

Protokół nr 6 / 2024

posiedzenia Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego

Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia

14 października 2024 r., godz. 16.00, Sukiennice 9, Klub Radnego

BRM-DPP.0012.28.6.2024

Posiedzenie Komisji prowadziła Przewodnicząca Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia – Edyta Skuła (dalej: Przewodnicząca).

Na ogólną liczbę 8 członków Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia (dalej: Komisja) nieobecne były 2 osoby: Pan Andrzej Kilijanek i Pani Martyna Stachowiak. Lista obecności członków Komisji stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Lista osób uczestniczących w posiedzeniu Komisji, a niebędących jej członkami, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu.

Porządek posiedzenia:

- I. Zatwierdzenie porządku posiedzenia
- II. Zaopiniowanie materiałów IX sesji Rady Miejskiej Wrocławia:
 1. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr LXXVI / 1969 / 23 Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie budżetu Miasta na 2024 rok – druk nr 171 / 24
 2. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr LXXVI / 1970 / 23 Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie przyjęcia wieloletniej prognozy finansowej Miasta – druk nr 172 / 24
 3. Projekt uchwały w sprawie "Programu współpracy Miasta Wrocławia z organizacjami pozarządowymi w 2025 r." – druk nr 150 / 24
 4. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr XLV / 1160 / 21 Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie Wieloletniego

programu współpracy Miasta Wrocławia z organizacjami pozarządowymi w latach 2023–2027 – druk nr 151 / 24

5. Projekt uchwały w sprawie likwidacji Rodzinnego Domu Dziecka nr 3 z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Dróżniczej 48B – druk nr 152 / 24
6. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr LI / 1349 / 22 Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie organizacji wspólnej obsługi jednostek budżetowych - Rodzinnych Domów Dziecka przez Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych „Dziecięcy Dom” – druk nr 153 / 24
7. Projekt uchwały w sprawie szczegółowych warunków przyznawania usług wsparcia krótkoterminowego świadczonego w formie dziennej i w formie pobytu całodobowego, warunki odpłatności za te usługi oraz szczegółowe warunki częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania – druk nr 154 / 24
8. Projekt uchwały w sprawie wysokości opłat za dzień pobytu w przypadku świadczenia usług wsparcia krótkoterminowego w formie pobytu całodobowego przez domy pomocy społecznej – druk nr 155 / 24

III. Realizacja punktu z planu pracy Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia na 2024 rok – problem zjawisk niepożądanych w miejscu pracy (dyskryminacji, molestowania, mobbingu) we wrocławskich jednostkach organizacyjnych, spółkach oraz instytucjach kultury (audyt procedur, szkoleń antydyskryminacyjnych etc.)

IV. Zatwierdzenie planu pracy Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia na 2025 rok

V. Sprawy bieżące – pismo Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych z dnia 17 września 2024 roku stanowiące odpowiedź na pismo BRM-DPP.0014.28.7.2024 z dnia 7 sierpnia 2024 roku zawierające zawiadomienie o nieprawidłowościach w Ośrodku św. Jerzego we Wrocławiu

VI. Przyjęcie protokołu nr 5 / 2024 posiedzenia Komisji Zdrowia,
Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej
Wrocławia

VII. Wolne wnioski

Przewodnicząca otworzyła posiedzenie Komisji i stwierdziła kworum
niezbędne do podejmowania prawomocnych decyzji.

Ad I.

Zatwierdzenie porządku posiedzenia

Członkowie Komisji nie zgłosili uwag do porządku posiedzenia.

Ad II.

Zaopiniowanie materiałów IX sesji Rady Miejskiej Wrocławia:

1. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr LXXVI / 1969 / 23
Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie budżetu Miasta na 2024 rok
– druk nr 171 / 24

oraz

2. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr LXXVI / 1970 / 23
Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie przyjęcia wieloletniej
prognozy finansowej Miasta – druk nr 172 / 24

Dyrektorka Wydziału Finansowego – Magdalena Komers zreferowała
ww. projekty uchwał.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii
do projektu uchwały na druku nr 171 / 24.

za – 6, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 0

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną
do przedmiotowego projektu uchwały.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do projektu uchwały na druku nr 172 / 24.

za – 5, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 1

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego projektu uchwały.

