



Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 6

Pani
Halina Godlewska
Dyrektor

ul. Konstantego Ildefonsa Gałczyńskiego 8
52-214 Wrocław

Wrocław, 11 stycznia 2022 r.

WKN-KPZ.1711.55.2021
00002051/2022/W

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia przeprowadził kontrolę w kierowanej przez Panią Dyrektor jednostce, której przedmiotem były zagadnienia organizacyjno-prawne i kadrowo-płacowe za rok szkolny 2019/2020.

Wyniki kontroli przedstawiono w protokole nr WKN-KPZ.1711.55.2021, do którego nie wniesiono zastrzeżeń.

Na podstawie dokumentacji wskazanej w protokole kontroli stwierdzono wystąpienie nieprawidłowości polegających na:

1. Niedopełnieniu obowiązku uzyskania informacji z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym przed nawiązaniem stosunku pracy z 2 nauczycielami zatrudnionymi w roku szkolnym 2019/2020, czym naruszono art. 21 ust. 1 ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym. Informacje ze wskazanego Rejestru zostały wygenerowane w trakcie kontroli.
2. Niedopełnieniu obowiązków wynikających z art. 10 ust. 8a i 8b ustawy Karta Nauczyciela, tj. niepobraniu od 2 nauczycieli informacji z Krajowego Rejestru Karnego oraz niezasięgnięciu informacji w sprawie 2 nauczycieli z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych, przed nawiązaniem stosunku pracy w roku szkolnym 2019/2020. Informacja z Krajowego Rejestru Karnego została przekazana przez jednego nauczyciela w trakcie kontroli, drugi nauczyciel wystąpił o ww. informację. Informacje dla 2 nauczycieli zostały wygenerowane z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych w trakcie kontroli.
3. Nieprzekazaniu 16 pracownikom informacji o warunkach zatrudnienia, czym naruszono art. 29 §3 ustawy Kodeks pracy.
4. Zaliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej pracownika samorządowego urlopu bezpłatnego, w ilości 1 miesiąc 13 dni, który zgodnie z art. 174 § 2 ustawy Kodeks pracy nie jest wliczany do okresu pracy, od którego

zależą uprawnienia pracownicze, czym naruszono art. 38 ust. 5 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

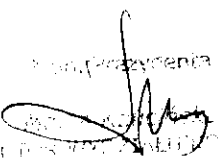
5. Przyznaniu pracownikowi samorządowemu nagrody jubileuszowej w dniu, w którym nie nabył do niej prawa, czym naruszono §8 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
6. Niewskazaniu kategorii zaszeregowania w umowach o pracę 6 pracownikom samorządowym oraz w pismach zmieniających stanowisko pracy 2 pracownikom samorządowym, co było niezgodnie z zasadami ustalonymi w załącznikach nr 1 i 3 Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami. W trakcie kontroli informacja o kategorii zaszeregowania została podana pracownikom oraz włączona do ich akt osobowych.
7. Niepoddaniu pracowników zatrudnionych w roku szkolnym 2019/2020:
 - badaniu lekarskiemu wstępnemu, jeden pracownik, czym naruszono art. 229 §1 pkt 1 ustawy Kodeks pracy,
 - szkoleniu wstępnemu w dziedzinie bhp, 2 pracowników, czym naruszono art. 237³ §2 ustawy Kodeks pracy.
8. Niepobraniu od 4 pracowników pisemnego potwierdzenia o poinformowaniu ich o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami, czym naruszono §3 pkt 2f rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.

W pozostałym zakresie jednostka prawidłowo realizowała zadania objęte kontrolą.

Mając na uwadze powyższe zalecam:

1. Uzyskiwanie informacji z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych oraz Krajowego Rejestru Karnego przed nawiązaniem stosunku pracy z nauczycielami.
2. Informowanie pracowników o warunkach zatrudnienia.
3. Przyznawanie nagród jubileuszowych pracownikom samorządowym zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Przekazywanie pracownikom samorządowym i dokumentowanie w aktach osobowych pisemnej informacji o przyznanej kategorii zaszeregowania.
5. Poddawanie pracowników wstępnym badaniom lekarskim i szkoleniom w dziedzinie bhp.
6. Prowadzenie akt osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

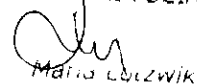
O sposobie realizacji wniosków pokontrolnych proszę powiadomić Wydział Kontroli Urzędu Miejskiego Wrocławia w terminie 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia.


Miejscowy Inspektor Nadzoru
Urząd Miejski Wrocławia

Do wiadomości:

Pan Jarosław Delewski – Dyrektor DEU UMW wraz z protokołem kontroli WKN-KPZ.1711.55.2021 w wersji elektronicznej.

KIEROWNIK DZIAŁU


Maria Łuczwick