



Wrocław, dnia 28 września 2023 r.



Prezydent Wrocławia
Jacek Sutryk
Urząd Miasta Wrocławia
ul. Gabrieli Zapolskiej 4
50-032 Wrocław

Petycja do Prezydenta Miasta Wrocławia, Jacka Sutryka

Szanowny Panie Prezydencie,

Jako mieszkaniec Wrocławia, chciałbym zwrócić Pana uwagę na kwestię dotyczącą wprowadzenia tzw. „dodatku rowerowego” dla pracowników Gminy Wrocław dojeżdżających do pracy rowerem.

W pierwszej kolejności warto wskazać, iż takie rozwiązania znajdują zastosowanie w Holandii oraz Belgii, gdzie pracownikom dojeżdżającym do pracy rowerem przysługuje dodatek w wysokości odpowiednio 0,25 euro/km oraz 0,27 euro/km, a w Wielkiej Brytanii 0,26 dolara za przejechaną milę. Powyższe stanowią „rekompensatę rowerową”, służącą zmianie trybu życia mieszkańców, która bezpośrednio wpływać pozytywnie będzie na poprawę jakości powietrza oraz ograniczenie emisji CO₂, a przede wszystkim spowoduje ograniczenie korków we Wrocławiu. Od 01 maja 2023 r. w Belgii wprowadzono ogólnokrajowy dodatek rowerowy, przysługujący wszystkim pracownikom, którzy dojeżdżają do pracy rowerem, a swoje miejsce zamieszkania posiadają w odległości nie dalszej niż 5 km. Rekompensata przysługuje za najkrótszą trasę między domem oraz ograniczona została do limitu dziennego 40 km, co daje kwotę 10,8 euro dziennie.

Powyższe rozwiązania znane są nie tylko za granicą, ale również w Polsce – od 2018 r. urzędnicy Pomorskiego Urzędu Marszałkowskiego otrzymują dodatek rowerowy w wysokości 100 zł miesięcznie, który przysługuje im za wybór dojazdu rowerem przez minimum 15 dni w miesiącu. Z kolei w Krakowie od 2017 r. trwa akcja „Rowerem do pracy”, w której udział każdego roku bierze kilka tysięcy rowerzystów, w zamian za akcesoria rowerowe, bilety do kina, czy kupony do specjalistycznych sklepów sportowych oraz rowerowych. Jak wskazują statystyki, powyższa akcja była wystarczającym impulsem do rezygnacji z podróży do miejsca pracy samochodem u co piątej osoby.

Takie rozwiązanie zgodne jest z przepisami prawa pracy, które przewidują ustalenie przez pracodawcę również innych świadczeń dla pracowników związanych z pracą, poprzez zawarcie ich w regulaminie wynagradzania i wskazania w nim jasnych reguł przyznania tychże świadczeń. Niektórzy pracodawcy, również w Polsce, poza dodatkiem rowerowym jako świadczeniem pieniężnym, oferują swoim pracownikom dodatkowy dzień wolny, czy skrócenie godzin pracy jako dodatkową korzyść dla pracowników codziennie dojeżdżających do zakładu pracy. Obecnie w

Polsce cały czas zwiększa się odsetek osób, które korzystają z roweru jako środka transportu do pracy, warto zatem podejmować inicjatywy, prowadzące do rozwinięcia się tej tendencji.

Instytucja dodatku rowerowego promuje rower jako idealny środek komunikacji po mieście zarówno pod względem ekologicznym, jak i zdrowotnym – dojazdy rowerem nie tylko pozytywnie wpływa na sprawność fizyczną ale i poprzez lepsze dotlenienie wpływa na większą wydajność i produktywność pracowników. Przeprowadzone badania jednoznacznie wykazały, że osoby, które dojeżdżają na rowerze do pracy są zdrowsze, wydajniejsze oraz bardziej efektywne. Już 2-4h tygodniowo jazdy na rowerze wystarcza aby odnotować ogólną poprawę stanu zdrowia – zauważa się przede wszystkim poprawę kondycji serca i płuc, tym samym zmniejszając ryzyko wystąpienia zawału, czy rozwinięcia się cukrzycy typu 2. Dojazdy do pracy rowerem stanowią również bardzo dobry sposób na wprowadzenie aktywności fizycznej do codziennego życia, wobec efektywnego czasowo sposobu na połączenie ćwiczeń z codzienną rutyną. Naukowcy z London Imperial College wskazali, że u badanych odnotowano również poprawę zdrowia psychicznego, większą odporność na stres oraz otwartość na kontakty międzyludzkie. Regularna jazda na rowerze może łagodzić stany psychiczne, takie jak depresja, stres, stany niepokoju oraz wspomaga uregulowanie snu.

