

UZASADNIENIE

oddania głosu „ZA” uchwałą nr 28/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna z dnia 5 września 2025 roku w sprawie zmiany uchwały nr 20/2017 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna z dnia 28 kwietnia 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu (w brzmieniu tekstu jednolitego przyjętego uchwałą nr 21/2023 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna z dnia 5 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia tekstu jednolitego uchwały nr 20/2017 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna z dnia 28 kwietnia 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, zmienionej uchwałami Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna nr 22/2024 z dnia 10 grudnia 2024 r. oraz nr 5/2025 z dnia 11 kwietnia 2025 r.)

Uchwała powyższa, na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.), przewiduje inną wysokość części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 przywołanej ustawy, w związku z wyjątkowymi okolicznościami dotyczącymi Spółki.

Podstawowym przedmiotem działalności spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu jest w szczególności realizowanie zadań własnych Gminy Wrocław z zakresu wodociągów i zaopatrzenia w wodę, kanalizacji, usuwania i oczyszczania ścieków komunalnych, utrzymania czystości i porządku oraz urządzeń sanitarnych, wysypisk i unieszkodliwiania odpadów komunalnych.

Prowadzenie w/w spraw zawsze wymaga wysokich kompetencji menedżerskich zapewniających sprawne podejmowanie decyzji w obszarach planowania, organizowania, kierowania i kontrolowania działalności Spółki w wielu płaszczyznach, realizowanych w szczególnych warunkach organizacyjnych, prawnych i finansowych, w szczególności odnoszących się do obszaru zarządzania nieruchomościami i infrastrukturą krytyczną w rozumieniu Ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym, które są wymagające i problematyczne pod względem formalno-prawnym, organizacyjnym jak i ekonomicznym.

W powyższych zakresach działalności Spółki Prezes Zarządu Spółki posiada szczególną pozycję w Zarządzie, ukształtowaną przepisami kodeksu spółek handlowych, Statutem Spółki oraz Regulaminem działalności Zarządu, a która w odniesieniu do jego praw, obowiązków i odpowiedzialności odnosi się do całego obszaru działalności Spółki, z wyłączeniem jedynie prowadzenia działalności w obszarze promocji i Hydropolis, przypisanej Wiceprezesowi Zarządu.

Z uwagi na powyższe Prezes Zarządu Spółki zobowiązany jest, w szczególności do:

- 1) zarządzania majątkiem o wysokiej wartości, suma bilansowa Spółki wynosi ponad 2,4 mld zł oraz obiektami wpisanymi do rejestru zabytków, łącznie 48 budynków i budowli, co związane jest ze szczególną odpowiedzialnością Zarządu za utrzymanie tych nieruchomości i infrastruktury oraz za podejmowanie działań mających na celu utrzymywanie ich zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami prawnymi;
- 2) organizowania sprawnego i profesjonalnego funkcjonowania powierzonych do zarządzania obszarów aktywności Spółki m.in. w zakresie zarządczym, operacyjnym, finansowo-księgowym, prawnym, wymagającymi dużego zaangażowania organizacyjnego i koncepcyjnego Prezesa Zarządu Spółki;
- 3) podejmowania działań zmierzających do:

