

**Uchwała nr 03/03/24**  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki**  
**Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA**  
**Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**  
**z dnia 5. marca 2024 r.**

**zmieniająca uchwałę nr 13/06/2017 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 27 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu spółki**

Na podstawie § 28 pkt 16 Umowy spółki Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (w brzmieniu tekstu jednolitego przyjętego uchwałą Zarządu nr 33/VIII/2022 z dnia 28 grudnia 2022r.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników uchwala, co następuje:

**§ 1**

W uchwale nr 13/06/2017 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Wrocławskie Przedsiębiorstwo HALA LUDOWA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 27 czerwca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu spółki (w brzmieniu tekstu jednolitego z dnia 27 kwietnia 2022 r. przyjętego uchwałą nr 06/04/22 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników, zm. uchwałą nr 01/01/23 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 24 stycznia 2023r.), wprowadza się następujące zmiany:

- w §6:

1) ust. 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„ 4. Dla Członków Zarządu może zostać ustanowiony zakaz konkurencji po ustaniu stosunku będącego podstawą pełnienia funkcji. Zakaz powyższy będzie wprowadzony na postawie umowy o zakazie konkurencji uwzględniającej następujące warunki:

1) zakaz konkurencji po ustaniu stosunku będącego podstawą pełnienia funkcji może być ustanowiony jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej trzech miesięcy;

2) umowa o zakazie konkurencji z Członkiem Zarządu będzie przewidywać, że okres zakazu konkurencji obejmował będzie nie więcej niż sześć miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji;

3) w razie niewykonywania lub nienależytego wykonywania przez Członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki w wysokości nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji,;

4) zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji, w razie podjęcia się pełnienia przez Członka Zarządu funkcji w innej spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z dnia 9 czerwca 2016 r.;

5) wysokość miesięcznego odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji będzie odpowiadać wysokości Wynagrodzenia podstawowego, o którym mowa w § 3 uchwały.”;

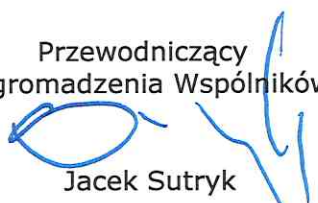
2) po ust. 4 dodaje się ust. 5 i 6, w następującym brzmieniu:

„5. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji nie jest dopuszczalne po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy.

6. Decyzja o zawarciu umowy o zakazie konkurencji będzie podejmowana przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały.”.

## § 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Zgromadzenia Wspólników  
  
Jacek Sutryk