



Muzeum Współczesne Wrocław

Pani dr Sylwia Świsłocka-Karwot
Dyrektor

pl. Strzegomski 2a
53-681 Wrocław

Wrocław, 20 lutego 2025 r.

WKN-KPZ.1711.35.2024

00157470/2024/W

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadził kontrolę doraźną w kierowanej przez Panią Dyrektor jednostce, której przedmiotem były:

- zagadnienia organizacyjno-prawne,
- wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników instytucji, za okres od 2022 r. do I półrocza 2024 r.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole nr WKN-KPZ.1711.35.2024, do którego nie wniesiono zastrzeżeń.

W zakresie obejmującym zagadnienia organizacyjno-prawne, na podstawie dokumentacji wskazanej w protokole kontroli, stwierdzono wystąpienie nieprawidłowości polegających na:

1. Prowadzeniu 10 kart ewidencji czasu pracy niezgodnie z § 6 pkt 1a Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2369 ze zmianami, Dz. U. z 2024 poz. 535) poprzez ewidencjonowanie innych godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy niż określone w zarządzeniach Dyrektor Muzeum zmieniających godziny pracy w dniach wernisaży – strona 22 protokołu kontroli.
2. Nieprzeprowadzeniu, w terminie określonym w wewnętrznych procedurach, szkolenia pracowników w zakresie mobbingu, dyskryminacji w zatrudnieniu

oraz stosowania regulacji polityki antymobingowej, czym naruszono § 9 ust. 1 Wewnętrznej polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu, wprowadzonej Zarządzeniem nr 1/04/2021 Dyrektora Muzeum z dnia 19 kwietnia 2021 r. – strona 27 protokołu kontroli.

W zakresie wykonywania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Muzeum, w dniu 28 października 2024 r., skierowano prośbę do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli, zgodnie z właściwością określoną w art. 10 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 poz. 97 ze zmianami).

Mając na uwadze powyższe zalecam:

1. Prowadzenie ewidencji czasu pracy zawierającej informacje o godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy pracowników, zgodnie z § 6 pkt 1a Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
2. Przeprowadzanie szkoleń pracowników w zakresie mobbingu, dyskryminacji w zatrudnieniu oraz stosowania regulacji polityki antymobingowej w terminach określonych w wewnętrznych procedurach.
3. Powiadomienie Dyrektora Departamentu Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego Wrocławia o wynikach kontroli Państwowej Inspekcji Pracy.

O sposobie realizacji wniosków pokontrolnych, za wyjątkiem pkt 3, proszę powiadomić Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.

Marta Kalicińska

Dyrektor Wydziału Kontroli

Sprawę prowadzi: Urząd Miejski Wrocławia; Wydział Kontroli, ul. Wojciecha Bogusławskiego 8, 10; 50-031 Wrocław; tel. +48 717 77 92 35, fax +48 717 77 92 34; wkn@um.wroc.pl

Do wiadomości:

1. Pan Jarosław Perduta - Dyrektor Departamentu Kultury i Sportu UMW wraz z protokołem kontroli WKN-KPZ.1711.35.2024 w wersji elektronicznej.
2. Pan Jerzy Pietraszek - Dyrektor Wydziału Kultury UMW wraz z protokołem kontroli WKN-KPZ.1711.35.2024 w wersji elektronicznej.

Pismo przygotowano zgodnie z wymogami WCAG w zakresie dostępności cyfrowej.