- a) rozbudowy sieci wodno-kanalizacyjnej,
 - b) utrzymywania obecnej sieci wodno-kanalizacyjnej w należytym stanie technicznym poprzez jej modernizację;
 - c) wprowadzania do stosowania najnowocześniejszych technologii służących produkcji wody i oczyszczania ścieków poprzez m.in.:
 - wdrożenie systemu monitoringu sieci wodociągowej w oparciu o stworzone strefy DMA, urządzenia pomiarowe (np. loggery szumu) oraz autorskie oprogramowanie Smarflow,
 - opracowanie i wdrożenie urządzenia do wykrywania uderzeń hydraulicznych w sieci wodociągowej,
 - opracowanie i wdrożenie systemu elektronicznego monitoringu sieci wodociągowej,
 - wdrożenie systemu predykcji awarii na wybranych urządzeniach oraz na sieciach dystrybucyjnych,
 - opracowanie i wdrożenie, w ramach obecnie realizowanej rozbudowy WOŚ autorskiej, opatentowanej technologii dwustopniowej deamonifikacji odcieków z pras mechanicznych,
 - d) pozyskiwania zewnętrznych środków na realizację inwestycji,
 - e) zwiększania świadomości mieszkańców Wrocławia i aglomeracji wrocławskiej w zakresie ekologii, poprzez m.in. organizację dedykowanych eventów polegających na prowadzeniu kampanii o zasięgu ogólnopolskim promujących:
 - picie wody z kranu „#pijkranówkę”,
 - działalność Hydropolis,
 - Wrocław i aglomerację Wrocławska jako atrakcję turystyczną;
- 4) redukcji kosztów utrzymania obiektów i infrastruktury, które szczególnie z uwagi na rosnące ceny energii elektrycznej i ciepłej stale się zwiększają i konieczne jest podejmowanie działań mających na celu redukcję zużycia energii elektrycznej z wykorzystaniem nowoczesnych technologii m.in. poprzez:
- a) wykorzystywanie biogazu powstającego w czasie fermentacji ścieków do produkcji energii elektrycznej i ciepłej,
 - b) wybudowanie instalacji fotowoltaicznych,
 - c) dalsze plany dynamicznej budowy OZE dla docelowego zapewnienia samowystarczalności energetycznej dla wszystkich procesów technologicznych, które to rozwiązania zabezpieczają zapotrzebowanie na media w oczyszczalni ścieków „Janówek”, w 40 - 50 % (energii elektryczna) i w 100% (energia ciepła) z OZE;
- 5) obsługi kredytów z tytułu przeprowadzonych inwestycji i zapewnienia regularnych spłat rat kredytów (obecne zadłużenie spółki wynosi 469,2 mln zł a docelowo w roku 2027 ma osiągnąć 603,3 mln zł). Wykorzystywanie finansowania dłużnego stanowi lewar i wkład własny do wykorzystywania funduszy dotacyjnych;
- 6) zagwarantowania wysoko wyspecjalizowanej kadry pracowniczej odpowiednio zmotywowanej oraz jej utrzymania, poprzez bogatą ofertę możliwości rozwoju ścieżki kariery oraz zbudowanie kultury organizacyjnej zorientowanej na współpracę zespołową, efektywność i innowację;
- 7) współpracowania z polskimi i europejskimi firmami z branży celem wymiany doświadczeń i wiedzy, a w następstwie wykorzystania jej do ciągłej pracy nad wprowadzaniem nowych technologii i rozwiązań w obszarach działalności Spółki, co przekłada się na ciągły i dynamiczny jej rozwój.

- 8) skutecznego zarządzania w sytuacjach kryzysowych w celu niezawodnego dostarczania wody zdatnej do picia i odbioru nieczystości. W ostatnich 5 latach praktycznie co roku występują takie sytuacje o dużej dynamice i nieprzewidywalności, na które trzeba błyskawicznie i elastycznie reagować (pandemia COVID, przerwane łańcuchy dostaw w wyniku wojny na Ukrainie, szok cenowy na rynku energii, katastrofa ekologiczna na Odrze, powódź 2024 r.).

Spółka realizuje stale inwestycje, rozbudowując i modernizując sieć wodno – kanalizacyjną na terenie Gminy Wrocław, mając na celu utrzymanie odpowiednich warunków bytowych jej mieszkańców, co jest szczególnie istotne w dobie rosnących wyzwań klimatycznych i niedoboru wody. Jednym z działań zapobiegających tym zmianom jest wybudowanie, 4 zbiorników retencyjnych w Port Południe przy ul. Długiej, których zadaniem jest odbiór wody opadowej w trakcie nawałnic, co chroni mieszkańców przed podtopieniami oraz przed zanieczyszczaniem rzeki Odry.

Spółka w ostatnich 6 latach zrealizowała inwestycje o łącznej wartości 886 mln zł.

W związku z dynamicznym rozwojem Spółki MPWiK S.A., systematycznie wzrasta również wiele wskaźników mających istotny wpływ na pozycję oraz kondycję finansową Spółki. Przychody Spółki pomimo zamrożenia cen wody w latach 2021 - 2024, notują tendencję wzrostową. Przychody z ostatnich 4 lat kształtują się na poziomie odpowiednio w 2021 r. – 492,0 mln zł; w 2022 r. – 517,0 mln zł; w 2023 r. – 543,1 mln zł; w 2024 r. – 614,3 mln zł. Uzyskany za 2024 r. zysk Spółki osiągnięty na jej działalności wyniósł 53,4 mln. zł i w całości został przeznaczony na inwestycje m.in.: rozbudowa sieci kanalizacyjnej na osiedlach Starachowice, Jerzmanowo, Jarnołów, Kłokoczyce i Księżę Wielkie; budowa przepompowni deszczowej wraz ze zbiornikiem retencyjnym w rejonie ul. Konduktorskiej; modernizacja sieci wodociągowej w ul. Olszewskiego; modernizacja układu pompowego ZPW Mokry Dwór; zakup sieci kanalizacji deszczowej od Gminy Wrocław. Planowane na bieżącą pięciolatkę (2025-2029 r.) nakłady inwestycyjne wraz z remontami wyniosą ponad 1,4 mld zł.