Dodatkowo promocja transportu rowerowego znacząco poprawić może jakość życia w mieście poprzez zmniejszenie zatłoczenia ulic, a także pomoże zniwelować złą jakość powietrza. Jak wynika z danych Europejskiej Federacji Cyklistów (ECF) jazda rowerem jest średnio 13 razy mniej szkodliwa dla środowiska naturalnego od jazdy samochodem osobowym. W przypadku rowerów emisja CO₂ wynosi w przeliczeniu na jedną osobę około 21 g/km – dla porównania każdy przejechany kilometr samochodem osobowym jest to około 271 g/km oraz 101 g/km dla transportu autobusowego (w przeliczeniu na jednego pasażera). Nie można stracić z pola widzenia, że globalna roczna emisja CO₂ w 2022 r. osiągnęła rekordowy poziom 36,8 mld ton. Przyczynia się to zatem do negatywnych zjawisk klimatycznych, takich jak globalne ocieplenie. Akcesoryjnym skutkiem wprowadzenia dodatku rowerowego, a tym samym zachęcenie większej ilości osób do rezygnacji z dojazdów samochodem do miejsca pracy, niechybnie będzie zmniejszenie śladu węglowego i płynące z tego korzyści dla środowiska.

Korzystanie z roweru jako środka transportu do pracy dodatkowo pozwala również zaoszczędzić dużą ilość czasu oraz pieniędzy – wybór dojazdu do pracy samochodem w tzw. „godzinach szczytu” w konsekwencji prowadzi do powiększania się korków, tym samym spalania dużych ilości paliwa, ponoszenia kosztów parkingów oraz poszukiwania wolnych miejsc parkingowych. Poruszanie się rowerem zatem przynosi korzyści nie tylko zdrowotne oraz ekologiczne, ale i ekonomiczne.

Mając powyższe na uwadze, należy wdrożyć szereg rozwiązań, które przyniosłyby polepszenie opisanej sytuacji. Przede wszystkim warto zadbać o społeczną świadomość dotyczącą środowiska i zagrożeń wynikających z tak dużej emisji CO₂. Pomocnym w tym przypadku wydaje się zastosowanie pozornie małych zmian, które to mogą w konsekwencji doprowadzić do znaczących różnic. Zaproponowanie dodatku motywacyjnego w wysokości 50 gr za każdy przejechany kilometr do pracy z ograniczeniem maksymalnej odległości trasy pokonywanej w jedną stronę do 5 kilometrów dziennie, z dużą dozą prawdopodobieństwa spowodować może zwiększenie ilości pracowników Gminy Wrocław przyjeżdżających do pracy rowerem. Zgodnie z danymi przekazanymi przez Departament Obsługi i Administracji Urzędu Miejskiego Wrocławia z dnia 25 kwietnia 2018 r. w Urzędzie Miejskim Wrocławia wówczas zatrudnionych na podstawie

umowy o pracę, na pełen etat było 1606 osób. Nawet w przypadku, w którym jedynie 10% pracowników Urzędu Miasta Wrocławia, co daje co najmniej 160 osób, skorzystałoby z dodatku rowerowego to zmiana ta byłaby odczuwalna nie tylko dla środowiska, ale również poprawiła jakość życia we Wrocławiu poprzez zmniejszenie korków i zwiększenie dostępnych miejsc parkingowych w centrum miasta.

Mając powyższe na uwadze, postuluje o natychmiastowe podjęcie opisanych działań oraz zastosowania proponowanych rozwiązań, które bezsprzecznie przysłużą się nie tylko środowisku, ale przede wszystkim wrocławianom, pracownikom Gminy Wrocław.