3. Projekt uchwały w sprawie "Programu współpracy Miasta Wrocławia z organizacjami pozarządowymi w 2025 r." – druk nr 150 / 24

oraz

4. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr XLV / 1160 / 21 Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie Wieloletniego programu współpracy Miasta Wrocławia z organizacjami pozarządowymi w latach 2023–2027 – druk nr 151 / 24

Dyrektorka Wydziału Partycypacji Społecznej – Beata Bernacka (dalej: Dyrektorka WSS) zreferowała ww. projekty uchwał.

W ramach dyskusji na pytania Radnych: Edyty Skuły, Bartłomieja Ciążyńskiego, Krzysztofa Zalewskiego, Karoliny Mrozowskiej i Izabeli Duchnowskiej odpowiedzi udzieliła Dyrektorka WSS.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do projektu uchwały na druku nr 150 / 24.

za – 5, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 0

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego projektu uchwały.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do projektu uchwały na druku nr 151 / 24.

za – 5, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 0

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego projektu uchwały.

5. Projekt uchwały w sprawie likwidacji Rodzinnego Domu Dziecka nr 3 z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Dróżniczej 48B – druk nr 152 / 24

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej – Andrzej Mańkowski zreferował ww. projekt uchwały.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do projektu uchwały na druku nr 152 / 24.

za – 5, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 0

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego projektu uchwały.

6. Projekt uchwały zmieniającej uchwałę nr LI / 1349 / 22 Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie organizacji wspólnej obsługi jednostek budżetowych - Rodzinnych Domów Dziecka przez Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych „Dziecięcy Dom” – druk nr 153 / 24

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej – Andrzej Mańkowski zreferował ww. projekt uchwały.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do projektu uchwały na druku nr 153 / 24.

za – 5, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 0

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego projektu uchwały.

7. Projekt uchwały w sprawie szczegółowych warunków przyznawania usług wsparcia krótkoterminowego świadczonego w formie dziennej i w formie pobytu całodobowego, warunki odpłatności za te usługi oraz szczegółowe warunki częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania – druk nr 154 / 24

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej – Andrzej Mańkowski zreferował ww. projekt uchwały.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do projektu uchwały na druku nr 154 / 24.

za – 5, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 0

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego projektu uchwały.

8. Projekt uchwały w sprawie wysokości opłat za dzień pobytu w przypadku świadczenia usług wsparcia krótkoterminowego w formie pobytu całodobowego przez domy pomocy społecznej – druk nr 155 / 24

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej – Andrzej Mańkowski zreferował ww. projekt uchwały.

Przewodnicząca zarządziła głosowanie w sprawie pozytywnej opinii do projektu uchwały na druku nr 155 / 24.

za – 5, przeciw – 0, głosy wstrzymujące się – 0

W wyniku głosowania członkowie Komisji wyrazili opinię pozytywną do przedmiotowego projektu uchwały.

Ad III.

Realizacja punktu z planu pracy Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia na 2024 rok – problem zjawisk niepożądanych w miejscu pracy (dyskryminacji, molestowania, mobbingu) we wrocławskich jednostkach organizacyjnych, spółkach oraz instytucjach kultury (audyt procedur, szkoleń antydyskryminacyjnych etc.)

Pełnomocniczka Prezydenta Wrocławia ds. Równego Traktowania we Wrocławiu – Alina Szeptycka (dalej: Pełnomocniczka Prezydenta) poinformowała, że po wystąpieniu o przesłanie informacji nt. zjawisk niepożądanych w miejscu pracy otrzymała informację zwrotną od następujących podmiotów:

- Urząd Miejski Wrocławia,
- jednostki organizacyjne – z 17 podmiotów 11 udzieliło informacji zwrotnej,
- spółki miejskie – z 18 podmiotów 15 udzieliło informacji zwrotnej,
- instytucje kultury – z 25 podmiotów 23 udzieliły informacji zwrotnej.

