



Wrocław 9.02.2022 r

Agata Gwadera-Urlep
Radna Rady Miejskiej WrocławiaDSS.0003.1.2022
00015799/2022/W

Szanowna Pani Radna,

w odpowiedzi na skierowane zapytanie w sprawie przyjęcia Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym, uprzejmie informuję, że Gmina Wrocław od dawna wdraża narzędzia polityki równościowej szerokim zakresem. Pierwszym przykładem jest podpisana 13. listopada 2017 roku Karta Różnorodności w Polsce, zgodnie z którą Urząd Miejski Wrocławia przyjął zobowiązanie do „poszanowania różnorodnego, wielokulturowego społeczeństwa, przeciwdziałania dyskryminacji oraz wsparcia polityki równego traktowania, w szczególności poprzez wprowadzenie zapisów Karty Różnorodności [w Urzędzie Miasta]”. Podjęte zobowiązania realizujemy, czego dowodem są coroczne raporty przesyłane koordynatorowi Programu – Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Kolejnym planowanym etapem działań jest wprowadzenie jeszcze w tym roku Gender Equality Plan – dokumentu zarządczego monitorującego kwestie organizacyjne związane z:

- równowagą między życiem prywatnym, rodzinnym a zawodowym i kulturą organizacyjną,
- równowagą płci w kadrze zarządzającej i gronach decyzyjnych,
- równością płci w procesie rekrutacji i rozwoju kariery,
- środkami przeciwko przemocy ze względu na płeć, w tym przeciwko molestowaniu seksualnemu.

Na Wrocławskim Kongresie Rad Kobiet, w dniu 1 października 2021 roku, Prezydent Jacek Sutryk ogłosił, że Wrocław podpisze Europejską Kartę Równości Kobiet i Mężczyzn, co stanie się jeszcze w I. kwartale bieżącego roku. Obszar tych działań jest przedmiotem prac komórek merytorycznych Urzędu Miasta oraz powołanej przez Prezydenta Wrocławskiej Rady ds. Równego Traktowania, do której grona Prezydent powołał także Panią. Zadaniem Rady, jest opracowanie modelu na rzecz równego traktowania w życiu lokalnym, tj. dokumentu całościowo podsumowującego i rekomendującego nowe działania z obszaru przeciwdziałania dyskryminacji w jednostkach samorządowych Wrocławia. Oznacza to m.in. przyjęcie Europejskiej

Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym. W prace te od lat bezkompromisowo angażuje Bartłomiej Ciążyński - wiceprzewodniczący Rady Miejskiej Wrocławia i współprzewodniczący Rady ds. Równego Traktowania.

Łączę wyrazy szacunku

Bartłomiej Świerczewski
Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych

Do wiadomości:

1. Biuro Prezydenta
2. Rada Miejska Wrocławia
3. a/a