

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA
z dnia 2024 r.

zmieniająca uchwałę nr XXIV/870/08 Rady Miejskiej Wrocławia w sprawie utworzenia Wrocławskiego Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą we Wrocławiu i nadania statutu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) w związku z art. 29 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44) Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXIV/870/08 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 11 września 2008 r. w sprawie utworzenia Wrocławskiego Zakładu Aktywności Zawodowej z siedzibą we Wrocławiu i nadania statutu (Biuletyn Urzędowy Rady Miejskiej Wrocławia Nr 8 poz. 887, z 2009 r. Nr 10, poz. 266, z 2017 r. poz. 45 oraz z 2020 r. poz. 50), załącznik otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Wrocławia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Wrocławia

STATUT WROCŁAWSKIEGO ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1. 1. Organizatorem Wrocławskiego Zakładu Aktywności Zawodowej, zwanego dalej Zakładem, jest Gmina Wrocław.

2. Zakład działa w formie samorządowego zakładu budżetowego Gminy Wrocław, zwanej dalej Gminą, w oparciu o:

- 1) ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44);
- 2) ustawę z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270, 1273, 1407, 1429, 1641, 1693 i 1872);
- 3) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1934 oraz z 2023 r. poz. 2526);
- 4) niniejszy statut;
- 5) odrębne przepisy obowiązujące w poszczególnych sferach działalności Zakładu.

§ 2. 1. Siedzibą Zakładu jest Wrocław, ul. Litomska 10.

2. Nadzór nad działalnością Zakładu sprawuje Prezydent Wrocławia.

§ 3. Zakład funkcjonuje jako zakład aktywności zawodowej na podstawie statusu zakładu aktywności zawodowej przyznanego przez Wojewodę Dolnośląskiego.

§ 4. Zakład jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

Rozdział 2 Cele i zadania Zakładu

§ 5. Celem statutowym Zakładu jest:

- 1) rehabilitacja zawodowa i społeczna niepełnosprawnych pracowników Zakładu;
- 2) zatrudnienie i utrzymanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10a ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej;
- 3) przygotowanie niepełnosprawnych pracowników Zakładu do aktywnego życia w otwartym środowisku przy wykorzystaniu ich możliwości i zdolności.

§ 6. Do podstawowych zadań Zakładu należy:

- 1) organizacja miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych zgodnie z ich możliwościami i zainteresowaniami;
- 2) przyuczanie osób niepełnosprawnych do wykonywania zawodu;
- 3) opracowywanie oraz realizacja przy czynnym udziale osób niepełnosprawnych indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej;

- 4) kształtowanie właściwych zachowań społecznych i przygotowywanie do samodzielnego funkcjonowania pracowników niepełnosprawnych w miejscu pracy i środowisku;
- 5) organizowanie procesu pracy osób niepełnosprawnych dostosowanego do ich możliwości;
- 6) wspieranie pracowników niepełnosprawnych w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy poza Zakładem;
- 7) współpraca ze środowiskiem rodzinnym niepełnosprawnych pracowników Zakładu i pomoc w rozwiązywaniu problemów życiowych.

Rozdział 3 **Organizacja Zakładu**

§ 7. 1. Zakładem kieruje Dyrektor.

2. Dyrektora Zakładu zatrudnia i zwalnia Prezydent Wrocławia.

3. W Zakładzie obowiązuje zatwierdzony przez Prezydenta Wrocławia Regulamin Organizacyjny Zakładu.

4. W Zakładzie działa Zespół Programowy.

§ 8. Do zadań Dyrektora Zakładu należy:

- 1) organizowanie i nadzorowanie pracy pracowników Zakładu;
- 2) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy;
- 3) powoływanie składu Zespołu Programowego, nadzorowanie i ocena jego pracy oraz zatwierdzanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników Zakładu;
- 4) nadzorowanie realizacji i dokonywanie co najmniej raz w roku oceny realizacji programów rehabilitacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników Zakładu;
- 5) opracowywanie założeń i przedstawianie do zatwierdzenia Prezydentowi Wrocławia regulaminu zakładowego funduszu aktywności;
- 6) sprawowanie nadzoru nad właściwym wykorzystywaniem środków zakładowego funduszu aktywności;
- 7) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy oraz pracodawcami celem poszukiwania nowych miejsc pracy dla niepełnosprawnych pracowników Zakładu;
- 8) opracowywanie rocznych planów działalności usługowej i wytwórczej Zakładu;
- 9) opracowywanie sprawozdań i przedkładanie ich właściwym organom;
- 10) dokonywanie rozliczeń wydatkowanych środków finansowych;
- 11) opracowywanie i przedstawianie do zatwierdzenia Prezydentowi Wrocławia Regulaminu Organizacyjnego Zakładu.

