

Uchwała nr 6./22
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z dnia 21 marca 2022 roku

zmieniająca uchwałę nr 17/17 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 17 marca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Działając na podstawie § 16 pkt 16) Aktu założycielskiego spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 26 lipca 1996 r. (w brzmieniu tekstu jednolitego z dnia 4 października 2021 r. – uchwalonego uchwałą Nr 171/2021 Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrocławiu), w związku art. 2 ust. 2 pkt 1 oraz art. 4 - 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907), Zgromadzenie Wspólników uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale nr 17/17 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 17 marca 2017 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, (zmienionej uchwałami Zgromadzenia Wspólników nr 20/17 z dnia 3 kwietnia 2017 roku, nr 5/18 z dnia 19 marca 2018 roku, nr 5/19 z dnia 15 marca 2019 roku, nr 32/19 z dnia 6 maja 2019 roku, nr 33/19 z dnia 11 czerwca 2019 roku oraz nr 33/21 z dnia 7 października 2021 roku) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ustęp 2 skreśla się;

2) w § 6:

a) w ustępie 1 punkty 7) i 8) otrzymują następujące brzmienie:

„7) W przypadku rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy przez Spółkę w związku z zaprzestaniem pełnienia funkcji z jakichkolwiek innych przyczyn niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem pkt 8, może przyznać odprawę w wysokości nie wyższej niż dwukrotność Wynagrodzenia podstawowego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji w Zarządzie Spółki przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.

8) Rada Nadzorcza nie może przyznać odprawy, o której mowa w pkt 7) w przypadku:

a) wygaśnięcia mandatu na skutek upływu kadencji,

b) zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu Spółki, albo powołania go na kolejną kadencję Zarządu,

c) powołania Członka Zarządu do skład zarządu innej spółki z udziałem Gminy Wrocław,

d) zatrudnienia Członka Zarządu w spółce z udziałem Gminy Wrocław lub jednostce organizacyjnej Gminy Wrocław,

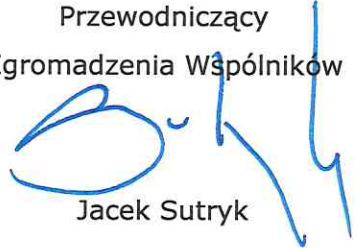
e) zatrudnienia Członka Zarządu w strukturze Urzędu Miejskiego Wrocławia,

- f) rezygnacji Członka Zarządu z pełnienia funkcji,
 - g) wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu na skutek podjęcia uchwały przez Zgromadzenie Wspólników w sprawie rozwiązania Spółki i przeprowadzenia jej likwidacji.”;
- b) ustęp 3 otrzymuje następujące brzmienie:
- „3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia w uchwale w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu zakresu i zasad udostępniania Członkom Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki niezbędnych do wykonywania funkcji.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Zgromadzenia Wspólników



Jacek Sutryk