



Szkoła Podstawowa nr 64
im. Władysława Broniewskiego

Pani Karolina Mitelska
Dyrektor

ul. Wojszycka 1
53-006 Wrocław

Wrocław, 9 sierpnia 2023 r.

WKN-KPZ.1711.5.2023
00048799/2023/W

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadził kontrolę w kierowanej przez Panią Dyrektora jednostce, której przedmiotem były zagadnienia organizacyjno-prawne i kadrowo-płacowe za rok szkolny 2021/2022.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole nr WKN-KPZ.1711.5.2023, do którego nie wniesiono zastrzeżeń.

Na podstawie dokumentacji wskazanej w protokole kontroli stwierdzono wystąpienie nieprawidłowości polegających na:

1. Określeniu w Regulaminie wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami nagrody jubileuszowej w wysokości 500% wynagrodzenia miesięcznego po 50 latach pracy, tj. niezgodnie z zapisami § 38 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zmianami, Dz. U. z 2022 r. poz. 530) – strona 4, 5 protokołu kontroli.
2. Nieuregulowaniu w Regulaminie wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk, o którym mowa w art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o

pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zmianami, Dz. U. z 2022 r. poz. 530), czym naruszono art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych – strona 4 protokołu kontroli.

3. Niezasięgnięciu informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych przed nawiązaniem stosunku pracy z jednym nauczycielem, czym naruszono art. 10 ust. 8b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zmianami) - strona 5 protokołu kontroli.
4. Nieudokumentowaniu daty wydania świadectwa pracy dwóm pracownikom, co wyklucza możliwość potwierdzenia, że świadectwo pracy zostało wydane pracownikom w terminie wskazanym w art. 97 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami, Dz. U. z 2022 r. poz. 1510) - strona 6 protokołu kontroli.

W pozostałym zakresie nie stwierdzono nieprawidłowości.

Mając na uwadze powyższe zalecam:

1. Dostosowanie zapisów Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami do obowiązujących regulacji zawartych w ustawie o pracownikach samorządowych.
2. Uregulowanie w Regulaminie wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami stawek dodatku funkcyjnego.
3. Uzyskiwanie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielami.
4. Dokumentowanie daty wydania świadectwa pracy pracownikom, celem potwierdzenia spełnienia przez pracodawcę obowiązku wydawania świadectw pracy w ustawowym terminie.

O sposobie realizacji wniosków pokontrolnych proszę powiadomić Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.

Z up. PREZYDENTA
Małgorzata Frąckowiak
Z-CIA DYREKTORA
Wydziału Kontroli

Do wiadomości:

Pan Jarosław Delewski – Dyrektor DEU UMW wraz z protokołem kontroli WKN-KPZ.1711.5.2023 w wersji elektronicznej.

Pismo przygotowano zgodnie z wymogami WCAG w zakresie dostępności cyfrowej.