



Przedszkole nr 26 Sportowa Kraina
Pani Edyta Taracińska
Dyrektor
al. Śląska 1
54-118 Wrocław

Wrocław, 9 sierpnia 2022 r.

WKN-KPZ.1711.15.2022
00087713/2022/W

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadził kontrolę w kierowanej przez Panią Dyrektor jednostce, której przedmiotem były:

1. Zagadnienia organizacyjno-prawne i kadrowo-płacowe za rok szkolny 2020/2021.
2. Zgodność planowania budżetu z zasadami opracowanymi przez organ prowadzący oraz jego realizacja za rok 2021.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole nr WKN-KPZ.1711.15.2022, do którego nie wniesiono zastrzeżeń.

Na podstawie dokumentacji wskazanej w protokole kontroli stwierdzono wystąpienie nieprawidłowości polegających na:

1. Niezasięgnięciu informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych (CROD) przed nawiązaniem stosunku pracy z jednym nauczycielem, czym naruszono o której mowa w art. 10 ust. 8b Karty Nauczyciela.
Nieprawidłowość została usunięta przed rozpoczęciem kontroli.

2. Nieuzyskaniu informacji z części z ograniczonym dostępem Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym przed ponownym nawiązaniem stosunku pracy z 14 pracownikami, których zakres obowiązków obejmował opiekę nad dziećmi, czym naruszono art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.
Nieprawidłowości zostały usunięte w trakcie kontroli.
3. Zatrudnieniu na stanowisku pomocy nauczyciela osoby pozostającej w pierwszym stopniu pokrewieństwa z Dyrektorem Przedszkola, czym naruszono art. 26 ustawy o pracownikach samorządowych.
Po zakończeniu kontroli Dyrektor poinformował, że pracownik wypowiedział umowę o pracę, a jej rozwiązanie nastąpi 31.08.2022 r.
4. Przesłaniu jednemu pracownikowi świadectwa pracy w 44 dniu od ustania stosunku pracy, czym naruszono art. 97 Kodeksu Pracy.
5. Nie uwzględnieniu stażu pracy przy naliczaniu wynagrodzenia dla jednego pracownika oraz ustaleniu dla dwóch pracowników zmiany stawki dodatku za wysługę lat z opóźnieniem, a w konsekwencji niewypłacenie tego dodatku lub jego wypłata w zaniżonej wysokości, czym naruszono art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.
Nieprawidłowości zostały usunięte przed rozpoczęciem kontroli albo – w zakresie dotyczącym nienaliczenia oraz niewypłacenia dodatku – w trakcie kontroli.
6. Nieprzyznaniu jednemu nauczycielowi dodatku funkcyjnego za opiekę nad grupą przez okres czterech miesięcy oraz przyznanie tego dodatku za okres ośmiu miesięcy w wysokości 50% należnej stawki, czym naruszono Załącznik do Uchwały RMW w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto organu prowadzącego.
Po zakończeniu kontroli Dyrektor poinformował, że zostało wypłacone wyrównanie dodatku.
7. Przyjęciu jako okresów rozliczeniowych do wypłaty wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych oraz godzin nadwymiarowych okresów innych niż miesiące kalendarzowe, a rozpoczynających się pomiędzy 21 a 29 dniem poprzedniego miesiąca kalendarzowego, wskutek czego w

części dotyczącej poprzedniego miesiąca dokonywano wypłaty z naruszeniem terminu określonego w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

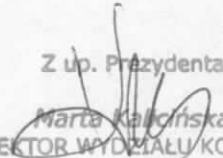
8. Sporządzeniu projektu planu finansowego niezgodnie z zasadami określonymi przez organ prowadzący wskutek:
 - 1) zaplanowania wydatku w kwocie 20.000,00 zł na czyszczenie i renowację tarketu w §4270, zamiast w §4300,
 - 2) zaplanowania wydatków w łącznej kwocie 25.836,00 zł na monitoring, ochronę, sprzątanie i dezynfekcję placu zabaw w tytule „usługi różne pozostałe” zamiast w odpowiednich tytułach §4300,
 - 3) zaplanowania czynszu najmu w sposób nieuwzględniający corocznej umownej waloryzacji,
 - 4) zaplanowania wynagrodzenia zasadniczego dla dwóch pracowników w sposób powodujący łączne zawyżenie ich kwoty o 2.462,08 zł,
 - 5) zaplanowania dodatków za wysługę lat dla sześciu pracowników w sposób powodujący łączne zawyżenie ich kwoty o 1.518,36 zł,
 - 6) zaplanowania premii dla jednego pracownika w sposób powodujący zaniżenie jego kwoty o 13,98 zł.

W pozostałym zakresie nie stwierdzono nieprawidłowości.

Mając na uwadze powyższe zalecam:

1. Zasięganie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielami.
2. Uzyskiwanie informacji Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym przed nawiązaniem stosunku pracy z pracownikami.
3. Przestrzeganie zapisów art. 26 ustawy o pracownikach samorządowych.
4. Terminowe przysyłanie świadectw pracy.
5. Ustalanie stawki dodatku za wysługę lat oraz wypłacanie tego dodatku zgodnie z obowiązującymi przepisami.
6. Przyznawanie dodatków dla nauczycieli, którym powierzono opiekę nad grupą we właściwej wysokości.
7. Dokonywanie terminowych wypłat wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych.
8. Sporządzania projektu planu finansowego zgodnie z wytycznymi organu prowadzącego.

O sposobie realizacji wniosków pokontrolnych proszę powiadomić Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.

Z up. Prezydenta

Marta Kalinowska
DYREKTOR WYDZIAŁU KONTROLI

Do wiadomości:

Pan Jarosław Delewski – Dyrektor DEU UMW wraz z protokołem kontroli WKN-KPZ.1711.15.2022 w wersji elektronicznej.

Pismo przygotowano zgodnie z wymogami WCAG w zakresie dostępności cyfrowej.


KIEROWNIK DZIAŁU

Maria Lotzwick