W e-mailu wysłanym do powyższych podmiotów zawarte były 4 pytania:

- Czy w instytucji / spółce / jednostce istnieje tzw. polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna?
- Czy istnieje stanowisko pełnomocnika lub pełnomocniczki ds. równego traktowania lub inne, którego zadaniem jest przeciwdziałanie dyskryminacji i działania na rzecz równego traktowania?
- Czy w ciągu ostatnich 2 lat realizowane były szkolenia antydyskryminacyjne – ile było takich szkoleń i ile osób one objęły?
- Czy wprowadzono inne programy, projekty czy polityki dot. równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji?

Cześć tych zagadnień zawartych jest w Regulaminach pracy, która określa obowiązki pracodawcy, natomiast zwykle nie określa ona precyzyjnie np. procedury skargi i postępowania w sytuacji wystąpienia zjawiska niepożądanego w miejscu pracy.

Pełnomocniczka Prezydenta poinformowała, że w Urzędzie Miejskim Wrocławia od 16 czerwca 2023 roku obowiązuje Zarządzenie Prezydenta Wrocławia w sprawie przeciwdziałania w Urzędzie Miejskim Wrocławia zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy, które określa działania edukacyjne i zaradcze (m.in. upowszechnianie wiedzy, monitorowanie zjawisk niepożądanych, kampanie informacyjne, szkolenia) oraz procedury w przypadku wystąpienia zjawisk niepożądanych w miejscu pracy, takich jak mobbing, molestowanie, molestowanie seksualne, dyskryminacja. Skargę może złożyć pracownik lub grupa pracowników. Po otrzymaniu skargi pracodawca bezzwłocznie zwołuje komisję ds. przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy. Skład komisji w Urzędzie Miejskim Wrocławia jest stały i określony zarządzeniem, co jest sytuacją wyjątkową, bo w jednostkach organizacyjnych, itp. te komisje są powoływane doraźnie. Komisja ds. przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy w Urzędzie Miejskim Wrocławia liczy 6 osób z różnych wydziałów Urzędu. Jeżeli zachodzi podejrzenie braku bezstronności, członek lub członkini nie bierze udziału w pracach komisji, a na jego lub jej miejsce powoływana jest nowa osoba. Postępowanie komisji jest niejawne. Po przeprowadzeniu postępowania komisja podejmuje uchwałę co do zasadności skargi, zawierając stanowisko komisji oraz rekomendacje dla pracodawcy wraz z uzasadnieniem. W razie uznania skargi za zasadną, pracodawca podejmuje działania, aby wyeliminować stwierdzone nieprawidłowości i przeciwdziałać ich powtarzaniu się, wobec sprawcy stosuje środki przewidziane przepisami prawa pracy, wobec osoby skarżącej udziela pomocy i wsparcia. Procedury określone tym Zarządzeniem nie wykluczają uprawnień pracownika do dochodzenia roszczeń na drodze sądowej.

W Urzędzie Miejskim Wrocławia od kwietnia 2023 roku istnieje stanowisko Pełnomocniczki ds. Równego Traktowania, która realizuje swoje działania względem pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia, a także względem mieszkańców Wrocławia.

Nową funkcją w Urzędzie Miejskim Wrocławia jest Mediator. Każda osoba pracująca w Urzędzie Miejskim Wrocławia, która uzna, że doświadcza zachowań niepożądanych w miejscu pracy, może skonsultować się z mediatorem, który udziela porad, także w zakresie przygotowania i złożenia skargi oraz może podjąć się mediacji. Mediator nie ma uprawnień rozstrzygających, ani nie sporządza z ich przebiegu dokumentacji. Mediacje są objęte pełną poufnością.

