

Uchwała nr 3/24
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
spółki Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 4 marca 2024 roku

zmieniająca uchwałę nr 17/17 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 17 marca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Działając na podstawie § 16 pkt 16) Aktu założycielskiego spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 26 lipca 1996 r. (w brzmieniu tekstu jednolitego z dnia 27 czerwca 2023 r. – uchwalonego uchwałą Nr 84/2023 Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrocławiu), Zgromadzenie Wspólników spółki MPK Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr 17/17 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 17 marca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, (w brzmieniu tekstu jednolitego przyjętego uchwałą nr 7/22 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 21 marca 2022 roku), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

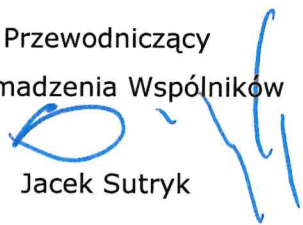
„4. Dla Członków Zarządu może zostać ustanowiony zakaz konkurencji po ustaniu stosunku będącego podstawą pełnienia funkcji. Zakaz powyższy będzie wprowadzony na podstawie umowy o zakazie konkurencji uwzględniającej następujące warunki:

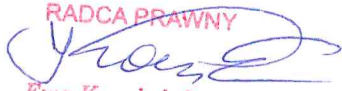
- 1) zakaz konkurencji po ustaniu stosunku będącego podstawą pełnienia funkcji może być ustanowiony jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu Spółki przez okres co najmniej trzech miesięcy;
- 2) umowa o zakazie konkurencji z Członkiem Zarządu Spółki będzie przewidywać, że okres zakazu konkurencji obejmował będzie nie więcej niż sześć miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji;
- 3) w razie niewykonywania lub nienależytego wykonywania przez Członków Zarządu Spółki umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki w wysokości nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji;
- 4) zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji, w razie podjęcia się pełnienia przez Członka Zarządu funkcji w innej spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z dnia 9 czerwca 2016 r.”;
- 5) wysokość miesięcznego odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji będzie odpowiadać wysokości „Wynagrodzenia podstawowego”, o którym mowa w § 3.

- 2) w § 6 po ust. 4 dodaje się ust. 5 i 6, w następującym brzmieniu:
- „5. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji nie jest dopuszczalne po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy.
6. Decyzja o zawarciu umowy o zakazie konkurencji będzie podejmowana przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Zgromadzenia Wspólników

Jacek Sutryk

RADCA PRAWNY

Ewa Kazubek-Pipiek

DYREKTOR BIURA

Małgorzata Michulka

