

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej rada gminy może upoważnić m.in. organy jednostek organizacyjnych gminy, a więc w niniejszym przypadku Dyrektora MOPS - jednostki organizacyjnej Gminy Wrocław.

Na podstawie ww. delegacji ustawowej Rada Miejska Wrocławia w dniu 22 kwietnia 2004 r. podjęła uchwałę nr XXII/1906/04 w sprawie upoważnienia dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej nie należących do zadań z zakresu pomocy społecznej, zgodnie z którą upoważniono Dyrektora MOPS do załatwiania indywidualnych spraw wynikających z przepisów ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie przedmiotowej ustawy Dyrektor MOPS realizuje m. in. art. 119a w którym ustawodawca uregulował kwestie świadczenia rekompensującego utracone wynagrodzenie w przypadku powołania do odbycia ćwiczeń wojskowych.

W dniu 23 kwietnia 2022 r. wejdzie w życie ustawa z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2022 r. poz. 655), która uchyla ustawę z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej.

Art. 59 ust. 7 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny nakłada na wójta (burmistrza, prezydenta) obowiązek wypłacania świadczeń, o jakich mowa w art. 6 ust. 2 i 3. Stanowi on, że osoby podlegające obowiązkowi obrony są obowiązane do osobistego stawienia się na wezwanie właściwych organów w sprawach dotyczących tego obowiązku. Szczególnie ważny jest ust. 2 i 3 tego artykułu. Ustęp 2 wskazuje, że pracownikom oraz osobom zatrudnionym na podstawie umowy cywilnoprawnej, wezwanym do osobistego stawienia się przed właściwy organ w sprawach dotyczących obowiązku obrony, którzy nie otrzymali wynagrodzenia za czas opuszczony z powodu wezwania, przysługuje, na ich żądanie, zryczałtowana rekompensata za utracone zarobki. Rekompensata przysługuje za każdy dzień w wysokości 1/30 minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w grudniu roku poprzedniego, ustalanego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207). Rekompensatę wypłaca organ wzywający na podstawie zaświadczeń wydanych przez pracodawców. Z kolei z ust. 3 wynika, że osobom wezwanym przez właściwy organ do osobistego stawienia się w sprawach dotyczących obowiązku obrony przysługuje, na ich żądanie, zwrot kosztów przejazdu do miejsca stawienia się i powrotu do miejsca pobytu stałego albo pobytu czasowego trwającego ponad 3 miesiące. Koszty te organ wzywający zwraca na podstawie udokumentowanego oświadczenia osoby wezwanej, według zasad określonych w przepisach tytułu III działu 2 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2257 i 2328). Jeżeli wezwanie do stawienia się następuje wskutek niespełnienia lub

nienależytego spełnienia, z winy osoby wezwanej, obowiązków określonych w ustawie, przepisów ust. 2 i 3 nie stosuje się.

Podjęcie przedmiotowej uchwały wynika z konieczności dostosowania jej do aktualnego stanu prawnego.

Nie istnieją obowiązki, o których mowa w § 5 ust. 14 pisma okólnego nr 2/22 Prezydenta Wrocławia z dnia 28 lutego 2022 r. w sprawie procedury przygotowania projektów uchwał kierowanych do Rady Miejskiej Wrocławia z inicjatywy Prezydenta Wrocławia.

Projekt nie zawiera danych prawnie chronionych.