W Urzędzie Miejskim Wrocławia prowadzone są w ramach realizacji Planu równości płci w Urzędzie Miejskim Wrocławia szkolenia antydyskryminacyjne, w których w 2024 roku wzięło udział 56 osób. Są to szkolenia ciągłe, które odbywają się stacjonarnie i będą kontynuowane przez najbliższe lata. Ponadto prowadzone są szkolenia dotyczące kompetencji międzykulturowych, szkolenia dot. społeczności LGBT+ oraz szkolenia dla Zespołu ds. polityki równościowej.

W Urzędzie Miejskim Wrocławia celem przeciwdziałania dyskryminacji oraz prowadzenia polityki dot. równego traktowania funkcjonują:

- Kodeks etyki,
- Plan równości płci dla Urzędu Miejskiego Wrocławia na lata 2023-2026, wprowadzony Zarządzeniem Prezydenta Wrocławia z 5 października 2023 roku,
- Zarządzenie dot. używania feminatywów w Urzędzie Miejskim Wrocławia.

Jeżeli chodzi o jednostki organizacyjne, to na 11 podmiotów, od których napłynęła informacja zwrotna 10 posiada politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną, a 1 nie posiada. Tylko w 2 podmiotach znajduje się Pełnomocnik ds. zgłaszania nieprawidłowości lub społeczny inspektor pracy. W 8 jednostkach przeprowadzono szkolenia antydyskryminacyjne, a w jednej jednostce wszyscy pracownicy odbyli takie szkolenia. W 6 podmiotach obowiązuje Kodeks etyczny.

W odniesieniu do spółek miejskich Pełnomocniczka Prezydenta poinformowała, że podobne rozpoznanie przeprowadziła w zeszłym roku. Przeprowadziła wtedy wszystkie polityki i zarządzenia dot. mobbingu i dyskryminacji oraz wysłała rekomendacje do zarządów spółek w sprawie zmian. Na 15 podmiotów, od których napłynęła informacja zwrotna, wszystkie 15 podmiotów posiadają procedury bądź polityki antymobbingowe. W spółkach istnieją takie stanowiska jak Pełnomocnik ds. wzajemnego szacunku, Koordynator ds. bezpieczeństwa czy Koordynator ds. nieprawidłowości. W 12 spółkach przeprowadzono szkolenia antydyskryminacyjne, które obejmowały od kilkunastu do kilkuset osób; w niektórych spółkach były to szkolenia głównie dla kadry kierowniczej. Istniejące w spółkach miejskich programy, projekty i polityki dot. równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji to Kodeks etyczny, Katalog dobrych praktyk i Plan równości płci.

Jeżeli chodzi o instytucje kultury, to na 23 podmioty, od których napłynęła informacja zwrotna 20 posiada politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną, a 3 nie posiadają. Celem przeciwdziałania dyskryminacji i działania na rzecz równego traktowania w 5 instytucjach powołane zostały następujące stanowiska: Zespół ds. relacji, Osoba zaufana, Mąż zaufania. Większość instytucji kultury powoływała się na istnienie komisji antymobbingowych, ale one nie pełnią takiej samej roli i są powoływane dopiero w momencie wpłynięcia skargi od pracownika. W 5 instytucjach kultury nie było

żadnych szkoleń antydyskryminacyjnych, natomiast odbywały się inne szkolenia, które obejmowały różne grupy osób – od 1 (tylko dyrektor) po kilkanaście. W 6 instytucjach kultury funkcjonuje Kodeks Etyki a w 1 Plan równości płci.