§ 9. Do zadań Zespołu Programowego, o którym mowa w § 7 ust. 4, należy:

- 1) opracowywanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników;
- 2) dokonywanie co najmniej raz na rok oceny realizacji programów oraz korygowanie ich zgodnie z możliwościami i potrzebami niepełnosprawnych pracowników Zakładu;
- 3) wydawanie opinii o postępach w nabywaniu umiejętności zawodowych, samodzielności i stopniu przygotowania niepełnosprawnego pracownika do przejścia do pracy na otwartym rynku, na podstawie prowadzonej dokumentacji.

Rozdział 4

Funkcjonowanie Zakładu

§ 10. 1. Zakład jest zakładem o charakterze usługowym i wytwórczym.

2. Przedmiotem działalności Zakładu jest:

- 1) przygotowywanie posiłków oraz ich dystrybucja;
- 2) zagospodarowanie i utrzymanie terenów zielonych;
- 3) projektowanie, produkcja i sprzedaż druków i materiałów promocyjnych oraz reklamowych;
- 4) obsługa techniczna szkoleń, seminariów, konferencji i innych imprez okolicznościowych;
- 5) prace montażowe, pakowanie, konfekcjonowanie, składanie oraz kompletowanie gotowych elementów w zestawy.

3. Zakład może prowadzić inną działalność, z wyjątkiem działalności określonej w art. 29 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 11. 1. W Zakładzie co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- 1) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10a ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

2. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, nie może być wyższy niż 35 % ogółu zatrudnionych.

3. Czas pracy zatrudnionych w Zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi co najmniej 0,5 wymiaru czasu pracy określonego w art. 15 ustawy.

Rozdział 5

Gospodarka finansowa

§ 12. 1. Podstawą gospodarki finansowej Zakładu jest roczny plan finansowy.

2. Za gospodarkę finansową Zakładu odpowiada Dyrektor Zakładu.

3. Funkcjonowanie Zakładu jest finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, budżetu Gminy lub z innych źródeł.

4. Dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o których mowa w ust. 3, dokonuje samorząd województwa na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z Gminą.

5. Szczegółowe uregulowanie finansowania kosztów Zakładu określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

6. Nadwyżkę środków obrotowych Zakład przeznacza na cele statutowe.

7. Zakład rozlicza podatek dochodowy od towarów i usług wspólnie ze wszystkimi jednostkami organizacyjnymi Gminy Wrocław. Zakład otrzymuje z budżetu Gminy Wrocław środki finansowe wynikające z rozliczenia podatku od towarów i usług zgodnie z zasadami ustalonymi Uchwałą Rady Miejskiej Wrocławia.

§ 13. W Zakładzie tworzy się Zakładowy Fundusz Aktywności, który wykorzystywany jest zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Aktywności.

Rozdział 6

Mienie i stan wyposażenia

§ 14. 1. Zakład prowadzi działalność w budynku przy ul. Litomskiej 10 we Wrocławiu przekazanym w użytkowanie przez Gminę. Budynek ten stanowi własność Gminy.

2. Zakład jest wyposażony w składniki majątkowe niezbędne do prowadzenia działalności.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§ 15. W sprawach, których nie reguluje niniejszy statut, mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

Uzasadnienie

W związku z wprowadzoną z dniem 1 grudnia 2023 roku zmianą rozporządzenia MPiPS z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej należy dokonać zmiany w statucie Wrocławskiego Zakładu Aktywności Zawodowej, która dotyczy minimalnego wymiaru etatu, na jaki WZAZ może zatrudniać osobę z niepełnosprawnością. Do tej pory było to minimum 0,55 etatu, który można było zwiększyć do 0,8 etatu. Obecnie ustalono jedynie minimalny wymiar etatu osoby niepełnosprawnej w zakładzie na poziomie 0,5 etatu zgodnie z art.15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przyjęcie nowego brzmienia statutu jest niezbędne w celu usystematyzowania treści i zachowania przejrzystości statutu.

Projekt nie zawiera danych prawnie chronionych.

Projekt nie wymaga działań w zakresie konsultowania, zawiadamiania, zatwierdzania, opiniowania i uzgadniania.