działań mających na celu redukcję zużycia energii elektrycznej poprzez wybudowanie instalacji fotowoltaicznych na ul. Petruszewicza i ul. Polnej we Wrocławiu;
- 5) obsługi kredytów z tytułu przeprowadzonych inwestycji i zapewnienia regularnych spłat rat kredytów;
- 6) zagwarantowania wysoko wyspecjalizowanej kadry pracowniczej odpowiednio zmotywowanej oraz jej utrzymania, poprzez bogatą ofertę możliwości rozwoju ścieżki kariery oraz zbudowanie kultury organizacyjnej zorientowanej na współpracę zespołową, efektywność i innowacje;

Spółka realizuje stale inwestycje, rozbudowując i modernizując Aquapark przy ul. Borowskiej, w ostatnich trzech latach działalności przeprowadziła m.in. następujące inwestycje i remonty:

- remont szatni i wymiana szafek wraz z system zamków (5 mln zł)
- remont sanitariatów i prysznic (5 mln zł)
- remonty infrastruktury technicznej (10 mln zł)
- rozbudowa strefy basenów zewnętrznych (10 mln zł.),
- rozbudowa strefy saun (5 mln zł.),
- modernizacja i wymiana zjeżdżałni (10 mln zł.).

W celu poprawy dostępności usług rekreacyjno-sportowych dla mieszkańców Wrocławia, Spółka wybudowała dwa obiekty na osiedlu Brochów i osiedlu Zakrzów. Baseny te są obiektami całorocznymi oferujące te same usługi co główny Aquapark lecz na mniejszą skalę, adekwatną do potrzeb mieszkańców danego osiedla. Wrocławski Park Wodny Spółka Akcyjna planuje w ciągu następnych 3 lat wybudować 3 kolejne baseny dla mieszkańców Wrocławia w dzielnicach: Lipa Piotrowska, Pracze Odrzańskie, Leśnica.

Spółka w ostatnich 3 latach zrealizowała inwestycje o łącznej wartości 120 mln zł.

Powyższe działania przekładają się pozytywnie zarówno na frekwencję jak i generowane przychody Spółki, które sukcesywnie się zwiększają. W ostatnich trzech latach działalności Spółki, poziom frekwencji i przychodów ma tendencję wzrostową i przedstawia się następująco:

- a) 2022 r. – 2,0 mln osób / 71.117 mln zł,
- b) 2023 r. – 2,153 mln osób / 91,857 mln zł
- c) 2024 r. – 2,5 mln osób / 108,777 mln zł.

Efektem wzrostu przychodów jest silna i stabilna kondycja finansowa Spółki, która pozwala na ciągły rozwój i przeprowadzanie inwestycji.

Wielowymiarowy zakres działalności WPW S.A., wymaga zapewnienia ze strony Zarządu Spółki, profesjonalnego, sprawnego i spójnego systemu zarządzania, w obszarach: ekonomicznym, organizacyjnym, technicznym, technologicznym i marketingowym, który pozwoli na realizację zadań wynikających ze Statutu Spółki oraz zapewni jej sprawne funkcjonowanie w kontekście wyzwań klimatycznych.

Powyższy zakres odpowiedzialności skutkuje również zwiększoną odpowiedzialnością Zarządu Spółki, w tym również koniecznością podejmowania decyzji obarczonych dużym ryzykiem, w tym ryzykiem finansowym.

Z uwagi na istotne społecznie znaczenie Spółki oraz wartość majątku Spółki, Prezes Zarządu Spółki jest obciążony zakresem obowiązków i odpowiedzialnością wykraczającymi poza standardowy zakres obowiązków i odpowiedzialności członków organu zarządzającego w spółce akcyjnej. Wymaga to nie tylko kompetencji menedżerskich, lecz także specjalistycznej wiedzy z zakresu funkcjonowania basenów i Aquaparków oraz zarządzania zespołem ponad 130 pracowników na etacie oraz 200 pracowników na umowie zleceniu. Podkreślenia wymaga również fakt, że Aquapark Wrocław wyróżnia się wysokim poziomem innowacyjności, zarówno pod względem zarządczym jak i technologicznym co plasuje ją w czołówce Aquaparków w Polsce i Europie.

W tym miejscu należy zaznaczyć, że Wrocławski Park Wodny Spółka Akcyjna we Wrocławiu jest jedynym tego typu obiektem w Polsce, który wypracowuje zysk tym samym odciążając budżet gminy, a wymagany na jego utrzymanie. Natomiast Prezes Zarządu jest częstym konsultantem i doradcą w zakresie budowy i utrzymania Aquaparków/basenów dla inwestorów czy przedstawicieli władz miejskich w Polsce.

Biorąc pod uwagę powyżej opisane uwarunkowania, uzasadnionym jest zapewnienie Prezesowi Zarządu Spółki wynagrodzenia na poziomie odpowiednim i ekwiwalentnym do wykonywanych przez Niego usług zarządzania. Uznano, że wysokość otrzymywanego

wynagrodzenia powinna stanowić motywację gwarantującą osiągnięcie oczekiwanych wobec zarządzającego rezultatów.

Z tych powodów za uzasadnione uznano ukształtowanie wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki na zasadach szczególnych, możliwych do zastosowania na podstawie przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami tj. zgodnych z art. 4 ust. 3 ww. ustawy. Ukształtowanie wynagrodzenia Prezesa Zarządu w ten właśnie sposób potwierdza szczególne znaczenie Spółki, jej zakres działalności i realizowane przez nią zadania, jak również uwzględnia szczególną odpowiedzialność zarządzającego za mienie stanowiące własność Spółki.

Wrocław, 23 września 2025 r.

Z up. PREZYDENTA
Renata Gąnowska
WICEPREZYDENT WROCŁAWIA