Na zakończenie swej wypowiedzi Pełnomocniczka Prezydenta przedstawiła następujące wnioski:

1. Procedura antymobbingowa i antydyskryminacyjna jako osobna polityka powinna zostać bezwzględnie wdrożona w każdej organizacji bądź instytucji.
2. Pracownicy powinni znać procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne. Informacja o nich powinna być dostępna.
3. W każdym z podmiotów powinna zostać wyznaczona osoba do kontaktu, która nie musi być rozstrzygającą, ale zajmuje się doradzeniem w napisaniu skargi, wysłuchuje, edukuje.
4. Komisja ds. przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy powinny posiadać stały skład w całości lub chociaż częściowo.
5. Istnieje luka prawna w procedurach dot. zgłaszania nieprawidłowości odnośnie do osoby zarządzającej daną jednostką - prezesa spółki czy dyrektora. W przypadku skargi pracodawcy prezes spółki lub dyrektor rozpoczyna procedurę powołując komisję, a następnie otrzymuje protokół z pracy komisji i rekomendacje. Jeśli skarga dotyczy samego prezesa spółki czy dyrektora, potrzebne są zapisy regulujące procedurę, by dany prezes czy dyrektor nie powoływał komisji we własnej sprawie, a następnie nie otrzymywał rekomendacji w swojej sprawie. Potrzebne są zatem zapisy, które przykładowo odnośnie do skargi dotyczącej dyrektora instytucji kultury pozwolą powołać niezależną komisję do zbadania sprawy.

Radna Izabela Duchnowska zapytała kto powoływałby wspomnianą komisję w przypadku skargi na dyrektora instytucji kultury.

Dyrektorka Departamentu Różnorodności Społecznej Barbara Lisiewicz odpowiedziała, że to powinien być organ nadrzędny. W spółkach jest to o tyle prostsze, że tam mogłyby to być rady nadzorcze. W instytucjach kultury często powoływane są rady programowe lub inne ciała, które kontrolują bądź opiniują działania szefa danej instytucji i to mogłyby być one. Ale te komisje mogłoby być powoływane także np. przez Dyrektora Wydziału Kultury lub Sekretarza Miasta. Dodała, że jest zwolenniczką powoływania komisji stałych, w których osoba ekspercka pochodzi z zewnątrz i nie jest powiązana z instytucją.

Radna Izabela Duchnowska poinformowała o zgłaszanych od kilku lat skargach w jednej z wrocławskich instytucji kultury. Dodała, że w Warszawie Biuro Kultury powoływało niezależną komisję i wyraziła nadzieję na to, że we Wrocławiu – bez względu na to, kto tego dokona – Sekretarz Miasta, Wydział Kultury czy inny podmiot – także zostanie powołana niezależna komisja ds. przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy, która zajmie się skargami we wspomnianej instytucji kultury. Zaproponowała, aby Komisja Kultury i Nauki wraz z Departamentem Różnorodności Społecznej spróbowała wypracować procedury, które zabezpieczą interes wszystkich stron.

Ad IV.

Zatwierdzenie planu pracy Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia na 2025 rok

Członkowie Komisji przyjęli plan pracy Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia na 2025 rok w następującej formie:

PLAN PRACY KOMISJI ZDROWIA, SPRAW SPOŁECZNYCH I RÓWNEGO TRAKTOWANIA RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA NA 2025 ROK:

1. Opiniowanie projektów uchwał Rady Miejskiej Wrocławia związanych z tematyką merytoryczną Komisji.
2. Opiniowanie sprawozdań i propozycji Prezydenta oraz jednostek organizacyjnych Urzędu Miejskiego Wrocławia w zakresie:
 - a) programów zdrowotnych w szczególności związanych z promocją i profilaktyką i zdrowotną,
 - b) programów pomocy społecznej szczególnie socjalnej,
 - c) programów i działań na rzecz polityki różnorodności społecznej, równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.
3. Sprawy i problemy zlecane przez Przewodniczącą Rady Miejskiej Wrocławia.
4. Monitoring działań w zakresie rozwiązywania problemów społecznych w tym:
 - a) pomocy społecznej,
 - b) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
 - c) funkcjonowania placówek pomocy społecznej,
 - d) realizacji świadczeń socjalnych,
 - e) bezrobocia.
5. Przegląd polityk zdrowotnych UM Wrocławia - bieżących oraz planowanych.
6. Edukacja w zakresie przeciwdziałania hejtowi i dyskryminacji we wrocławskich szkołach (informacja o realizowanych i planowanych projektach i programach).
7. System pomocy dla osób bezdomnych we Wrocławiu (współpraca z organizacjami pozarządowymi, programy wyjścia z bezdomności, dożywianie, opieka medyczna, problem uzależnienia alkoholowego w bezdomności).
8. Funkcjonowanie Ośrodka wsparcia - Domu dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży - realizowane programy pomocowe, formy wsparcia w procesie usamodzielniania.
9. Choroby autoimmunologiczne wśród mieszkańców Wrocławia, choroby przenoszone drogą płciową - programy, edukacja, profilaktyka.

