

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „ustawą”, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Ponadto, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Aktualnie obowiązuje uchwała nr XLII/1083/21 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 8 lipca 2021 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto.

1 września 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Głównym jej celem jest zmiana systemu awansu i oceny pracy nauczycieli. Ustawa przewiduje dwa stopnie awansu zawodowego: nauczyciela mianowanego oraz nauczyciela dyplomowanego i likwiduje stopnie nauczyciela stażysty i kontraktowego.

Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły będzie przydzielał mentora spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych.

Z uwagi na powyższe zaszła konieczność dostosowania zapisów dotychczas obowiązującej uchwały nr XLII/1083/21 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 8 lipca 2021 r. do nowego stanu prawnego.

W nowym projekcie, w stosunku do aktualnie obowiązującej uchwały:

- 1) w miejsce nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego wprowadzono nauczyciela początkującego i różnicowano wysokość dodatku za warunki pracy dla tego nauczyciela od czasu trwania przygotowania do zawodu;
- 2) uzupełniono katalog funkcji uprawnionych do otrzymania dodatku funkcyjnego o mentora, obok dotychczasowego, a występującego jeszcze do 2027 r. opiekuna stażu;
- 3) obniżono z 50% do 25% wysokość minimalnej stawki procentowej dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela stażysty, co pozwoli na większe różnicowanie wysokości przyznawania tego dodatku w zależności od wymiaru zatrudnienia w przypadku osób zatrudnionych na część etatu;
- 4) obniżono z 250% do 200% wysokość minimalnej stawki procentowej Nagrody Prezydenta z uwagi na podniesienie stawki bazowej, od której naliczana jest nagroda (faktyczną wysokość nagrody w danym roku ustala Prezydent Wrocławia w drodze zarządzenia, w oparciu o zaplanowane środki)

Z uwagi na ilość wprowadzanych zmian zasadne staje się przyjęcie nowej uchwały w tej sprawie.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Projekt nie zawiera danych prawnie chronionych.