



Wrocław, dnia 10 maja 2023 r.

Pan Grzegorz Prigan

WOK-DO.152.1.2023

W odpowiedzi na petycję złożoną w dniu 11 kwietnia bieżącego roku. w sprawie podwyżki wynagrodzenia pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia informuję, co następuje.

Tytułem wstępu, dziękuję za wykazane zainteresowania tematem podwyższenia wynagrodzenia pracowników tutejszego Urzędu zwłaszcza, iż kwestie wysokości uposażeń urzędników budzą wśród klientów Urzędu przeważnie negatywne komentarze.

Przechodząc do meritum petycji, jak wynika z jej treści występuje Pan w imieniu grupy urzędników, jednakże do petycji nie zostały dołączone umocowania udzielone Panu do takiej reprezentacji. Dlatego też trudno odnieść się do podnoszonych informacji o niskiej wysokości wynagrodzenia pracowników Urzędu bez wskazania, których konkretnie osób lub stanowisk to dotyczy. Jest to istotne, zwłaszcza w kontekście nieprawdziwego stwierdzenia, iż cytuję: „Obecnie wielu pracowników na szeregowych stanowiskach otrzymuje z tytułu pracy wynagrodzenie poniżej średniej krajowej [...]”. Taka sytuacja nie ma miejsca w tutejszym Urzędzie, zwłaszcza, iż zapewnienie poziomu wynagrodzeń dla poszczególnych kategorii stanowisk wynika wprost z przepisów prawa powszechnie obowiązującego (ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych) oraz wewnętrznego, tj. Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu

Miejskiego Wrocławia (wprowadzonego zarządzeniem nr K/36/21 Prezydenta Wrocławia z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia (z późniejszymi zmianami).

Nadmieniam, iż z początkiem bieżącego roku wszyscy pracownicy zostali objęci regulacją płac na poziomie możliwości zaplanowanego na 2023 rok budżetu.

Odnosnie możliwości podwyższenia wynagrodzeń obecnie chciałbym zwrócić uwagę na kilka kwestii, które determinują faktyczną realizację tego postulatu. Co do wniosku Pana o podwyżkę uwzględniającą poziom inflacji, to jak można zauważyć jest to na tyle zmienny i nieprzewidywalny wskaźnik, że trudno odnosić go do racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi. Każdy jego wzrost powodowałby konieczność kolejnej regulacji, a co w sytuacji obniżenia poziomu inflacji? Dla optymalnego gospodarowania funduszem wynagrodzeń urzędu takie podejście nie może uzyskać aprobaty.

Co do zasady polityka kształtowania wynagrodzeń winna dotyczyć nie tylko Urzędu, ale również pozostałych miejskich jednostek organizacyjnych. Rozpatrywanie możliwości wprowadzenia podwyżek musi odbywać się w realiach stanu budżetu Miasta w odniesieniu do wydatków na wynagrodzenia dla wszystkich tych podmiotów. Na chwilę obecną nie ma w budżecie Miasta i Urzędu takich środków, które mogłyby zostać na ten cel przeznaczone.

Dlatego też przedstawiony przez Pana w petycji wniosek o podwyższenie wynagrodzeń w Urzędzie Miejskim Wrocławia na chwilę obecną nie może zostać zrealizowany.

Na marginesie, chciałbym dodać, iż pracownicy w sytuacji losowych zdarzeń mogą skorzystać ze świadczeń przewidzianych w budżecie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Na koniec chciałbym zapewnić Pana, że kwestie godziwego wynagrodzenia za pracę kadry urzędniczej są dla Prezydenta Wrocławia bardzo ważne i istotne zarówno z punktu widzenia realizacji obowiązków pracodawcy względem pracowników, jak i też sprawnego zarządzania i realizacji bieżących zadań wykonywanych w Urzędzie. Natomiast realia finansowe pozwalają na kształtowanie wysokości wynagrodzeń na poziomie, który jest obecnie wprowadzony.

Niniejsze pismo zostało przygotowane zgodnie ze standardami WCAG.

Z up. **PREZYDENTA**

Włodzimierz Patalas
Sekretarz Miasta Wrocławia

DYREKTOR WYDZIAŁU

Alicja Bogusz