10. Prawidłowe odżywianie seniorów, w tym związane z chorobami wieku senioralnego.
11. Dostępność urzędu, jednostek organizacyjnych, spółek miejskich (architektoniczna, komunikacyjna, cyfrowa).
12. Monitoring reprezentacji kobiet i mężczyzn w gronach decyzyjnych i nadzorczych oraz kadrach zarządczych w podmiotach z udziałem gminy.

Ad V.

Sprawy bieżące – pismo Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych z dnia 17 września 2024 roku stanowiące odpowiedź na pismo BRM-DPP.0014.28.7.2024 z dnia 7 sierpnia 2024 roku zawierające zawiadomienie o nieprawidłowościach w Ośrodku św. Jerzego we Wrocławiu

Członkowie Komisji postanowili poinformować Zainteresowaną, że po przeprowadzeniu czynności wyjaśniających przez Urząd Miejski Wrocławia Komisja otrzymała informację, że brak jest podstaw prawnych i faktycznych uzasadniających rozwiązanie zawartej z ww. placówką opieki umowy, na podstawie której Gmina Wrocław udzieliła dotacji przeznaczonej na realizację zadania publicznego pn. *Czasowa opieka stacjonarna nad osobami niesamodzielnymi, przewlekłe i nieuleczalnie chorymi – „Miejsca Wytchnienia”*. Członkowie Komisji postanowili przekazać Zainteresowanej kopię pisma Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego Wrocławia z dnia 17 września 2024 znak WZD-P.8030.29.2024 zawierającego uzasadnienie powyższego stanowiska.

Ad VI.

Przyjęcie protokołu nr 5 / 2024 posiedzenia Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania Rady Miejskiej Wrocławia

Członkowie Komisji przyjęli protokół posiedzenia nr 5 / 2024.

Ad VII.

Wolne wnioski

W wolnych wnioskach Przewodnicząca przypomniała o zaproszeniu od Pani Ewy Wolak - Przewodniczącej Komisji Edukacji i Młodzieży Rady Miejskiej Wrocławia do wzięcia udziału w posiedzeniu Komisji Edukacji i Młodzieży Rady Miejskiej Wrocławia w dniu 16 października 2024 o godz. 15.00 w sali 309 nt. żywienia w szkołach i przedszkolach na terenie Wrocławia oraz propagowania i wdrażania zdrowego odżywiania. Ponadto zachęciła Radnych do wzięcia udziału we wspólnym posiedzeniu Komisji Polityki Transportowej i Zrównoważonej Mobilności oraz Komisja Ochrony Środowiska, Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju dot. Strefy Czystego Transportu we Wrocławiu oraz rozwiązań zapewniających skuteczną poprawę jakości powietrza odnośnie do smogu komunikacyjnego, które odbędzie się 30 października 2024 roku o godz. 17.00 w Sali Sesyjnej.

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Przewodnicząca zamknęła posiedzenie Komisji.

Edyta Skuła

Przewodnicząca Komisji
Zdrowia, Spraw Społecznych i Równego Traktowania

Protokół sporządziła
Magdalena Gaczyńska