Wielowymiarowy zakres działalności MPWiK S.A., wymaga zapewnienia ze strony Zarządu Spółki, profesjonalnego, sprawnego i spójnego systemu zarządzania, w obszarach: ekonomicznym, organizacyjnym, technicznym, technologicznym i marketingowym, który pozwoli na realizację zadań wynikających ze Statutu Spółki oraz zapewni jej sprawne funkcjonowanie w kontekście wyzwań klimatycznych. MPWiK jest kluczowym podmiotem w grupie spółek gminy Wrocław, która poprzez budowę i rozbudowę swojej infrastruktury wspiera rozwój mieszkalnictwa oraz funkcjonowanie inwestorów usługowych i przemysłowych na terenie Gminy.

Powyższy zakres odpowiedzialności skutkuje również zwiększoną odpowiedzialnością Zarządu Spółki, w tym również koniecznością podejmowania decyzji obarczonych dużym ryzykiem, w tym ryzykiem finansowym.

Z uwagi na strategiczne znaczenie Spółki oraz wartość majątku Spółki, Prezes Zarządu Spółki jest obciążony zakresem obowiązków i odpowiedzialnością wykraczającymi poza standardowy zakres obowiązków i odpowiedzialności członków organu zarządzającego w spółce akcyjnej. Wymaga to nie tylko kompetencji menedżerskich, lecz także specjalistycznej wiedzy z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstw wodno – kanalizacyjnych oraz zarządzania zespołem ponad 800 pracowników. Podkreślenia wymaga również fakt, że spółka MPWiK S.A. z siedzibą we Wrocławiu wyróżnia się wysokim poziomem innowacyjności, zarówno pod względem zarządczym jak i technologicznym co plasuje ją w czołówce przedsiębiorstw wodociągowych w Polsce i Europie.

Potwierdzają to liczne nagrody i wyróżnienia przyznawane Spółce, np. na przestrzeni ostatnich dwóch lat Spółka otrzymała m.in.:

1. Best Digital Transformation – najwyższa nagroda w konkursie „Data Economy Innovators Awards” - za innowacyjny system, który pozwala na wczesne wykrywanie potencjalnych awarii w infrastrukturze wodociągowej;

2. Nagroda główna w specjalnej kategorii Społeczna Odpowiedzialność Biznesu w plebiscycie „Gazeta Wrocławskiej” – Złota Setka Dolnośląskiego, za projekt edukacyjny „Akademia H2O”;
3. Zwycięstwo dla Wrocławia w rankingu Water City Index 2024 – jedyny raport w kraju dotyczący rozwoju miast w Polsce pod względem efektywności gospodarowania zasobami wody;
4. Nagroda za kampanię społeczną „#PijKranówkę” – pierwsze miejsce w „Lokalna inicjatywa Sportowa 2023” – organizator Stowarzyszenie SBP;
5. Srebrny certyfikat EBC – Fundacja The European Benchmarking Co-operation EBC za doskonalenie usług wodnych i aktywną współpracę z innymi przedsiębiorstwami.

Prezes Zarządu często jest zapraszany przez organizatorów konferencji branżowych i gospodarczych do występowania w charakterze eksperta lub do udziału w debatach.

Biorąc pod uwagę powyżej opisane uwarunkowania, uzasadnionym jest zapewnienie Prezesowi Zarządu Spółki wynagrodzenia na poziomie odpowiednim i ekwiwalentnym do wykonywanych przez Niego usług zarządzania. Uznano, że wysokość otrzymywanego wynagrodzenia powinna stanowić motywację gwarantującą osiągnięcie oczekiwanych wobec zarządzającego rezultatów.

Z tych powodów za uzasadnione uznano ukształtowanie wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki – Witolda Ziomka na zasadach szczególnych, możliwych do zastosowania na podstawie przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.) Ukształtowanie wynagrodzenia Prezesa Zarządu w ten właśnie sposób potwierdza szczególne znaczenie Spółki, jej zakres działalności i realizowane przez nią zadania, jak również uwzględnia szczególną odpowiedzialność zarządzającego za mienie stanowiące własność Spółki.

Powyżej wskazane fakty potwierdzają wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki oraz spełnienie przesłanek ustawowych określonych w art. 4 ust. 3 ww. ustawy.

PREZYDENT WROCŁAWIA
Jacek Sutryk